



*Al Magnifico Rettore
Prof. Sauro Longhi*

*Al Direttore Generale
Dott. Giorgio Barchiesi*

*e p.c.: all'ANVUR, Agenzia Nazionale di
Valutazione del sistema Universitario e
della Ricerca*

*al Dipartimento della Funzione Pubblica
della Presidenza del Consiglio dei Ministri*

Documento di validazione della Relazione sulla performance

Il Nucleo di Valutazione (NdV) dell'Università Politecnica delle Marche, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* predisposta dall'Amministrazione e inviata in data 12/12/2014.

La Relazione in esame, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del decreto n. 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli stakeholder i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente. Più in dettaglio, la Relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, riportando gli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Il Nucleo apprezza l'uso di un linguaggio per lo più fruibile anche da un lettore non esperto ed evidenzia che gli obiettivi strategici e gli indicatori di performance sono chiaramente individuati nel quadro dell'albero della performance.

Rinvia all'allegato 1, parte integrante della Relazione, relativamente ad una rappresentazione esaustiva degli obiettivi posti e del livello di raggiungimento degli stessi.

Suggerisce, nell'ottica di un continuo miglioramento:

- di individuare i punti di forza e di debolezza del ciclo della performance in termini di analisi del processo e integrazione tra i vari soggetti coinvolti, in coerenza con il ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio;



Nucleo di Valutazione

- un maggior approfondimento dell'analisi delle criticità, intese come risultati programmati nel Piano che non sono stati raggiunti o che sono stati oggetto di una ripianificazione a livello strategico;
- un maggior approfondimento delle sezioni relative ai risultati e alle analisi degli obiettivi strategici, operativi e individuali.

Il Nucleo suggerisce inoltre di utilizzare una forma sintetica di rappresentazione dei risultati raggiunti che sia in grado di dare una visione aggregata ed efficace del grado di raggiungimento degli obiettivi ed auspica che la Relazione della performance venga effettivamente utilizzata come base di riferimento per il processo decisionale del vertice politico-amministrativo.

Tutto ciò premesso il Nucleo di valutazione valida, salvo approvazione del Consiglio di Amministrazione, la Relazione sulla *performance* 2013.

Ancona, 15/12/2014

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione
Prof. Nunzio Isidoro