



Agenzia Nazionale
per l'amministrazione
e la destinazione
dei beni sequestrati
e confiscati
alla criminalità
organizzata

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'AGENZIA NAZIONALE PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA PER L'ANNO 2021

L'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata è stata istituita con il decreto-legge 4 febbraio 2010, n. 4, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2010, n. 50, normativa poi confluita nel decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 (Codice antimafia). Ai sensi dell'articolo 110 del citato decreto legislativo n. 159 del 2011 è posta sotto la vigilanza del Ministro dell'Interno.

Essa è tenuta ad avvalersi, ai sensi dell'art. 12 del decreto del Presidente della Repubblica n. 118 del 2018, del supporto dell'Organismo indipendente di valutazione del Ministero dell'Interno, al fine di assicurare il processo di misurazione e valutazione delle strutture e dei dirigenti, nonché gli adempimenti degli obblighi di integrità e trasparenza previsti dal decreto legislativo n. 150 del 2009.

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c), del decreto legislativo n. 150 del 2009, l'OIV "valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

L'OIV, pertanto, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2021, adottata dal Direttore dell'Agenzia e trasmessa a questo OIV in data 24 giugno 2022.

Il documento si articola in Sezioni concernenti:

- i principali risultati raggiunti, in cui vengono forniti dati e informazioni di particolare rilevanza ed interesse sull'andamento delle principali iniziative sviluppate all'Amministrazione nel decorso esercizio e sugli esiti registrati. Nell'unito allegato, si fornisce un quadro di sintesi delle risultanze scaturite nell'ambito del processo di *reporting*;

- l'analisi del contesto e delle risorse, ove sono illustrati i fattori di contesto esterno e interno che hanno influenzato l'attività dell'Amministrazione nell'arco del 2021, nonché i dati di sintesi sulle risorse umane e finanziarie gestite;
- la misurazione e valutazione della *performance* organizzativa, che compendia gli elementi informativi riferiti al grado di raggiungimento, nell'anno 2021, degli obiettivi triennali ed annuali contenuti nel Piano della *performance* dell'ANBSC. In tale ambito è riportata la valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance*, ai sensi della vigente normativa, in merito alla performance organizzativa complessiva dell'ANBSC;
- il Bilancio di genere, in cui sono forniti cenni sulle risultanze della rendicontazione effettuata, nel settore, sulla base degli indirizzi forniti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- il processo di misurazione e valutazione, che illustra i criteri metodologici e le modalità attraverso le quali è stato sviluppato il ciclo che ha portato alla rendicontazione dei risultati in termini di valutazione della performance organizzativa ed individuale.

L'OIV ha svolto una verifica puntuale dei seguenti aspetti:

- a. tutti gli obiettivi annuali e pluriennali presenti nel Piano sono consuntivati nelle forme richieste dalle Linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 3 del 2018;
- b. le valutazioni dei singoli obiettivi di performance organizzativa risultano pienamente coerenti con la valutazione complessiva effettuata da questo OIV e riportata a pag. 66 e seguenti della Relazione.

Al riguardo, come richiamato dalla stessa Agenzia, si evidenzia che l'attività di rendicontazione è stata effettuata considerato che, in virtù anche di recenti modifiche normative, sono in via di graduale superamento alcune criticità di natura organizzativa che hanno caratterizzato la struttura dell'Agenzia negli ultimi anni, e che è in fase di studio l'elaborazione per l'ANBSC di un adeguato sistema di controllo di gestione-

- c. nel documento sono presenti i risultati relativi agli obiettivi assegnati alla dirigenza generale che, oltre a delineare il perimetro della performance organizzativa annuale delle singole strutture organizzative di riferimento, attengono anche alla performance individuale dei dirigenti responsabili cui essi sono imputati;
- d. tra gli obiettivi uno in particolare è relativo all'anticorruzione e uno alla trasparenza;
- e. il metodo di calcolo previsto per gli indicatori è stato correttamente utilizzato;

- f. per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori sono stati evidenziati il raggiungimento del target programmato ovvero il motivo dello scostamento;
- g. la maggior parte dei dati utilizzati per la compilazione della Relazione proviene dal controllo di gestione effettuato dall’Agenzia;
- h. la misurazione e valutazione degli ulteriori obiettivi, non inclusi nel Piano della performance, è stata espletata dai Dirigenti dell’Agenzia;
- i. il documento in esame è conforme alla normativa vigente e rispetta pienamente la struttura ed i contenuti richiesti dal format previsto dalle linee guida n. 2 del 2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- j. la Relazione si compone di 77 pagine, mentre l’allegato comprende 9 pagine (da pag. 78 a pag. 86). Il documento evidenzia in modo chiaro e strutturato agli stakeholders l’ambito esterno di riferimento in cui si muove l’Agenzia, i risultati raggiunti, le criticità riscontrate nel perseguimento degli obiettivi, rinviando ai documenti allegati le informazioni di dettaglio, organizzati nel testo e in forma grafica e tabellare.

L’OIV, inoltre, ha preso atto che la situazione dell’Agenzia, unitamente alla tipologia degli *stakeholders* dell’ANBSC, hanno inciso sulla possibilità di adottare sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati, ai sensi dell’art. 19-*bis* del citato decreto legislativo n. 150 del 2009. La stessa Agenzia ha rappresentato che, sulla scorta di quanto previsto dalle Linee guida n. 4 del 2019, della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, è stata avviata la fase di mappatura degli *stakeholders* e delle attività e dei servizi cui applicare il modello di valutazione partecipativa.

Tutto ciò premesso, la scrivente OIV, ai sensi dell’art. 14, comma 4, lettera c, del decreto legislativo n. 150 del 2009 valida la Relazione sulla performance per l’anno 2021.

Data, 27 giugno 2022

L’OIV
Ing. Lisa Zanardo

Firmato