



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI  
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA  
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)  
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

## **Allegato n. 2 al documento di validazione della Relazione sulla performance 2021**

### **RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI RELATIVA ALL'ANNO 2021**

#### **1. PREMESSA**

L'attuale OIV è stato nominato con Provvedimento Presidenziale n. 17 del 14 luglio 2020 e si è insediato in data 30 settembre 2020.

Nel corso dell'anno 2021 si sono ancora, in parte, manifestate le difficoltà legate all'emergenza Covid-19. Ciò ha inciso sulle tempistiche relative sia al ciclo di gestione della performance 2021 sia nell'elaborazione della relativa relazione, ma anche sul progressivo aggiornamento rispetto alle linee guida del D.F.P., pur considerando dimensioni e peculiarità dell'Ente. Come pure ha inciso sui tempi di predisposizione della relazione l'assenza della figura del Direttore, dimessosi nel marzo 2022. Tuttavia, va sottolineato positivamente che continua il progressivo miglioramento delle tempistiche rispetto agli anni recenti.

#### **2. PRESENTAZIONE DEL DOCUMENTO**

Il presente allegato, che fa parte integrante del "Documento di validazione della Relazione sulla performance 2021", viene redatto, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a), del D. Lgs. n. 150/2009, secondo le linee guida per la validazione, da parte dell'OIV, della Relazione sulla performance definite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dalle relative delibere CIVIT e ANAC.

La validazione della Relazione da parte dell'OIV costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del "ciclo di gestione della performance": è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione stessa e il punto di passaggio dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti all'accesso agli strumenti per premiare il merito a conclusione del Ciclo 2021.

La relazione che l'Ente Parco delle Foreste Casentinesi Monte Falterona e Campagna ha prodotto è un documento sintetico che consta di 16 pagine oltre a 3 allegati contenenti:

- il primo allegato è il riepilogo con la rendicontazione delle linee progettuali 2021, suddivise per area strategica, che evidenziano per ognuna delle 93 schede-obiettivo: indicatori di outcome, riferimento alla relativa scheda, azioni previste e priorità, relativi indicatori e target, risultati conseguiti e percentuale di raggiungimento del target, eventuali note esplicative e/o criticità riscontrate;
- all. 2) come previsto dalla delibera 5/12 CIVIT "obiettivi strategici" (che coincide con i contenuti già evidenziati in all. 1) cui si rimanda);



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI  
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA  
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)  
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

- all. 3) come previsto dalla delibera 5/12 CIVIT "documenti del ciclo di gestione della performance" con i link ai singoli documenti.

Con gli allegati, il totale complessivo del documento è di 30 pagine. Il documento è sufficientemente chiaro e comprensibile, anche per la presenza di schemi, tabelle ed evidenziazione dei punti di maggior interesse per gli stakeholder.

### 3. I CRITERI DI RIFERIMENTO

Si premette che la relazione sulla performance, così come il Programma sulla Trasparenza, secondo quanto espresso dalle linee guida e delibere sopra riportate ha come scopo principale quello di fornire una sintesi dei principali risultati raggiunti, analizzare il contesto di riferimento e le risorse disponibili, illustrare il processo di misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali, presentare il bilancio di genere. In sostanza, la sua funzione principale è quella di comunicazione verso l'esterno.

Per la validazione della relazione 2021, come già per gli anni precedenti, si è tenuto conto di quanto previsto dalle delibere ANAC, già CIVIT, n. 5 e 6/2012 e ss.mm.ii. Pertanto, la validazione ha tenuto conto dei seguenti criteri:

- a) **conformità** (compliance) della relazione a quanto previsto nelle delibere sopra ricordate,
- b) **attendibilità** dei dati e delle informazioni contenute nella relazione, attraverso l'attivazione di opportuni accertamenti e verifiche, effettuate sia attraverso l'interlocuzione diretta con i responsabili sia con l'esame documentale sia con l'accesso alle relative sezioni del sito istituzionale dell'Ente;
- c) **comprensibilità**, attraverso una redazione in forma sintetica, chiara e immediatamente comprensibile all'utenza.

Tuttavia, si è tenuto anche conto dei criteri indicati per la redazione della Relazione nelle linee guida del D.F.P, compatibilmente con la natura e le caratteristiche dell'Ente, in quanto l'Ente intende adeguarsi progressivamente nella redazione delle prossime relazioni. Di conseguenza, è stata valutata anche la presenza dei seguenti elementi:

- 1) coerenza fra i contenuti della Relazione e i contenuti del Piano della Performance relativa all'anno di riferimento,
- 2) coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione,
- 3) presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia della performance organizzativa che individuali) inseriti nel piano,
- 4) verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza,
- 5) verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori,



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI  
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA  
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)  
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

- 6) affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della Relazione,
- 7) effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scontamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- 8) adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano della Performance,
- 9) conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida di D.F.P., CIVIT e ANAC;
- 10) sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.),
- 11) chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o riferimenti normativi, ecc.)

Per ognuno dei succitati punti è fornita nell'allegato n. 1 al documento di validazione della Relazione sulla performance 2021, come sopra riportato, una tabella riassuntiva con il commento dell'OIV e il relativo impatto ai fini della validazione della Relazione, cui si rimanda per le valutazioni di merito. Nel prosieguo del presente documento si fornirà un commento sintetico sulle principali evidenze della Relazione.

#### **4. IL PROCESSO DI VALIDAZIONE**

Nel processo di validazione l'OIV ha tenuto conto dei risultati emersi dal monitoraggio sul funzionamento complessivo del Sistema di misurazione e valutazione della performance (di seguito SMVP).

In particolare, nelle giornate del 29 e 30 settembre 2022, l'OIV ha preso in esame la documentazione e le risultanze relative alla performance 2021 con il supporto della struttura tecnica dedicata e il contributo del personale coinvolto nei diversi progetti. L'analisi e la valutazione dei materiali così come gli approfondimenti effettuati, attraverso interviste con i responsabili dei servizi, hanno consentito una attenta disamina dei risultati raggiunti e fornito un quadro conoscitivo completo delle azioni programmate e realizzate per il 2021.

Si è così completato il processo di verifica propedeutico alla validazione della Relazione sulla performance, già avviato attraverso numerose interlocuzioni con l'Ente, a partire dalla verifica del rispetto degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza.

Una prima bozza della "Relazione sulla performance 2021" è stata trasmessa all'OIV in data 18 ottobre 2022 e, successivamente, aggiornata con limitate modifiche sulla base delle osservazioni da parte dell'OIV, nel corso di un approfondimento telefonico in data 20 ottobre 2022.

Nel periodo che ha preceduto la stesura della Relazione, sono emerse alcune criticità: nel 2021 a causa delle difficoltà legate al perdurare dell'emergenza Covid-19 e nel 2022 a causa dell'assenza del Direttore, dimessosi nel marzo del 2022. Nonostante ciò, non solo si è potuto adempiere alle verifiche preliminari e alla successiva stesura della Relazione, ma si è anche proseguito nel progressivo miglioramento delle tempistiche rispetto agli anni più recenti.



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI  
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA  
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)  
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

In tale contesto, è stato importante il mantenimento di un costante confronto costruttivo tra l'OIV e la Struttura tecnica di supporto per il monitoraggio, la misurazione e la valutazione della performance. L'utilizzo di tale diretta interlocuzione ha trovato la sintesi finale nelle riunioni sopra richiamate, in cui si è svolto l'esame finale dei documenti predisposti dagli uffici e si sono richiesti dati, informazioni e ottenuti i chiarimenti necessari destinati a confluire nella Relazione.

L'esame documentale e sui contenuti della Relazione è stato indirizzato primariamente alla comprensione, in una visione di sintesi, del grado di raggiungimento degli obiettivi annuali previsti.

Nel corso dell'attività di verifica, non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare sull'attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nei documenti predisposti dagli uffici e pertanto l'OIV non ha ritenuto necessario, nel rispetto dei principi di attendibilità e ragionevolezza, procedere a ulteriori verifiche sui dati stessi.

Gli esiti positivi dell'attività di verifica sulla comprensibilità e attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione, hanno evidenziato una complessiva buona attuazione del Piano della performance. Permangono, tuttavia, i ritardi già evidenziati negli anni precedenti nell'approvazione del Piano triennale della Performance (2021-2023), approvato nell'agosto del 2021, e, di conseguenza, nella sua declinazione annuale e nella relativa Relazione, ritardi che oltre a depotenziare il Piano quale strumento di programmazione, comportano anche un consistente allungamento dei tempi della Relazione e relativa validazione. Va, tuttavia, sottolineato che prosegue un percorso positivo per favorire il processo di miglioramento continuo delle prestazioni, che ha avuto anche un positivo riflesso sulle tempistiche di redazione e presentazione della Relazione, consentendo di anticipare i tempi di approvazione rispetto all'anno precedente.

Per tali ragioni l'OIV ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della "Relazione sulla performance 2021".

L'OIV assicura la visibilità della Relazione validata, unitamente al documento di validazione e agli allegati, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente e sul Portale della Performance del D.F.P., a cura delle strutture preposte.

Per consentire una comprensione globale del processo di validazione anche a soggetti terzi non coinvolti nel processo stesso, di seguito vengono illustrati con maggiore dettaglio gli oggetti specifici di verifica a supporto della validazione.

#### **4.1 Struttura della Relazione**

La Relazione è articolata in una premessa, una presentazione a cura del Presidente, sei sezioni e brevi considerazioni conclusive. È fornito inoltre, in allegato e in forma tabellare, un quadro conoscitivo completo che presenta la rendicontazione delle linee progettuali per il 2021, suddivise in 93 schede-obiettivo contenenti gli indicatori di outcome, il riferimento alla relativa scheda, le azioni previste con le



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI  
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA  
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)  
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

relative priorità, gli indicatori e i target di ognuna, i risultati conseguiti e la percentuale di raggiungimento del target, eventuali note esplicative e/o criticità riscontrate.

La premessa e la presentazione sono dedicate alla presentazione del documento, ai riferimenti legislativi e normativi, al contesto in cui ha operato l'Ente, agli obiettivi comunicativi. Le altre sezioni delineano le aree tematiche di rappresentazione complessiva della performance registrata dall'Ente nell'anno 2021, come segue.

1. Sintesi delle informazioni di interesse per i Cittadini e gli altri "stakeholders" esterni: presenta il contesto esterno di riferimento, l'assetto organizzativo dell'Ente, le risorse economiche e strumentali a disposizione dell'Ente.
2. Albero della performance e sua attuazione: evidenzia il mandato istituzionale e la mission dell'Ente, le aree strategiche individuate con i relativi obiettivi di "outcome", le modalità di attuazione della performance e la declinazione dei diversi obiettivi.
3. Risultati raggiunti e scostamenti: evidenzia l'attuazione delle azioni previste con le percentuali di raggiungimento degli obiettivi (con rimando al relativo allegato), le ulteriori azioni realizzate, le opportunità e criticità, tra cui lo scarso utilizzo del Piano come strumento di programmazione a causa della sua tardiva approvazione, le modalità di valutazione del personale.
4. Risorse, efficienza ed economicità: evidenzia lo stretto legame tra ciclo della performance e ciclo di bilancio, indicando anche alcune linee di approfondimento e miglioramento per i prossimi anni.
5. Pari opportunità e bilancio di genere: evidenzia un sostanziale equilibrio di genere, oltre all'adozione del piano di azioni positive 2021-2023 e alla costituzione del C.U.G., peraltro mai riunitosi.
6. Il processo di redazione della Relazione sulla performance 2021: illustra le modalità seguite per la redazione della Relazione, individuando anche alcune aree di criticità e miglioramento.
7. Allegati: sono 3, di cui il primo è di particolare importanza in quanto quadro chiaro ed esaustivo degli obiettivi e risultati raggiunti per le 4 aree strategiche individuate.

#### **4.2 Comprensibilità della Relazione**

La Relazione è sostanzialmente snella, chiara e di facile intelligibilità, in cui l'Ente presenta in modo sintetico le principali evidenze ed eventuali criticità.

La Relazione è supportata da evidenze quantitative e da allegati in cui fornisce, in modo strutturato, elementi a supporto delle analisi valutative sui risultati dell'organizzazione, mentre, per quanto riguarda i contributi individuali, sono sinteticamente riportate le modalità di valutazione ed evidenziato che la buona performance organizzativa garantisce a tutto il personale il punteggio massimo relativo a questo aspetto. In particolare, il primo allegato offre un quadro ampio ed esaustivo dei risultati organizzativi programmati e raggiunti.

È da ritenersi positiva la scelta di collocare nella prima parte della Relazione le informazioni di contesto, di programmazione e di gestione (riferimenti legislativi e normativi, processo programmatico), sia pure in



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI  
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA  
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)  
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

modo schematico: ciò consente di dare immediata evidenza delle caratteristiche peculiari dell'attività amministrativa e dei servizi resi.

In generale, è apprezzabile la scelta di un formato divulgativo di sintesi accompagnato da tabelle, numeri, evidenziazioni che raccolgono le informazioni di maggior dettaglio che declinano i contenuti specifici della Relazione, così come la conferma della scelta di allegare schede esplicative della rendicontazione dei risultati rispetto alle linee progettuali e agli obiettivi per il 2021, suddivisi per le singole aree strategiche.

#### ***4.3 Attendibilità dei dati e delle informazioni contenute nella Relazione***

I dati e le informazioni contenute nella Relazione sono stati forniti dalla Struttura tecnica di supporto per il monitoraggio, la misurazione e la valutazione della performance, che li ha ricavati dalle risultanze delle singole schede relative ai piani d'azione.

I dati e le informazioni sono stati verificati dall'OIV in una costante interlocuzione con la struttura tecnica di supporto e attraverso le interviste e gli approfondimenti effettuati con i responsabili dei servizi nelle giornate del 29 e 30 settembre 2022, come più sopra richiamato.

L'OIV ritiene che non ci siano elementi, come in precedenza accennato, che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e delle informazioni riportati nella Relazione.

#### ***4.4 Qualità e completezza delle informazioni di interesse per i cittadini e per gli stakeholder***

Le informazioni contenute nella Relazione danno un quadro sostanzialmente completo dell'attività dell'Ente, delle problematiche presenti e delle criticità da affrontare.

In particolare, il primo allegato permette di avere una visione esaustiva delle attività svolte e dei risultati raggiunti.

I dati raccolti, oltre ad essere utilizzati nel processo di valutazione, sono pubblicati e diffusi per permettere la loro valutazione al fine di migliorare le prestazioni.

#### ***4.5 I risultati raggiunti***

Nella Relazione 2021, dopo l'opportuna premessa e i riferimenti al contesto normativo e organizzativo già citati, viene data evidenza dei dati della dotazione organica, con i relativi ruoli, e delle risorse economiche e strumentali.

Nella sezione "Pari opportunità e bilancio di genere" viene data evidenza della distribuzione del personale per genere al 31 dicembre 2021.

È da ritenersi positiva la scelta di presentare in forma schematica in apposite tabelle l'andamento degli indicatori dell'attività svolta: va sottolineato che le azioni previste con priorità 1, 2 e 3, cioè quelle ritenute fondamentali, sono state, tutte salvo nove, raggiunte al 100%. Va, inoltre, positivamente rilevato il



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI  
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA  
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)  
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

mantenimento della riduzione delle schede con priorità 4 (più difficilmente attuabili e/o ritenute in qualche modo "opzionali"), che consente di ridurre i margini di incertezza dei risultati della performance: per il 2021 il loro numero è rimasto invariato, consolidandosi in 4, e le relative azioni sono state tutte realizzate al 100%.

#### ***4.6 La valutazione della performance organizzativa***

Per quanto riguarda la valutazione della performance organizzativa, è altresì apprezzabile la scelta di dare evidenza, in apposite tabelle (primo allegato), alla performance generale dell'Ente suddivisa per area strategica, obiettivi strategici, indicatori di outcome, schede progettuali di riferimento, azioni specifiche e relative priorità, indicatori e target, percentuale di raggiungimento, eventuali note e criticità: ciò consente una immediata e facile lettura e individuazione dei risultati raggiunti

Inoltre, la tabella di sintesi permette di registrare, come già sottolineato, il raggiungimento del 100% di gran parte delle azioni, salvo nove, previste con priorità 1, 2 e 3 e l'attuazione anche di tutte le azioni con priorità 4. Le cause del mancato raggiungimento del target previsto in nove azioni sono sostanzialmente di forza maggiore, quali, ad esempio: il perdurare delle norme legate all'emergenza Covid-19, l'assenza dei cinghiali dal territorio che non ne ha permesso lo studio sulla dinamica spaziale, il tardivo insediamento del Consiglio Direttivo.

A supporto della rendicontazione l'OIV ha richiesto ed esaminato evidenze documentali e amministrative, oltre che illustrazioni verbali negli incontri già citati nel presente documento.

#### ***4.7 La valutazione delle prestazioni individuali***

La valutazione del contributo individuale è inquadrata nel contesto della performance organizzativa, dal quale discende in maniera integrata. Gli obiettivi e relativi indicatori e target utili per la misurazione e valutazione della performance individuale sono stati analiticamente definiti nel SMVP.

Nella Relazione viene fornito un quadro sintetico generale delle modalità di valutazione del personale, basate su due componenti, organizzativa e individuale. Relativamente al peso della performance organizzativa, si sottolinea "per tutto il personale il raggiungimento del punteggio massimo ... in relazione alla valutazione della performance organizzativa", aspetto che l'OIV ha potuto puntualmente verificare nell'esame delle singole schede dei piani d'azione.

L'OIV si riserva di prendere visione delle schede individuali di tutto il personale che valutano i seguenti aspetti: qualità della prestazione, impegno ed orientamento al risultato, capacità relazionali.

### **5. PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA PER IL TRIENNIO 2021-2023**

In data 30 gennaio 2020 sono stati approvati il piano triennale di prevenzione della corruzione e quello per la trasparenza e integrità relativi al triennio 2020-2022, cui sono seguite le verifiche previste e



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI  
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA  
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)  
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

l'attestazione da parte dell'OIV, come sotto evidenziato al punto 6. Nel frattempo, il 25 marzo 2021 è stato approvato anche il piano triennale per la prevenzione della corruzione, completo del programma triennale per la trasparenza e integrità relativi al triennio 2021-2023. Tale piano, in continuità con il precedente relativo al periodo 2020-2022, ne aggiorna alcuni contenuti e individua attori e obiettivi strategici dell'Ente, il contesto di riferimento, mappa i processi, individuandone rischi e vulnerabilità; pondera il grado di rischio di ogni area organizzativa e singolo processo, individua le misure di prevenzione e assegna le responsabilità specifiche e generali. Inoltre, sono indicate le modalità di coordinamento tra PTPCT e piano della Performance, in modo da garantire la coerenza dei due strumenti. Relativamente alla trasparenza e all'integrità, nell'apposita sezione, sono individuate le misure atte a garantire il coinvolgimento degli stakeholders e le iniziative di comunicazione interne ed esterne come pure i processi organizzativi che assicurano l'efficace realizzazione di quanto previsto dal programma.

Infine, va positivamente sottolineato l'approvazione a luglio 2021 della disciplina organizzativa e procedurale relativa alla gestione delle segnalazioni di condotte illecite, "whistleblowing", e la conseguente attivazione della piattaforma "whistleblowing PA"

## **6. RISCHIO CORRUTTIVO E RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE**

L'OIV ha potuto accertare, tramite il confronto con la struttura tecnica di supporto e il RPCT, l'adempimento delle misure atte alla gestione del rischio corruttivo relative al 2021, in particolare sugli obblighi di pubblicazione, rilevandone congruità e coerenza con la normativa vigente e con quanto contenuto nel documento analitico relativo agli obblighi di pubblicazione, come da relativa attestazione in data 28 giugno 2021, anche in questo caso recuperando i ritardi del passato e rispettando i termini previsti per l'attestazione.

Inoltre, la verifica della pubblicazione, completezza, aggiornamento e apertura del formato di documenti, dati e informazioni al 31 marzo 2021 ha consentito all'OIV di constatare la regolarità dei flussi informativi, l'individuazione delle relative responsabilità e la non apposizione di filtri, attestandone veridicità e affidabilità.

## **7. SINTESI, CONCLUSIONI E COMMENTO DELL'OIV**

L'OIV nel verificare la correttezza metodologica, il rispetto delle indicazioni di legge e delle linee guida definite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'A.N.A.C./CIVIT ha operato attraverso una analisi documentale, comparativa e processuale delle modalità seguite per la redazione delle Relazione, avvalendosi dell'interlocuzione e del supporto della struttura tecnica dedicata.

Come già evidenziato, l'OIV esprime un giudizio di sostanziale aderenza del documento alle indicazioni sopra richiamate e, quindi, di validazione della "Relazione sulla performance 2021".

In un'ottica di miglioramento continuo, l'OIV conferma, altresì, la proficua collaborazione con l'Ente e le strutture interne preposte al fine di individuare proposte, modalità e strumenti sempre più efficaci.



ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI  
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA  
VIA BROCCHI, 7 52015 PRATOVECCHIO STIA (AR)  
c.f. 94001420515

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DOTT. GIORGIO ISETTA

In conclusione e in considerazione della funzione principale della Relazione che è quella di comunicazione verso l'esterno, l'OIV raccomanda di prestare una maggiore attenzione anche a piccoli dettagli formali: ad esempio, nella premessa della Relazione (pag. 3) viene citato il provvedimento presidenziale di approvazione della Relazione sulla performance 2020 erroneamente con il n. 391 del 30 novembre 2021 anziché con il corretto n. 20 del 22 novembre 2021 e all'inizio di pag. 1 del primo allegato manca la dizione "ALLEGATO 1", peraltro presente negli altri due ("ALLEGATO 2" e "ALLEGATO 3").

Montebelluna (Tv), 26 ottobre 2022

Dott. Giorgio Isetta

O.I.V. dell'Ente Parco delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna

(documento firmato digitalmente)