



# Ministero della Difesa

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Indirizzo Postale: Via XX Settembre 123/A - 00187 ROMA

Posta elettronica: oiv@difesa.it

Posta elettronica certificata: oiv@postacert.difesa.it

M:\OIV\04\2\01\A\2023\AD

Ail. 1

## Documento di validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2022 del Ministero della Difesa

**AL** **MINISTERO DELLA DIFESA** **00187 ROMA**  
**Gabinetto del Ministro**

e, per conoscenza a:

**PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI**  
**Dipartimento della Funzione Pubblica**  
**Ufficio per la valutazione della performance** **00186 ROMA**

**STATO MAGGIORE DELLA DIFESA** **00187 SEDE**

~~~~~

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) del Ministero della Difesa, ha preso in esame la Relazione sulla performance dell'anno 2022 dell'Amministrazione Difesa, pervenuta in data 28 giugno 2023. La "procedura di validazione" è stata svolta conformemente alle indicazioni contenute nelle Linee Guida n. 3/2018 della PCM-DFP.
2. Al riguardo, l'OIV, tenuto conto dei risultati emersi nell'ambito dei documenti afferenti il ciclo della performance anno 2022, ha redatto la "Relazione di accompagnamento" (vds. Allegato) al presente documento, nella quale sono indicate le procedure seguite per la validazione.
3. Nel dettaglio, in merito alle conclusioni raggiunte, si evidenziano taluni **margini di miglioramento** in relazione:
  - al generale appiattimento verso l'alto delle valutazioni dei dirigenti di II fascia, ai fini di una più efficace connessione tra punteggi e meritocrazia dei rendimenti;
  - il ricorso ad indicatori che diano contezza del reale impatto sull'utenza interna/esterna;
  - la necessità di meglio circostanziare le ragioni degli scostamenti tra programmato e conseguito;
  - la necessità che l'Autorità politica sostenga per i DD.GG. civili -*oltre al programma di sviluppo su comportamenti agiti e driver motivazionali*- il percorso di leadership evolutiva, già favorevolmente seguito in via sperimentale dall'Uff. di Supporto del Collegio e volto ad ottenere reali cambiamenti dei comportamenti organizzativi, che risultino sostenibili nel tempo ed efficaci nelle dinamiche di lavoro in team;
  - la definizione ed il rilascio del "*Cruscotto direzionale*" essenziale per ridurre sempre di più l'utilizzo, in sede di controllo interno sulla gestione, di **non più accettabili "dati autodichiarati"**, per il quale il Segretariato Generale - aderendo alla richiesta del Collegio - ha previsto una prima demo a cura di Società accreditata.
4. In relazione a tutto quanto precede, il Collegio **valida**, nel suo complesso, la **Relazione sulla performance dell'anno 2022 del Ministero della Difesa**.

**IL PRESIDENTE**  
 (Pres. Franco Massi)