

OGGETTO: Validazione della Relazione sulla performance

Questo Organismo Indipendente di Valutazione monocratico (OIV), ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), e dell'art. 14, comma 4, lettera c), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150¹, e successive modifiche, ha preso in esame la Relazione sulla performance del Consorzio del Ticino, in approvazione con delibera del Consiglio di Amministrazione del 24.04.2024 e trasmessa dalla Struttura Tecnica Permanente (STP) dell'OIV, anticipandola in forma di bozza in data 19.04.2024.

L'articolo 14 sopra citato dispone, in particolare, che "L'Organismo indipendente di valutazione valida la Relazione sulla performance di cui all' articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali".

La validazione della Relazione deve essere intesa come "validazione" del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione attraverso il quale vengono rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione. Questo in coerenza con il ruolo dell'OIV, quale organismo che assicura lungo il ciclo della performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione.

La validazione non può dunque essere considerata una "certificazione" puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'amministrazione medesima.

Il processo che deve concludersi con la pubblicazione entro il 30 giugno della Relazione validata, vede coinvolti i seguenti attori:

- l'ente che cura la predisposizione del documento avvalendosi delle risultanze dei sistemi di misurazione e degli esiti delle valutazioni effettuate dai soggetti competenti;
- il Consiglio di Amministrazione, che approva la Relazione, verificando il conseguimento degli obiettivi;
- l'OIV, che valuta la performance organizzativa complessiva e valida la Relazione, garantendo in tal modo la correttezza, dal punto di vista metodologico, del processo di misurazione e valutazione svolto dall'Ente, nonché la ragionevolezza della relativa tempistica.

La scrivente OIV ha svolto la propria attività di validazione sulla base degli accertamenti effettuati, verificando che:

¹ "c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità' attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;"

- la Relazione sia stata predisposta nei termini previsti dalle disposizioni normative (D.Lgs. 150/2009);
- i contenuti della Relazione sulla performance per l'anno 2023 risultino coerenti con il Piano della performance 2023-25 compreso nel PIAO;
- nella Relazione siano presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano della performance;
- nella misurazione e valutazione delle performance siano compresi gli obiettivi concernenti l'anticorruzione e la trasparenza;
- il metodo di calcolo previsto per gli indicatori associati agli obiettivi sia utilizzato in modo corretto;
- la Relazione risulti sintetica, chiara e comprensibile facendo ricorso anche a rappresentazioni tabellari che rendono la Relazione maggiormente intellegibile.

In ordine a quanto richiesto dall'art. 14, comma 4, del D.Lgs. 150/2009, l'OIV:

“d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.”

Con riferimento alla lett. d), tale elemento è valorizzato all'interno della proposta di valutazione dell'OIV essendo compreso nell'elenco dei descrittori della direttrice comportamenti per quanto concerne la figura del Direttore.

Quanto alla lett. h) nella Relazione sulla performance viene indicata la declinazione che ne dà il Consorzio del Ticino

Tutto ciò premesso, questo Organismo VALIDA la Relazione sulla performance 2023 del Consorzio del Ticino. Il presente documento è pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio del Ticino in Amministrazione Trasparente nell'apposita sottosezione.

Milano, 24.04.2024

dott.ssa Manuela Sodini

OIV monocratico