



ORGANISMO
INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE

Fabrizio D'Ascenzo
Commissario Straordinario Inail

Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il Portale della Performance

e, p.c.

Guglielmo Loy
Presidente Civ Inail

Daniela Carlà
Presidente Collegio dei Sindaci

Presidente di Sezione Antonio Galeota
Magistrato della Corte dei Conti
delegato al controllo dell'Ente

Andrea Tardiola
Direttore Generale Inail

Oggetto: Validazione della Relazione sulla performance 2022 dell'Inail

L'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (Oiv) dell'Inail, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del d. lgs. n. 150/2009 e s.m.i., e delle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) n. 3 del 30 novembre 2018, nella seduta del 10 ottobre 2023, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* 2022 dell'Inail, adottata con determinazione CS n. 62 del 26 settembre 2023 e pervenuta all'Oiv in data 27 settembre 2023.

Al riguardo appare utile evidenziare che la validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lett. c (d.lgs. n.150/2009 e s.m.i.) è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti volti a premiare il merito di cui al Titolo III (art.14, comma 6 d.lgs. n.150/2009 e s.m.i.).

Per procedere alla validazione, l'Oiv ha analizzato la documentazione elencata nell'allegato "Giudizio di sintesi", che riepiloga i risultati dell'analisi condotta per la procedura di validazione.

Il documento allegato costituisce parte integrante della presente validazione.

L'Oiv valida la Relazione sulla performance 2022 dell'Inail con le seguenti raccomandazioni (molte delle quali già evidenziate in passato):

- rispettare puntualmente i tempi del ciclo della performance previsti dalle norme (art. 10, d. lgs. n. 150/2009 e s.m.i.)
- avviare la realizzazione di strumenti contabili idonei a realizzare analisi specifiche con particolare riguardo alla economicità e all'efficienza
- migliorare il processo di misurazione e valutazione degli obiettivi delle strutture centrali, introducendo target quantitativi misurabili, superando l'autoreferenzialità degli stessi come indicato nella delibera del Civ n.13 del 3 agosto 2023
- rendicontare le variazioni dei target degli obiettivi di performance verificatesi durante l'esercizio indicandone le motivazioni
- inserire indicatori di produzione per misurare le attività di ricerca e prevenzione come suggerito anche dal Civ con la citata delibera n.13 del 3 agosto 2023
- tenere in considerazione le proposte in materia di valutazione di performance elaborate dall'Oiv nella lettera sul parere vincolante dell'Oiv sul SMVP per l'anno 2021, del 16 febbraio 2021, nel quale si fa esplicito riferimento alle dimensioni di baseline, target e risultato
- inserire il Bilancio di genere nella prossima Relazione sulla performance.

Al fine di garantire un miglioramento del livello di tutela dei lavoratori e in armonia con quanto suggerito dalla citata delibera n.3/2023 del Civ, si propone di approfondire gli elementi emersi dagli indicatori degli obiettivi di produzione riguardanti il peggioramento nella erogazione di alcune prestazioni, idonei al superamento delle attuali criticità.

Si precisa infine che la "Validazione della Relazione sulla *performance* 2022 dell'Inail – art. 14, co 4, lettera c) del D. lgs. n. 150/2009 e s.m.i." e il Giudizio di sintesi, quale parte integrante del documento di validazione, devono essere pubblicati nel sito istituzionale dell'Inail in "Amministrazione Trasparente".

I componenti dell'Oiv

Laura Massoli
firmato in originale

Flavio Siniscalchi
firmato in originale

Michela Soverchia
firmato in originale

All.:c.d.t.