

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Università degli Studi di Teramo, ai sensi dell'art. 8, comma 1 lett. c del D. Lgs 74/2017 che ha modificato l'art. 10, comma 1 lett. b del D.Lgs 150/2009 e tenuto conto della Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 dell'ANVUR approvata il 20 dicembre 2017, ha preso in esame la "Relazione sulla Performance" anno 2022 approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nella giornata odierna.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base dei documenti pervenuti all'Ufficio in data 26 giugno 2023 e tenuto conto di quanto deliberato dagli Organi nella giornata odierna.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte sono contenute nell'allegato che è parte integrante del presente documento.

Tutto ciò premesso il NdV in qualità di OIV valida la Relazione sulla performance anno 2022.

Teramo, 28 giugno 2023



Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione – O.I.V.
Prof.ssa Raffaella Morselli



GIUDIZIO DI SINTESI

Allegato parte integrante del “Documento di validazione della relazione sulla performance 2022 dell’Università degli Studi di Teramo”

Sommario:

La procedura di validazione	p. 2
Conformità, attendibilità e comprensibilità	p. 2
Conclusioni	p. 3
Raccomandazioni e suggerimenti	p. 3

La Relazione sulla Performance è stata esaminata, unitamente ai documenti nella stessa citati.

Il Nucleo rileva quanto segue:

Procedura di validazione

Il Nucleo di Valutazione dell’Università degli Studi di Teramo, nelle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell’art. 14, comma 4, lettera c), D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla Performance anno 2022 approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute di oggi 28 giugno 2023.

Si ricorda che, sulla base di quanto previsto dall’art.14, comma 4, del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla Performance entro il 30 giugno di ciascun anno “*a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali*”. Si ricorda altresì che tale validazione è “*condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III*” del citato decreto.

Conformità, attendibilità e comprensibilità

Il Nucleo prende atto che la Relazione sulla Performance anno 2022 si pone in una situazione di continuità con la relazione dell’anno precedente con la quale condivide gli obiettivi del piano strategico triennale (2022 – 2024); si articola in sezioni ed è caratterizzata da un linguaggio e una chiarezza espositiva che la rende accessibile anche ai non addetti ai lavori.

Anche quest'anno si apprezza, in particolare, la dimensione del documento più snella rispetto al passato.

Conclusioni

Il quadro che emerge è nel suo complesso soddisfacente. A seguito dell'analisi svolta il Nucleo di Valutazione, nelle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, esprime una valutazione particolarmente positiva rispetto ai seguenti aspetti:

- l'utilizzo di tabelle riassuntive e di grafici di immediata lettura rende il documento nel complesso più facilmente comprensibile;
- nella sezione **l'Ateneo in cifre**, si apprezza la presenza di quel confronto con i dati degli anni precedenti suggerita in passato dal Nucleo;
- la coerenza che emerge nella sezione relativa a **La performance organizzativa e gli obiettivi per il 2022** tra i contenuti della relazione ed il Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- l'inserimento nella tabella di analisi del Fondo di Finanziamento Ordinario, contenuto nella sezione **Risorse Efficienza ed Economicità**, di una ulteriore colonna, dalla quale emergono le variazioni percentuali rispetto all'anno precedente (come era stato suggerito) rende il dato di più agevole interpretazione;
- l'implementazione delle azioni di ascolto e counseling grazie ad uno sportello dedicato.

D'altro canto, non si può fare a meno di rilevare che:

- la valutazione dell'offerta teramana secondo la classifica Censis sui piccoli atenei, che anche quest'anno viene riportata, fa emergere una situazione di particolare criticità che non può non essere messa in relazione con il report 2023 dell'ANVUR dal quale emerge un dato particolarmente critico: la perdita di un 30% di studenti da parte degli atenei abruzzesi;
- nell'ambito delle aree strategiche, che sono tutte caratterizzate da una grande vivacità con l'avvio di nuove azioni e iniziative, quelli descritti sono tutti interventi di processo che esigono un attento monitoraggio per poterne apprezzare nel tempo gli esiti.

Suggerimenti e raccomandazioni

Il Nucleo di Valutazione - O.I.V., in un'ottica di continuo miglioramento e proficua collaborazione, raccomanda:

- di proseguire nelle azioni di potenziamento e sviluppo indicate;
- di procedere ad un loro costante monitoraggio anche in considerazione delle criticità che sono emerse;
- di prevedere l'utilizzo degli esiti dell'ascolto dell'utenza nella programmazione della performance e nella sua valutazione.