



Al Direttore Generale
Dr Cristiano Camponi
INMP – NIHMP

p.c. alla UOC Governance affari amministrativi e legali
INMP - NIHMP

Documento di valutazione della Relazione sulla performance anno 2022

L'Organismo indipendente di valutazione (OIV) dell'Istituto nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP), nominato in data 1/9/2023, in coerenza con i contenuti dell'art 14, comma 4, lett. c, del D.Lgs n. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni e delle indicazioni espresse dal Dipartimento della Funzione pubblica relative alla predisposizione, approvazione e valutazione della Relazione annuale sulla performance, ha analizzato la Relazione annuale sulla performance adottata dal Direttore generale con delibera n. 174 del 30 giugno 2023 ed inviata all'OIV con protocollo n. 4826 del 1° settembre 2023.

L'OIV, dopo aver ringraziato per la proposta di relazione la UOC Governance affari amministrativi e legali, ha svolto il lavoro di validazione richiesto ed ha accertato:

- a) La conformità della relazione alle normative vigenti ed alle linee guida del Dipartimento della Funzione pubblica;
- b) La sinteticità, la completezza, l'esaustività e la chiarezza della Relazione;
- c) La coerenza con i contenuti della Relazione sulla performance 2021 e l'arricchimento e l'integrazione degli stessi;
- d) La presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi di performance organizzativa e di performance individuale relative alle diverse UOC afferenti alla Direzione Amministrativa ed alla Direzione sanitaria;
- e) L'analisi precisa e sistematica e del contesto esterno e della organizzazione, risorse umane e risorse finanziarie;
- f) L'adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione;
- g) L'integrazione degli obiettivi specifici e degli obiettivi operativi nell'ambito della prevenzione della corruzione e per il conseguimento di sempre maggiore trasparenza;
- h) L'introduzione di risultati connessi alle indagini di *customer satisfaction e stakeholder engagement*, in linea con le indicazioni sulla valutazione partecipata della performance;
- i) L'inserimento delle tematiche connesse alle pari opportunità ed al bilancio di genere;
- j) L'affidabilità dei dati utilizzati.

In base a quanto sopra espresso l'OIV valida la Relazione sulla performance 2022.

Roma, 11 settembre 2023

OIV INMP NIHMP
Prof Marco Meneguzzo