



Organismo Indipendente di Valutazione – Stazione Zoologica Anton Dohrn

Al Consiglio di Amministrazione
Al Direttore Generale
Stazione Zoologica Anton Dohrn

e p.c. Alla Struttura Tecnica Permanente di
supporto dell'OIV

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2022

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Stazione Zoologica Anton Dohrn (SZN), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2022 approvata dall'Amministrazione nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 26 giugno 2023 con delibera n. 89/2023 e inviata all'OIV dalla Struttura Tecnica Permanente (STP) in data 26 giugno 2023.
- B. L'OIV, stante il limitato tempo disponibile rispetto la scadenza del 30 giugno 2023, ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- L'esame dei documenti relativi al ciclo della performance 2022, pubblicati sul sito istituzionale della SZN e, in particolare:
 - Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Aggiornamento 2021) vigente per il 2022, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 246 del 22 dicembre 2021;
 - Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 26 aprile 2022 e in particolare la Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione in cui è confluito il Piano della Performance 2022-2024 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 26 gennaio 2022;
 - la Relazione annuale del Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza RPCT del 31 gennaio 2023 (pubblicata tra i Provvedimenti)

oltre che la Relazione sulla performance 2022 approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 giugno 2023 n. 89/2023, anticipata in bozza per le vie brevi dalla Struttura Tecnica Permanente in data 26 giugno 2023 e nella versione approvata in data 28 giugno 2023, che dovrà essere pubblicata nella Sezione Amministrazione Trasparente della SZN entro il 30 giugno 2023.

- L'esame della documentazione e delle informazioni a rendicontazione e supporto della misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi inserite nella piattaforma informatica *Strategic PA*, che costituiscono le carte di lavoro dell'attività di validazione;
- L'esame degli elementi di approfondimento sul contesto e sull'andamento del ciclo annuale della performance 2022 forniti dalla Struttura Tecnica Permanente in occasione delle sedute svolte nel primo semestre di mandato dell'OIV.

C. Tenuto conto delle Linee Guida per la Relazione sulla performance del Dipartimento della Funzione Pubblica (n. 3/2018) e delle Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli Enti Pubblici di Ricerca – Luglio 2015 di ANVUR, l'OIV ha verificato:

- la coerenza fra contenuti della Relazione sulla performance 2022 e i contenuti del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024;

Per l'anno 2022 il Piano della Performance della SZN includeva gli obiettivi assegnati a figure con incarichi di responsabilità (Coordinatore Area Amministrazione Generale, Direttori di Dipartimento, Direttori di Sede Territoriale di Tipo A, Coordinatori di Sede Territoriale di Tipo B, Responsabile), oltre al Direttore Generale.

Da evidenziare che nel 2022, a seguito delle dimissioni del Direttore Generale ing. Fabrizio Vecchi, dall'1 settembre 2022 ha svolto le funzioni di Direttore Generale facente funzioni il Dottor Alessandro Preti.

- la coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV (puntuale per gli obiettivi strategici e a campione per le altre tipologie di obiettivi) e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- la presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;

Si evidenzia che al 31.12.2022 la dotazione di risorse umane della SZN contava n. 238 unità, di cui nessun Dirigente di I e II fascia e n. 32 unità di personale amministrativo (IV-VIII).

Nella Relazione Performance 2022 non è compresa la rendicontazione degli obiettivi identificati nel Documento di Vision Decennale (DVS) 2021-2030.

Il PIAO 2022-2024 ha previsto l'assegnazione di:

n. 5 indirizzi strategici (Perf. Ind) – cfr Appendice B:

1. Gestione delle risorse, declinato in 9 obiettivi specifici
2. Migliorare l'organizzazione ed efficienza della SZN, declinato in n. 6 obiettivi specifici
3. Rafforzare la posizione della SZN nel Panorama della Ricerca, con correlato n. 1 obiettivo specifico
4. Terza Missione, declinato in n. 2 obiettivi specifici
5. Trasparenza & AntiCorruzione, declinato in n. 3 obiettivi specifici

- **obiettivi strategici**, al Direttore Generale e alle figure con incarichi di responsabilità: Coordinatore Area Amministrazione Generale, Direttori di Dipartimento, Direttori di Sede Territoriale di Tipo A, Coordinatori di Sede Territoriale di Tipo B, Responsabile (cfr Tabella A.2 in Appendice alla Relazione) di cui n. 5 di Performance Individuale obiettivi operativi

- che nella misurazione e valutazione delle performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- il corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- l'affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (in prevalenza fonti esterne e interne non autodichiarate);
- l'effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- la complessiva adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione;
- la conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP e dell'ANVUR;
- la sinteticità della Relazione e l'adeguato utilizzo di schemi e tabelle;

- la chiarezza e comprensibilità della Relazione.

D. Tutto ciò premesso, anche in considerazione del percorso di miglioramento e sviluppo avviato dall'Amministrazione in relazione al funzionamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, l'OIV valida la Relazione sulla performance 2022, con le seguenti raccomandazioni:

- individuare, per il prossimo ciclo della performance, un numero limitato di obiettivi da assegnarsi al Direttore Generale, che rappresentino in maniera selettiva le priorità e le linee di sviluppo amministrativo e gestionale dell'Ente, da declinarsi poi in obiettivi di natura operativa da assegnare al personale secondo il grado di responsabilità;
- ridurre il numero di obiettivi operativi da assegnare alle figure con incarico di responsabilità affinché siano effettivamente rilevanti ed utili alle attività specifiche dell'Unità Organizzativa e dell'Ente tutto;
- prevedere la fase di monitoraggio intermedio, peraltro prevista anche nella piattaforma adottata, nell'ottica dell'utilità del feedback intermedio per un'eventuale riprogrammazione delle attività previste;
- correlare gli obiettivi a indicatori chiari e misurabili, definire ex ante un grading di raggiungimento del target, e assicurare una rendicontazione puntuale e coerente con le richieste dell'indicatore;
- formare il personale coinvolto nella rendicontazione del grado di raggiungimento degli obiettivi garantendone una conoscenza adeguata del processo della performance e degli strumenti di monitoraggio;
- garantire un maggior rispetto delle tempistiche previste dalla normativa e dal Sistema della performance.

E. L'OIV invita l'Amministrazione alla pubblicazione della Relazione sulla performance 2022 e del presente documento di validazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale e sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica, e di darne la più ampia comunicazione al personale della SZN.



Data: 30 giugno 2023

Elena Palumbo

Elena Palumbo _____

Federica Dal Brun _____

Fulvia Ottonello _____