

Al Commissario straordinario

Al Presidente del CIV

Al Direttore Generale

Al Magistrato della Corte dei conti delegato  
all'esercizio del controllo

Al Dipartimento della Funzione Pubblica  
Tramite Il Portale della Performance

INPS.0031.30/06/2023.0000230 U

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art.14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., ha preso in esame la Relazione sulla performance (di seguito Relazione) approvata con Determinazione del Commissario straordinario n. 5 del 28 giugno 2023, pervenuta alla Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance con PEC. INPS.0031.30/06/2023.0000229.

La validazione della Relazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione costituisce il completamento del Ciclo della performance, con la verifica dei requisiti di conformità, attendibilità e comprensibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, nonché il punto di passaggio formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti.

---

L'OIV ha svolto la procedura di validazione dei risultati organizzativi ed individuali, con il supporto della Struttura Tecnica Permanente, sulla base di una dettagliata istruttoria, finalizzata a verificarne la conformità alla normativa vigente e alle indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica fornite con le Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018.

L'attività di monitoraggio continuo sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 14 del D.Lgs. n.150/2009, ha fornito un importante contributo all'istruttoria relativa alla procedura di validazione.

L'attuale processo di validazione della Relazione sulla performance ricomprende la verifica del grado di realizzazione delle scelte strategiche contenute nelle direttive e negli atti di indirizzo politico, in linea con il disposto dell'art.14, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009.

Nell'ambito della procedura di validazione, che non può essere considerata una certificazione puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'Amministrazione, l'Organismo ha verificato:

- ✓ la conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle indicazioni contenute nelle richiamate Linee Guida n. 3/2018 del DFP;
- ✓ la coerenza tra i contenuti della Relazione e i contenuti del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2023;
- ✓ la presenza dei risultati relativi agli obiettivi sia di performance organizzativa che individuale inseriti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2023;
- ✓ il grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali e specifici di ente, nonché i risultati relativi agli obiettivi sia di performance organizzativa che individuale inseriti nel Piano;
- ✓ l'affidabilità dei risultati esposti, garantita dal consolidato sistema di controllo di gestione, che è prevalentemente fondato su flussi automatizzati di dati che assicurano l'oggettività della misurazione e valutazione delle singole strutture e la valutazione complessiva dell'azione amministrativa;

- 
- l'utilizzo del metodo di calcolo degli indicatori associati agli obiettivi, assicurato dall'avanzato e consolidato sistema di controllo di gestione;
  - l'evidenziazione degli scostamenti registrati tra i risultati programmati e quelli conseguiti;
  - ✓ il collegamento della misurazione della performance agli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
  - ✓ gli esiti delle valutazioni effettuate con il coinvolgimento dei cittadini e utenti finali, ai sensi dell'art. 14 comma 4-bis del citato decreto;
  - ✓ i contenuti e gli obiettivi in materia di parità opportunità.

Al termine dell'analisi svolta, questo Organismo rileva che la Relazione, recependo le indicazioni fornite durante i vari incontri tenuti con l'Amministrazione, è stata redatta in forma più sintetica, chiara e di immediata comprensione, favorendo al contempo la leggibilità e la fruibilità dei contenuti.

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione, ritenuto che tutti i criteri elencati al punto 4 delle Linee Guida n. 3/2018 risultano soddisfatti, valida con osservazioni la Relazione sulla Performance per l'anno 2022.

L'Organismo, fermo restando gli ambiti che rappresentano per l'Amministrazione occasione di approfondimento e adeguamento per il successivo ciclo della performance, già evidenziati con la Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema per il 2022, al fine di migliorare la relazione dell'Istituto con i cittadini e gli utenti finali e potenziare i risultati di performance in logica di creazione di valore pubblico, rileva la necessità di:

- a. consolidare le modalità di rendicontazione e potenziare la comunicazione sia interna che esterna dei risultati ottenuti, per valorizzare l'apporto reso dall'Istituto alla collettività.
- b. porre una maggiore attenzione alla evoluzione del sistema degli indicatori di customer e della valutazione partecipativa dell'utenza;

---

L'esito del presente processo di validazione rientra nella terza tipologia prevista dalle Linee Guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica: validazione con osservazioni che non inficiano la validazione ma rappresentano per l'Amministrazione occasione di approfondimento e adeguamento per il successivo ciclo della performance.

L'Organismo Indipendente di Valutazione, pertanto, avrà cura di verificare il recepimento delle suddette osservazioni, dandone conto nella prossima Relazione sul funzionamento del Sistema.

Come previsto dalle suddette Linee Guida, il presente documento è indirizzato ai soggetti di cui all'articolo 14, comma 4, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009.

Roma, 30 giugno 2023

Giovanni Valotti (Presidente)  
F.to in originale

Lidia D'Alessio (Componente)  
F.to in originale

Renato Ruffini (Componente)  
F.to in originale