
ALLEGATO 1 - Verbale della riunione del 30 GIUGNO 2022

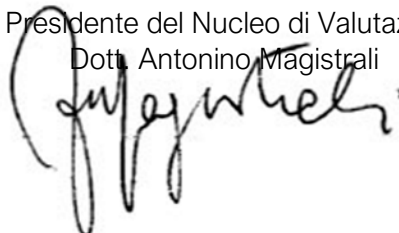
Documento di validazione della “Relazione sulla performance” dell’Università di Camerino, riferita alle attività svolte nell’anno 2021

Premesso che il Nucleo di Valutazione dell’Ateneo (NVA) di Camerino, con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV):

- A. Ha preso in esame, ai sensi dell’art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009, modificato con D. Lgs. n. 74/2017, la Relazione sulla Performance 2021 approvata dal Consiglio di Amministrazione dell’Ateneo, in data 29 giugno 2022.
- B. Ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto necessari ed opportuni, tenendo anche conto:
 - delle Linee Guida dell’ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance, approvate in data 20 luglio 2015;
 - della “Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020” approvata dal Consiglio Direttivo dell’ANVUR in data 20 dicembre 2017;
 - delle linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane
 - di quanto indicato al paragrafo 3.2.1 Linee guida 2018 per la relazione dei Nuclei di valutazione;
 - delle linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale n.5, del Dipartimento della Funzione Pubblica, dicembre 2019;
 - delle linee guida 2022 per la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione, marzo 2022.
 - dei risultati emersi dall’esercizio di monitoraggio svolto dall’ANVUR sui Piani triennali della performance;
- C. Ha concluso il processo di analisi della documentazione fornita, giungendo alle conclusioni contenute in forma sintetica nella scheda di monitoraggio allegata, nella quale la validazione è stata formulata attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell’attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella “Relazione sulla performance”.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione dell’Università di Camerino valida la Relazione sulla performance 2021.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Dott. Antonino Magistrali



Allegato: Scheda di monitoraggio della relazione sulla performance

SCHEDA DI MONITORAGGIO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Allegato al documento di validazione della "Relazione sulla performance" dell'Università di Camerino, riferita alle attività svolte nell'anno 2021.

Premesse di carattere generale

La seguente scheda di monitoraggio della Relazione sulla performance esprime in forma sintetica l'analisi svolta dal NVA sul documento in oggetto e sui relativi allegati.

In particolare, il NVA ha apprezzato la struttura e la ricchezza di informazioni contenute nel documento stesso, segnalando in positivo la stesura del Gender Equality Balance di UNICAM e la presenza di riferimenti espliciti e collegamenti ai report riguardanti la valutazione del benessere organizzativo, con particolare riferimento all'iniziativa BEN-ESSERE in UNICAM.

Si rileva che, rispetto ai contenuti della relazione pubblicata nel 2021 e riferita all'anno 2020, non viene ripetuto il monitoraggio degli obiettivi del piano strategico di Ateneo (esercizio rilevato come buona pratica dal Nucleo) e manca il resoconto sul grado di integrazione fra piano della performance e bilancio di Ateneo.

Il Nucleo ritiene infine che i punti di forza e di debolezza evidenziati nella relazione esprimano adeguatamente le principali caratteristiche della struttura organizzativa dell'Ateneo ed apprezza, infine, l'introduzione di un sistema di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti a vari livelli e attraverso strumenti differenziati, che risulta collegato ai risultati della performance contribuendo ad entrare in quota parte nella valutazione dei risultati individuali.

Scheda di monitoraggio

SEZIONI DELLA RELAZIONE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
1.	PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	L'impostazione della PRESENTAZIONE è ben strutturata e illustra i contenuti della Relazione schematicamente, ma con il necessario dettaglio. Nel punto relativo all'andamento dei risultati relativi agli obiettivi del piano strategico si annuncia che l'esercizio non è svolto in questa relazione e viene rimandato al 2023, anno di fine mandato della governance attuale.	SI
	Finalità		
	Principi generali		
	Andamento dei risultati relativi agli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo		
	Particolarità dell'anno 2021 a causa dell'emergenza pandemica		
2.	L'UNIVERSITÀ DI CAMERINO: SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER CITTADINI E STAKEHOLDER ESTERNI	La struttura della SEZIONE consente di approfondire in modo esaustivo tutti gli ambiti dell'attività dell'Ateneo e analizzare l'impostazione del piano strategico	SI
	L'Università di Camerino		
	Piano Strategico 2018-2023		

SEZIONI DELLA RELAZIONE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
3.	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	I dati e le informazioni presentate nella SEZIONE evidenziano una impostazione tecnica della gestione delle risorse non ancora conforme a quanto auspicato nelle relative linee guida ANVUR. Manca anche il riferimento alla sperimentazione avviata nel 2018 (ma rallentata dalla pandemia nel 2020 e 2021) che avrebbe invece potuto dare indicazioni importanti per gli ulteriori sviluppi di questo ambito.	SI
	Contesto: il finanziamento del sistema Universitario nazionale e dell'Ateneo		
4.	RICERCA	L'impostazione della SEZIONE illustra sinteticamente le linee di ricerca impostate dall'Ateneo e descrive in modo adeguato e comprensibile le attività svolte, riportando dati attendibili e riscontrabili in una relazione più estesa, allegata al documento principale.	SI
	Le nuove linee di ricerca caratterizzanti UNICAM		
	Dati di sintesi sulla ricerca scientifica in UNICAM		
	Progetti di ricerca e finanziamenti		
	Strategia Risorse Umane per i Ricercatori (HRS4R)		
5.	TERZA MISSIONE e TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	Anche l'impostazione di questa SEZIONE illustra sinteticamente e in modo comprensibile le principali attività svolte, rimandando al relativo Allegato per l'approfondimento analitico delle informazioni e dei dati relativi agli obiettivi raggiunti.	SI
	Il Comitato dei Sostenitori		
	La Consulta Permanente per lo Sviluppo e le Piattaforme Tematiche di Ateneo		
	Proprietà intellettuale (brevetti)		
	Spin-off		
	Public engagement		
6.	FORMAZIONE	L'impostazione della SEZIONE è ben strutturata ed illustra sinteticamente e in modo comprensibile le attività svolte, presentando dati attendibili sugli andamenti generali dei principali indicatori relativi agli obiettivi predefiniti.	SI
	Attività formativa e situazione popolazione studentesca		
	Internazionalizzazione delle attività formative		
7.	RICOSTRUZIONE RIQUALIFICAZIONE E SVILUPPO DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE	La sezione fornisce un monitoraggio degli obiettivi del piano strategico 2018-2023 riguardanti la RICOSTRUZIONE post-sisma 2016.	SI
8.	SISTEMA DI MONITORAGGIO	La SEZIONE presenta dati e informazioni attendibili e si concentra soprattutto sull'obiettivo raggiunto nel 2021 di attivazione del nuovo edificio dedicato alla ricerca scientifica denominato CHIP, acronimo di Chemistry Interdisciplinary Project	SI
	Strumenti adottati e risultati raggiunti		
	Personale docente-ricercatore e tecnico-amministrativo dell'Ateneo	È chiaramente precisato che il monitoraggio del personale docente e delle strutture accademiche (le	--

SEZIONI DELLA RELAZIONE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)		
	Performance Organizzativa Strutture Accademiche (Scuole di Ateneo)	Scuole di Ateneo) è una iniziativa dell'Ateneo, non prevista a livello normativo, ma da considerarsi una buona pratica, in grado di generare un forte valore aggiunto al monitoraggio dell'attività complessiva.			
	Performance Individuale Personale Docente				
	Performance Organizzativa Strutture Tecnico/Amministrative: obiettivi dell'Amministrazione: risultati raggiunti e scostamenti	Con informazioni e dati attendibili è precisato che, per quanto riguardante il personale T-A, il Direttore Generale ha applicato gli strumenti del sistema di misurazione e valutazione (SMVP). Sono descritti i risultati raggiunti con sufficiente dettaglio e analizzati a livello di struttura gli scostamenti registrati.	SI		
	Performance Individuale Personale Tecnico/Amministrativo				
9.	RISULTATI IN MATERIA DI TRASPARENZA E INTEGRITÀ	Nella SEZIONE i risultati dell'attività svolta sono stati adeguatamente descritti con il supporto di dati e informazioni conformi e attendibili.	SI		
10.	PIANO PER LE PARI OPPORTUNITA' IN UNICAM: BILANCIO DI GENERE	Nella SEZIONE i risultati dell'attività svolta sono stati adeguatamente descritti con il supporto di dati e informazioni conformi e attendibili. Apprezzabile l'introduzione delle informazioni relative al monitoraggio del Benessere organizzativo	SI		
11.	PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA NELL'APPLICAZIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE	Nella SEZIONE la rilevazione dei punti di forza e di debolezza è stata adeguatamente descritta con un sufficiente livello di analisi.	SI		
	Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance				
	Raccomandazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione				
	Modalità di applicazione delle novità introdotte dal D. Lgs 74/2017: valutazione di obiettivi e indicatori legati alla soddisfazione degli utenti interni ed esterni				
11.	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità del processo di redazione della Relazione				
	ALLEGATI:				
	Allegato 1: Performance organizzativa e individuale del personale Tecnico-Amministrativo			Il report illustra nel dettaglio la metodologia ed i risultati ottenuti dalle varie articolazioni organizzative, in termini di grado di raggiungimento degli obiettivi predefiniti (anche in riferimento alle azioni organizzative di gruppo).	SI
	Allegato 2: Relazione del Direttore Generale sulla gestione tecnico-amministrativa			Il documento contiene un'ampia relazione sulle molteplici attività svolte e illustra nel dettaglio anche gli obiettivi raggiunti dalle varie Aree organizzative dell'Ateneo.	SI
	Allegato 3: Report sulla performance organizzativa ed individuale delle Scuole di Ateneo e del personale Docente	Questo allegato e la relativa SEZIONE della relazione sono una iniziativa dell'Ateneo, non prevista a livello normativo. L'attività è da considerarsi una	---		



SEZIONI DELLA RELAZIONE	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
		buona pratica, in grado di generare un forte valore aggiunto al monitoraggio dell'attività complessiva dell'Ateneo.	
	Allegato 4: Relazione sull'attività di ricerca e di trasferimento tecnologico	La relazione risulta esaustiva ed approfondita e fornisce una panoramica molto accurata delle attività svolte nel corso dell'anno di riferimento.	SI
	Allegato 5: Relazione sulla gestione del Budget	La relazione risulta esaustiva ed approfondita.	SI
	Allegato 6: Good Practice 2020/21: Report finale Università di Camerino	Questo allegato consente di approfondire adeguatamente i risultati raggiunti dall'Ateneo a livello di efficienza e efficacia della performance del comparto T-A, anche in relazione ai dati di benchmark, in larga parte positivi, che sono messi a disposizione nel confronto con gli altri atenei partecipanti al progetto.	SI