



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2022

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, l'OIV "valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

L'OIV, pertanto, ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2022 adottata con decreto del Ministro dell'Interno in data 5 giugno 2023 e trasmessa il 7 giugno 2023.

Il documento si articola in Sezioni concernenti:

- i principali risultati raggiunti, in cui vengono forniti dati e informazioni di particolare rilevanza ed interesse sull'andamento delle principali iniziative sviluppate dall'Amministrazione nel decorso esercizio e sugli esiti registrati;
- l'analisi del contesto e delle risorse, ove sono illustrati i fattori di contesto esterno e interno che hanno influenzato l'attività dell'Amministrazione nell'arco del 2022, nonché i dati di sintesi sulle risorse umane e finanziarie gestite;
- la misurazione e valutazione della *performance* organizzativa, che compendia gli elementi informativi riferiti al grado di raggiungimento, nell'anno 2022, degli obiettivi triennali ed annuali contenuti nel Piano della *performance* del Ministero, richiamato dal successivo Piano integrato di attività ed organizzazione. In tale ambito è riportata, ai sensi della vigente normativa, la valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, in merito alla performance organizzativa complessiva del Ministero dell'Interno;
- il Bilancio di genere, in cui sono forniti cenni sulle risultanze della rendicontazione effettuata, sulla base degli indirizzi forniti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- il processo di misurazione e valutazione, che illustra i criteri metodologici e le modalità attraverso le quali è stato sviluppato il percorso che, attraverso il controllo strategico e di gestione, ha portato alla rendicontazione dei risultati in termini di valutazione della performance organizzativa ed individuale.

Quanto al contenuto, rileva che la misurazione riportata per gli obiettivi e per i relativi indicatori è rispondente a quanto presente nella Nota integrativa a rendiconto 2022, validata da questo OIV il 3 maggio 2023, e pubblicata sul sito del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato.



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'OIV ha svolto una verifica puntuale dei seguenti aspetti:

a. gli obiettivi annuali e pluriennali presenti nel Piano sono consuntivati nelle forme richieste dalle Linee guida n. 3 del 2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica. Gli scostamenti rispetto ai valori target previsti sono evidenziati e motivati.

Al riguardo, si osserva che, principalmente per gli obiettivi annuali delle strutture territoriali, in particolare ove è previsto il solo indicatore di realizzazione fisica, non sempre sono esplicitati quali siano stati i principali risultati raggiunti, sebbene riportati in forma sintetica nella prima sezione del documento per i diversi ambiti di attività. Al riguardo sarebbe stato utile, per consentirne una più agevole lettura, fornire un quadro di sintesi delle risultanze scaturite nell'ambito del processo di *reporting* di ciascun obiettivo.

b. le valutazioni dei singoli obiettivi di performance organizzativa risultano coerenti con la valutazione complessiva effettuata da questo OIV e riportata a pag. 102 della Relazione;

c. nel documento sono presenti i risultati relativi agli obiettivi assegnati alla dirigenza generale che, oltre a delineare il perimetro della performance organizzativa annuale delle singole strutture organizzative di riferimento, attengono anche alla performance individuale dei dirigenti responsabili cui essi sono imputati;

d. tra gli obiettivi riconducibili alla priorità politica "E" sono presenti 3 obiettivi annuali relativi all'anticorruzione ed alla trasparenza;

e. il metodo di calcolo previsto per gli indicatori è stato correttamente utilizzato; per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori sono stati evidenziati il raggiungimento del target programmato ovvero il motivo dello scostamento;

f. la maggior parte dei dati utilizzati per la compilazione della Relazione proviene dal controllo strategico e di gestione effettuato attraverso il sistema informatico in uso presso l'Amministrazione;

g. la misurazione e valutazione degli ulteriori obiettivi, non inclusi nel Piano della performance, è stata espletata dai responsabili delle strutture centrali e periferiche dell'Amministrazione;

h. il documento in esame nel contenuto è conforme alla normativa stessa e rispetta la struttura ed i contenuti richiesti dal format previsto dalle citate Linee guida n. 3;



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

i. la Relazione si compone di 108 pagine, mentre gli allegati comprendono 199 pagine. Il documento evidenzia in modo chiaro e strutturato agli stakeholders (cittadini, imprese) l'ambito esterno di riferimento in cui si muove l'Amministrazione dell'Interno, i risultati raggiunti, le criticità riscontrate nel perseguimento degli obiettivi, ovvero il superamento dei target prefissati.

L'OIV, inoltre, ha preso in esame il grado di soddisfazione degli utenti con riferimento ai servizi individuati con Decreto del Ministro in data 7 luglio 2021, come comunicato dal Gabinetto del Ministro con nota del 23 marzo 2023.

Tutto ciò premesso, la scrivente OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del decreto legislativo n. 150/2009 valida la Relazione sulla performance per l'anno 2022.

13 giugno 2023

Organismo indipendente
di valutazione della *performance*
Ing. Lisa Zanardo

A handwritten signature in black ink that reads "Lisa Zanardo".