



Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 16 giugno 2023

Il giorno 16 giugno 2023 alle ore 15.00 il Nucleo di Valutazione di Ateneo, regolarmente convocato, si riunisce in modalità telematica, a mezzo gmeet.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

1. Comunicazioni del Presidente
2. AQ: approvazione allegato 5 Relazione "Nuclei 2023" e chiusura attività di audit del Nucleo
3. Espressione parere istituzione Scuola di Medicina e Scienze della Salute
4. Validazione Relazione sulla performance 2022 e proposta valutazione DG
5. Espressione parere costituzione Laboratorio congiunto Università-impresa
6. Espressione parere richieste riduzioni carico didattico a.a. 2023/2024
7. Varie ed eventuali

| <i>Nominativi</i> | <i>P</i> | <i>Ass</i> | <i>Ag</i> |
|--|----------|------------|-----------|
| Alessandro AGNETIS (<i>Presidente</i>) | X | | |
| Francesca BIANCHI | X | | |
| Antonella D'AGOSTINO | X | | |
| Mauro GIUSTOZZI ¹ | X | | |
| Michael INNOCENTI ² | X | | |
| Patrizio MONFARDINI | X | | |
| Rebecca Levy ORELLI | X | | |

(Legenda: P = presente, Ag = assente giustificato, Ass = assente)

Sono presenti nella sala riunioni della Divisione Ragioneria nel Palazzo del Rettorato, il Presidente del Nucleo, Prof. Alessandro Agnetis, la Prof.ssa Antonella D'Agostino e il Sig. Michael Innocenti. Sono collegati tramite gmeet la Prof.ssa Francesca Bianchi, il Dott. Mauro Giustozzi, il Prof. Patrizio Monfardini e la Prof.ssa Rebecca Orelli.

Sono presenti nella sala riunioni di cui sopra la Dott.ssa Silvia Satta e il Dott. Enrico Bellucci dell'Ufficio valutazione e supporto al Nucleo.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione, Prof. Agnetis, dà inizio alla riunione alle ore 15.15.

¹ Il Dott. Giustozzi si collega alla riunione a partire dalle ore 15.35.

² Il Sig. Innocenti prende parte alla riunione a partire dalle ore 16.05.

OMISSIS

Il Dott. Giustozzi si collega alla riunione alle ore 15.35.

OMISSIS

Il Sig. Innocenti entra nella sala della riunione alle ore 16.05.

OMISSIS

4. Validazione Relazione sulla performance 2022 e proposta valutazione DG

Il Presidente ricorda ai colleghi e alle colleghe che la Relazione sulla Performance 2022, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 09.06.2023, è stata trasmessa al Nucleo ai fini della validazione prevista dall'art. 11 del D. Lgs. 74/2017 in data 09.06.2023. L'intera documentazione utile a tale validazione, comprensiva delle relazioni dei singoli responsabili dei servizi e delle strutture decentrate, è stata messa a disposizione del Nucleo, tramite condivisione su google drive, a partire dal 13.06.2023.

Il Presidente ricorda che, in base al succitato Decreto, articolo 8, comma 1, lettera c), dal 2018 tale Relazione deve essere approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dal Nucleo di Valutazione in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) entro il 30 giugno.

Il Presidente precisa che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. n. 150/2009 e dell'art. 11 comma 1, lettera c) del D. Lgs. n. 74/2017, la validazione da parte del Nucleo di Valutazione della Relazione sulla performance può essere espressa "a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali". Il Presidente ricorda a colleghe e colleghi che tale validazione è condizione necessaria sia per l'efficacia della Relazione stessa che per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del Decreto legislativo citato.

Il Piano integrato della performance dal 2022, in forza del decreto-legge 80 del 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 2021, è stato assorbito, insieme a molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni pubbliche, dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di cui costituisce la sezione 2.2. Con il cosiddetto Decreto Milleproroghe (n. 228 del 2021 convertito con modificazioni nella Legge n. 15 del 2022), in sede di prima applicazione, la data di adozione del PIAO è stata posticipata dal 31 gennaio al 30 aprile 2022. Il PIAO 2022-2024 dell'Ateneo è stato approvato dal CdA nella

seduta del 30.04.2022 (<https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance>) e ha previsto, per l'anno 2022, dati i tempi di adozione del documento e di comunicazione dei target annuali ai/alle relativi/e responsabili, un unico momento per la presentazione delle proposte di rettifica degli obiettivi.

Il CdA, nella seduta del 23.09.2022, ha approvato le proposte di rettifica degli obiettivi di performance allegati al PIAO 2022-2024, tenuto conto del parere favorevole espresso dal Nucleo di valutazione in data 15.09.2022. In particolare sono stati rettificati 6 obiettivi (DG2-2022, 3SER-STUD, 5SER-CS, 9INN-SORV, 12 INN-GEN-WEB e 19E3-AN9) e 1 obiettivo (8SER-VE) è stato eliminato sui 61 presenti nel PIAO 2022-2024.

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto a una attenta e puntuale verifica di quanto dichiarato dall'amministrazione e dai/dalle singoli responsabili degli obiettivi nelle "Relazione sui risultati organizzativi e individuali - Anno 2022 - Sezione 1 - Relazione sintetica delle attività legate agli obiettivi assegnati nel PIAO 2022-2024 svolte nell'anno 2022".

Tale analisi ha portato all'approfondimento di quanto rendicontato relativamente ai seguenti obiettivi: 3SER-STUD, 11INN-SORV2, 12INN-GEN-WEB, 2SOS-REF, 5INT-SER, 3INN-PERS, 1INN-RP, 9INN-SORV, 1TAC-GOVIND, 4E3-SIC, 2DIS-PPC-RIC, 2INT-MOB, 6E3-PC, 9SER-AM, 16E3-FAC, 18E3-MR, 2TAC-WEB, 6 SER-SUA, 14E3-OOCC, 14SER-PRES e 4INN-PERS.

Ulteriori informazioni utili ad attestare il raggiungimento dei target 2022 dei suddetti obiettivi sono state fornite dal Dott. Lomagistro, dirigente dell'Area organizzazione e sistemi informativi e responsabile del Ciclo della Performance, con email del 14.06.2023, del 15.06.2023 e del 16.06.2023.

Per tutti i sopracitati obiettivi, l'approfondimento promosso ha dato esito positivo, essendo il Nucleo arrivato a individuare documenti e riferimenti attestanti quanto dichiarato ma, per il futuro, il Nucleo auspica di poter disporre, direttamente in tutte le Relazioni, di informazioni di dettaglio utili a identificare il livello di raggiungimento dei target annuali. Per due obiettivi, in particolare, le percentuali di conseguimento sono state modificate in seguito ai chiarimenti richiesti dal Nucleo, essendo stati rilevati degli errori di calcolo, come comunicato dal Dott. Lomagistro con email del 15.06.2023 e del 16.06.2023. Nello specifico per l'obiettivo 2INT-MOB la percentuale è passata dal 97% al 100% e per l'obiettivo 9SER-AM dal 95% al 92,5%. Il Dott. Lomagistro è stato inoltre invitato a partecipare alla riunione per fornire ulteriori chiarimenti e illustrare la Relazione.

Alle ore 17.24 il Dott. Lomagistro, entra nella sala della riunione.

Il Presidente ringrazia il Dott. Lomagistro per aver risposto all'invito. Il Presidente rinnova l'auspicio di poter, per il futuro, ricevere la documentazione in tempi più consoni. Inoltre, fa presente che per alcuni obiettivi indicatori e target non sono ben definiti e che per altri le Relazioni non sono del tutto esaustive per verificare il raggiungimento del target.

Il Dott. Lomagistro riporta che è in corso un'attività di razionalizzazione della gestione del ciclo della performance che porterà, tra le altre cose, sia a una ristrutturazione del processo di definizione degli obiettivi,

sia a una loro maggiore “focalizzazione” con, nel contempo, una particolare attenzione alla qualità degli indicatori, alla loro misurabilità e al legame tra obiettivi, indicatori e target. L’Amministrazione ha, infatti, deciso di ridurre il numero degli obiettivi e di adottare un approccio top-down in base al quale il Direttore Generale, di concerto con la dirigenza, ha definito gli obiettivi dirigenziali che a loro volta sono stati declinati in obiettivi assegnati alle/i responsabili delle divisioni e delle U.O.. Il Dott. Lomagistro riferisce di essere al lavoro per una maggiore integrazione degli obiettivi di performance nella Programmazione strategica, processo a cui non è stato possibile dare attuazione sin dal PIAO 2023-2025 a causa del rinnovo della carica di Rettore. L’Amministrazione sta, inoltre, progettando una riorganizzazione amministrativa, obiettivo assegnato a tutte/i le/i dirigenti, che prevede anche la creazione di una struttura apposita a supporto della performance, la cui attività dovrebbe ridurre gli aspetti critici elencati dal Presidente del Nucleo.

Il Nucleo prende atto dei chiarimenti forniti dal Dott. Lomagistro.

Il Dott. Giustozzi accoglie con piacere i segnali di miglioramento che l’Amministrazione sta dando, data la complessità del ciclo della performance anche alla luce delle più recenti novità. Il Dott. Giustozzi chiede, inoltre, se l’Ateneo stia lavorando a un maggiore allineamento della programmazione dell’anno successivo rispetto al consuntivo dell’anno precedente e se, anche in vista di quanto previsto da AVA3, il PIAO verrà integrato con i documenti di natura economico-finanziaria. Il Dott. Lomagistro riferisce che questi obiettivi sono già al centro delle priorità stabilite con il Rettore. Sarà, inoltre, utile a tal fine anche il lavoro della Cabina di Regia creata per allinearsi a quanto previsto da AVA3.

Il Dott. Giustozzi suggerisce di promuovere un adeguamento strutturale in ottica della visita CEV. Suggerisce, ad esempio, di anticipare i tempi per la redazione della Relazione della Performance, essendo il termine del 30 giugno relativo alla validazione del Nucleo, anticipandone la redazione di qualche mese.

Il Prof. Agnetis ringrazia il Dott. Lomagistro per il suo intervento e chiede informazioni sui tempi della effettiva operatività della struttura per la gestione della performance. Il Dott. Lomagistro risponde che la struttura sarà pienamente operativa dopo la pausa estiva.

Alle ore 17.50 il Dott. Lomagistro lascia la sala della riunione.

Dopo ampia discussione, il Nucleo di Valutazione nella seguente composizione:

| <i>Nominativi</i> | <i>F</i> | <i>C</i> | <i>Ast</i> | <i>Ag</i> | <i>Ass</i> |
|---------------------------------|----------|----------|------------|-----------|------------|
| Alessandro AGNETIS (Presidente) | X | | | | |
| Francesca BIANCHI | X | | | | |
| Antonella D’AGOSTINO | X | | | | |
| Mauro GIUSTOZZI | X | | | | |
| Michael INNOCENTI | X | | | | |
| Patrizio MONFARDINI | X | | | | |
| Rebecca Levy ORELLI | X | | | | |

(Legenda: *F* = favorevole, *C* = contrario, *Ast* = astenuto, *Ag* = assente giustificato, *Ass* = assente)

- Visto l'art. 14, comma 4, lettere c) ed e) del D. Lgs. n. 150/2009;
- Visto l'art. 2, comma 1, lettera r) della L. 240/2010;
- Visti gli artt. 31, comma 2, lett. o-bis); 41, comma 2, e 48, comma 2 lett. c) e comma 3, dello Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- Vista la Delibera CiVIT n. 6/2012 e successivi aggiornamenti;
- Visto il D. Lgs. 74/2017 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- Visto il D. Lgs. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- Visto il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" vigente nel 2022, approvato con delibera del CdA del 29.04.2022, previo parere favorevole espresso dal NdV in data 11.01.2022;
- Visto il "Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024" approvato nella seduta del CdA del 29.04.2022 e le successive rettifiche e integrazioni approvate rispettivamente dal CdA nelle sedute del 22.07.2022 e del 23.09.2022;
- Visti la "Relazione sulla Performance 2022" e i relativi allegati approvati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 09.06.2023;
- Alla luce della ulteriore documentazione ricevuta dal Dirigente dell'AOSI in data 13.06.2023, in data 14.06.2023, in data 15.06.2023 e in data 16.06.2023.
- Alla luce delle analisi e delle verifiche effettuate e di quanto riportato in premessa ed emerso nel corso della riunione;

valida

la "Relazione sulla Performance 2022".

OMISSIS

Letto e approvato seduta stante.

Non essendovi altro da trattare, la riunione termina alle ore 18.31.

La Segretaria
Dott.ssa Silvia Satta

Il Presidente
Prof. Alessandro Agnetis

Siena, data della firma digitale
PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
Silvia Satta
Ufficio valutazione e supporto al Nucleo