



UNIVERSITÀ DI NAPOLI  
**L'ORIENTALE**

Nucleo di Valutazione  
Organismo Indipendente di Valutazione

## Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2021

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Napoli "L'Orientale" nella sua funzione di Organismo Indipendente di Valutazione ha preso in esame, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. c), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, così come modificato dall'articolo 11, comma 1, lett. c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, la Relazione sulla Performance 2021, trasmessa al Nucleo di Valutazione in data 10 ottobre 2021, prot.70109.

In continuità con la metodologia adottata gli scorsi anni, il Nucleo di Valutazione, nell'ambito dell'autonomia procedurale e organizzativa riconosciuta dall'articolo 2, comma 1, lett. r), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, ha svolto l'attività di validazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni. In particolare, si è tenuto conto delle indicazioni contenute nelle Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della Performance e del bilancio emanate dall'ANVUR a gennaio 2019. Si è fatto inoltre riferimento alle Linee Guida in tema di Performance emanate dal Dipartimento della funzione pubblica (Sistema di misurazione e valutazione della Performance, Piano della Performance e Relazione sulla Performance) che, seppur non prescrittive, contengono elementi metodologici utili alla valutazione del ciclo della Performance dell'Ateneo. La validazione è stata effettuata inoltre sulla base degli elementi emersi dalla documentazione pubblicata nel sito di Ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente", unitamente all'ulteriore pervenuta ai fini del presente processo di validazione.

Si ricorda che, in applicazione del citato articolo 14, comma 4, del decreto legislativo n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione è tenuto a validare la Relazione sulla Performance entro il 30 giugno *"a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali"*. Si ricorda altresì che tale validazione è *"condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III"* del citato provvedimento. La Relazione sulla Performance 2021 con i relativi allegati è stata approfonditamente esaminata, unitamente ai documenti nella stessa citati.

In particolare, nello svolgimento delle attività da compiere per la validazione della Relazione sulla Performance, il NdV/OIV ha esaminato i seguenti documenti, elaborati ed approvati dall'Amministrazione:

- Sistema di misurazione e valutazione della Performance (Aggiornamento 2021), approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 giugno 2021.  
[https://www.unior.it/doc\\_db/doc\\_obj\\_17665\\_6179437b39837.pdf](https://www.unior.it/doc_db/doc_obj_17665_6179437b39837.pdf)
- Piano integrato della Performance 2021-2023, adottato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 settembre 2021.  
[https://www.unior.it/doc\\_db/doc\\_obj\\_17665\\_61711a9b4a10e.pdf](https://www.unior.it/doc_db/doc_obj_17665_61711a9b4a10e.pdf)
- Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023, approvato dal Consiglio di

**Nucleo di Valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione**

Amministrazione nell'adunanza del 24 marzo 2021.

[https://www.unior.it/doc\\_db/doc\\_obj\\_9170\\_60642529b107b.pdf](https://www.unior.it/doc_db/doc_obj_9170_60642529b107b.pdf)

- Piano strategico triennale 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nell'adunanza del 30 giugno 2021.  
[https://www.unior.it/doc\\_db/doc\\_obj\\_19919\\_60f92f9553280.pdf](https://www.unior.it/doc_db/doc_obj_19919_60f92f9553280.pdf)
- Relazione sulla Performance 2020, approvata dal Consiglio di Amministrazione nell'adunanza del 24 novembre 2021  
[https://www.unior.it/doc\\_db/doc\\_obj\\_27611\\_61c2f7af5c7f5.pdf](https://www.unior.it/doc_db/doc_obj_27611_61c2f7af5c7f5.pdf)

A seguito di una complessiva analisi svolta sulle sezioni in cui essa è articolata, il Nucleo di Valutazione reputa come la Relazione sulla Performance 2021 risulti sufficientemente coerente e conforme con le disposizioni normative. Il NdV assume come attendibili i dati contenuti nel documento ai fini di una corretta rendicontazione, non entrando nel merito del processo di raccolta ed elaborazioni delle informazioni stesse. Inoltre, a parere del Nucleo di Valutazione, risultano infine rispettati i requisiti di comprensibilità e di sinteticità e chiarezza previsti dall'articolo 14, comma 4, lett. c), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Con riferimento agli ambiti considerati da questo Nucleo, nonché nell'ottica di un continuo miglioramento del ciclo della Performance dell'Ateneo, si **raccomanda** in primo luogo la necessità che la Relazione possa essere predisposta per tempo, tenendo conto che essa dovrebbe essere approvata dal Consiglio di Amministrazione, dopo la validazione del Nucleo, entro il 30 giugno di ciascun anno.

Si **raccomanda**, per le prossime Relazioni, di porre particolare attenzione allo scopo fondamentale che tale documento riveste nel ciclo della performance, ovvero fornire agli stakeholder interni ed esterni (dagli studenti ai docenti, dal personale amministrativo e tecnico alla comunità locale, «ai cittadini e altri utenti finali») informazioni utili a comprendere l'andamento dell'Ateneo e in particolare i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi stabiliti in fase di pianificazione, adottando una forma sintetica e un linguaggio che, come prevede la norma, sia chiaro e di comprensione immediata. In tale prospettiva, è fondamentale per ciascun obiettivo strategico indicare i valori-soglia o i target fissati, i risultati raggiunti, gli scostamenti registrati. E, in caso di scostamenti significativi, spiegarne le cause o i fattori determinanti, nonché illustrare le azioni correttive che si intende porre in essere. Tale struttura si rintraccia solo parzialmente nella Relazione 2021, richiedendo al lettore uno sforzo supplementare per recuperare le informazioni necessarie. In molti casi non vi è alcun riferimento ai risultati raggiunti nell'anno né agli scostamenti con gli obiettivi fissati.

Si segnala infine che la valutazione del Direttore Generale deve essere inserita all'interno della Relazione.

Sulla base di quanto sopra, il Nucleo di Valutazione **valida** la Relazione sulla Performance 2021.

Napoli, 21 ottobre 2022

*Il Coordinatore  
prof. Antonio Lopes  
F.TO Lopes*

**Nucleo di Valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione**