



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI
PARTHENOPE

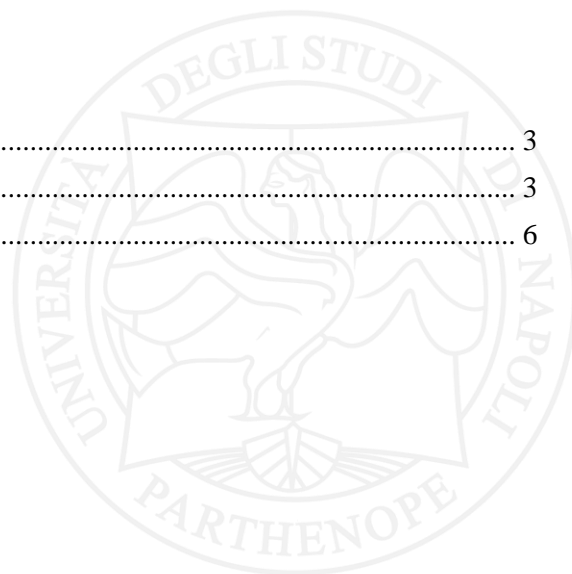
Documento di accompagnamento alla Validazione della Relazione sulla Performance 2023

-17 Giugno 2024 -



Sommario

1. SINTESI DELLA PROCEDURA DI VALIDAZIONE	3
2. CRITERI DI VALUTAZIONE.....	3
3. VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE	6



Componenti del Nucleo di Valutazione di Ateneo dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope", nominati con DR.n.1065 del 07.12.2022 ricostituito con D.R. N. 916 del 08.11.2023, per il triennio 200-2025:

- Prof.ssa Chiara CANNAVALE-Presidente - Università degli Studi di Napoli "Parthenope"
- Prof. Giuseppe CRESCENZO Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"
- Prof. Raffaele PICARO Università Luigi Vanvitelli
- Prof. Giacomo ZANNI Università di Ferrara
- Sig.ra Francesca LAEZZA Rappresentante degli Studenti

Dirigente della *Ripartizione Risorse Umane, Valutazione e Supporto al Direttore Generale*:
Dott.ssa Alessia Ricciardi

Componenti dell'*Ufficio supporto alla qualità e alla valutazione e rapporti con le società partecipate*:

- Dott.ssa Patrizia Longo - Responsabile
- Dott.ssa Antonietta Pignatelli
- Dott.ssa Sonia Coppola

Tel.: 081.5475132 – 5635 - 5618

E-mail: nucleo.valutazione@uniparthenope.it

1. SINTESI DELLA PROCEDURA DI VALIDAZIONE

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione (NdV), in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), presenta i risultati dell'analisi condotta per la validazione della Relazione sulla performance dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" relativa all'anno 2022, ai sensi dell'art.14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs 74/2017.

Per l'analisi e validazione della performance 2023 (di seguito Relazione) il NdV/OIV ha tenuto conto: delle disposizioni contenute nel D. Lgs 150/2009 e sue modifiche; delle indicazioni CIVIT (delibere n. 5/2012 e n. 6/2012); delle linee guida dell'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario (ANVUR); delle Linee guida per la Relazione annuale sulla performance n.3 novembre 2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica. Nello specifico, per la validazione le indicazioni della delibera CIVIT n. 6/2012 sono state integrate con i criteri contenuti nelle Linee Guida per la Relazione annuale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Nel processo di validazione il NdV/OIV ha considerato:

- *i principali documenti del ciclo della performance:*
 - Piano Strategico 2022-2028, approvato dal SA nella seduta del 31.05.2023 e dal CdA nella seduta del 01.06.2023;
 - Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023, approvato dal SA nella seduta del 29/03/2023 e dal CdA nella seduta del 30/03/2023;
 - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato dal SA nella seduta del 28/04/2022 e dal CdA nella seduta del 06/05/2022;
 - Programma Triennale di Ateneo 2021-23, approvato dal SA nella seduta del 26/07/2021 e dal CdA nella seduta del 27/07/2021);
 - Gli obiettivi di performance organizzativa istituzionale, organizzativa individuale e comportamenti organizzativi del Direttore Generale e dei Dirigenti, approvati dal SA nella seduta del 29/03/2023 e dal CdA nella seduta del 30/03/2023;
 - Relazione del Direttore Generale sull'attività svolta e sui risultati di gestione raggiunti nell'anno 2023 e il Parere in merito alla relazione sull'attività svolta e sui risultati di gestione raggiunti dal Direttore Generale nell'anno 2023 formulata dal Rettore.

2. CRITERI DI VALUTAZIONE

Punto	Criteri	Note
a.	coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della <i>performance</i> relativo all'anno di riferimento	La Relazione sulla Performance 2023 contiene la presentazione analitica dei risultati conseguiti dalle azioni intraprese in coerenza con gli obiettivi del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, una sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e per gli altri stakeholder esterni sul contesto in cui l'Ateneo si è trovato ad operare, sull'organizzazione interna, sulla numerosità del capitale umano e sulle risorse finanziarie. Infine una analisi SWOT sui punti di forza e di debolezza. Il NDV/OIV ha verificato la coerenza tra contenuti della Relazione e contenuti del PIAO e non emergono criticità da rilevare.
b.	coerenza fra la valutazione della <i>performance</i>	La valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dal NDV/OIV è coerente con le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione.



	organizzativa complessiva (cfr. paragrafo 2.3.3) effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di <i>performance</i> organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione	<p>Nell'Allegato 1 alla Relazione (paragrafo 2.1) sono rendicontati gli obiettivi di performance organizzativa assegnati che viene misurata sia a livello istituzionale di Ateneo, che a livello di unità organizzative (Ripartizioni e Dipartimenti) allo scopo di valutare l'effettivo andamento delle strutture in relazione alla capacità di supportare efficacemente il raggiungimento degli obiettivi strategici.</p> <p>Il NDV/OIV ha verificato la coerenza tra la valutazione della performance organizzativa complessiva e le valutazioni riportate nella Relazione e non emergono criticità da rilevare ai fini della validazione.</p>
c.	presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di <i>performance</i> organizzativa che individuale) inseriti nel Piano	<p>Nella Relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi, sia di performance organizzativa che individuale, inseriti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 negli Allegati 1, 2 e 3.</p> <p>L'amministrazione ha attuato tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2023, con riferimento ai target e agli indicatori stabiliti.</p>
d.	verifica che nella misurazione e valutazione delle <i>performance</i> si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza	<p>Nella misurazione e valutazione delle performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza:</p> <p><i>Obiettivo qualificante strategico "2. Migliorare l'accesso alle informazioni e dematerializzazione"</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Consolidare gli strumenti e i metodi di prevenzione della corruzione (monitoraggi interni)- Garantire trasparenza dell'azione amministrativa (mappatura dei procedimenti)
e.	verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori	<p>Il NDV/OIV ha verificato il corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori. In particolare, sulla base dalla tabella Excel fornita dall'amministrazione, è stata verificata la modalità di calcolo del coefficiente di differenziazione dei giudizi espressi per i responsabili delle strutture di afferenza per l'anno 2023, attraverso il criterio dello scarto quadratico medio delle valutazioni assegnate dai dirigenti ai responsabili, normalizzato sullo scarto quadratico medio più alto delle valutazioni assegnate da un Dirigente.</p> <p>Per ogni Dirigente è stato calcolato lo scarto quadratico medio delle valutazioni assegnate attraverso il coefficiente di variazione della distribuzione della valutazione, espresso come rapporto tra deviazione standard e media delle valutazioni dei dirigenti (1,52).</p>



f.	affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione)	I dati presentati sono stati rilevati in modo autonomo dall'amministrazione sulla base di fonti interne ed esterne documentate: OCSE "Education at a Glance 2023" – Anticipazioni del Rapporto SVIMEZ 2023; progetto "Good Practice" 2022/2023.
g.	effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione	Dalla Relazione non emergono scostamenti rispetto agli obiettivi individuati, il cui raggiungimento è adeguatamente motivato con l'indicazione delle azioni di monitoraggio poste in essere.
h.	adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano	Il processo di misurazione e valutazione dei risultati è coerente con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025.
i.	conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP	La Relazione si presenta complessivamente conforme alle disposizioni normative vigenti e alle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica.
j.	sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.)	La Relazione si presenta dettagliata e molto fruibile nelle informazioni riportate, grazie anche al ricorso di schemi, tabelle numerate e collegamenti ipertestuali che facilitano le verifiche. Il NDV/OIV ritiene che obiettivi assegnati, azioni di monitoraggio e risultati siano descritti in maniera chiara e che anche le tabelle siano leggibili e di diretto impatto.
k.	chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.)	La Relazione è redatta utilizzando un linguaggio chiaro e comprensibile. Dal punto di vista della presentazione, il documento si presenta dettagliato, ma non prolisso, corredato da un indice e suddiviso in sotto paragrafi, con tabelle numerate. Si utilizzano inoltre diversi rimandi ipertestuali a documenti esterni, il che permette un rapido controllo delle fonti di riferimento. Sotto questo aspetto, il documento è ulteriormente migliorato rispetto all'anno precedente.



3. VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE

Il NdV/OIV riconosce e apprezza l'impegno dell'Ateneo nella predisposizione della Relazione oggetto di validazione e suggerisce di proseguire in tale sforzo rendendo sempre più trasparente il processo di misurazione e si riserva, per l'annualità in corso, di approfondire la tematica dei misuratori e target in sede di monitoraggio.

Nel complesso, il NdV/OIV valuta la Relazione conforme alle disposizioni normative vigenti e ritiene che essa risponda in modo adeguato ai requisiti di sinteticità, chiarezza e comprensibilità. Dai controlli a campione delle fonti e dall'analisi delle informazioni/documentazione fornita dai Dirigenti il NdV/OIV valuta i contenuti attendibili. Il NdV/OIV, in vista dei successivi esercizi, raccomanda, al fine di migliorare la rispondenza della Relazione agli obiettivi previsti dalle disposizioni normative, di tener conto delle Raccomandazioni e Osservazioni formulate nello specifico paragrafo del presente documento.