



Cagliari, 28/06/2024

Al Magnifico Rettore
Al Direttore Generale
Sedee p.c. ANVUR
Via Ippolito Nievo, 35 - 00153 Roma**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE INTEGRATA SULLA PERFORMANCE 2023**

Il Nucleo di Valutazione (d'ora in poi per brevità NdV) dell'Università degli Studi di Cagliari, nelle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, ha preso in esame la Relazione Integrata sulla performance 2023 (d'ora in poi per brevità Relazione). La Relazione ha ricevuto il parere favorevole da parte del Senato Accademico il 25 giugno 2024 ed è stata approvata nel Consiglio di Amministrazione del 27 giugno 2024. Al fine di permettere il rispetto delle tempistiche previste all'interno del Sistema di misurazione e valutazione della performance (d'ora in poi per brevità SMVP), una bozza della Relazione è stata trasmessa al Nucleo di valutazione con prot. n. 137934 del 13 giugno 2024 e poi con prot. n. 157613 del 26 giugno 2024 di rettifica di un refuso. In base al SMVP e conformemente a quanto previsto dal Legislatore, la validazione da parte del NdV nella sua funzione di Organismo Indipendente di Valutazione (d'ora in poi per brevità OIV) deve avvenire entro il 30 giugno dell'esercizio finanziario successivo a quello di riferimento della Relazione.

La validazione di cui al presente documento è stata realizzata dal Coordinatore del NdV, Prof. Stefano Usai, dal Dott. Gianluca Cadeddu e dal Prof. Pasquale Ruggiero. I risultati di tale verifica sono stati presentati al NdV anticipatamente alla data di approvazione della validazione nella riunione del 24 giugno 2024. In tal modo ogni componente del NdV, già in possesso della documentazione di riferimento, ha potuto verificare le valutazioni effettuate e discutere eventuali punti ritenuti necessari di approfondimento.

La Relazione Integrata sulla performance 2023 dell'Università degli Studi di Cagliari, dopo una iniziale parte di "Presentazione", si articola in 5 sezioni:

1. Informazioni di interesse per gli stakeholder
2. La performance strategica
3. Risultati organizzativi e individuali
4. Bilancio di genere e pari opportunità:



5. Il processo di redazione della relazione sulla performance.

La Relazione nella sua composizione appare completa ed esaustiva.

Il presente documento di validazione della Relazione dell'Università degli Studi di Cagliari è strutturato in tre parti fondamentali: 1. "Il quadro di riferimento" che mette in evidenza le principali norme che fanno riferimento al documento di validazione; 2. "I documenti consultati", che ha l'obiettivo di permettere a quanti leggeranno il documento di validazione di avere chiara la fonte delle informazioni da cui è stata tratta la decisione di validazione della Relazione; 3. "Caratteri della Relazione: sinteticità, chiarezza e immediata comprensibilità".

1. QUADRO DI RIFERIMENTO

La validazione della Relazione da parte del NdV in funzione di OIV sul ciclo della performance per l'esercizio 2023 avviene principalmente in ossequio al dettato legislativo contenuto nell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, che recita: "valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

Oltre al dettato legislativo appena richiamato, il NdV si è anche riferito alle Linee guida ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance e del bilancio (2019) e alle Linee Guida in tema di performance emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Consapevoli della non obbligatorietà delle Linee Guida della Funzione Pubblica per il sistema universitario, la loro consultazione ha costituito per il NdV una fonte informativa da cui trarre delle potenziali informazioni di buone pratiche da poter utilizzare in termini comparativi con quanto realizzato dall'Università di Cagliari e, senza inficiare la validazione della Relazione, poter eventualmente proporre dei suggerimenti, laddove ritenuti utili.

La validazione è stata effettuata inoltre sulla base degli elementi emersi dalla documentazione disponibile nel sito di Ateneo, nella sezione "Amministrazione Trasparente", e da ulteriore documentazione pervenuta e conservata in formato elettronico negli archivi dell'Università di Cagliari.

2. I DOCUMENTI CONSULTATI

Il NdV per lo svolgimento dell'attività di verifica oggetto della presente validazione ha preso a riferimento i seguenti documenti:

- "Piano Strategico 2022-2027", (disponibile al seguente link: <https://www.unica.it/unica/protected/405198/0/def/ref/GNE363895/>) con particolare



riferimento alle parti relative a: Linee e ambiti di riferimento strategici (pag. 10); Sistema degli obiettivi strategici (pag. 11); Obiettivi strategici, indicatori e target (pag.12);

- Piano Integrato di Amministrazione e Organizzazione – PIAO 2023-2025, disponibile al seguente indirizzo web

(<https://web.unica.it/static/resources/cms/documents/PIAO202320251.pdf>) ed i suoi allegati:

- Allegato 1 – Analisi Misure di prevenzione generali;
- Allegato 2 – Analisi Misure di prevenzione specifiche;
- Allegato A – Misure di prevenzione generali;
- Allegato B – Misure di prevenzione specifiche;
- Allegato C – Programma Obblighi Amministrazione Trasparente;
- Allegato 1.2 - Obiettivi 2023
 - Integrazione Allegato 1.2. - Giugno 2023 - Obiettivi 2023 (Delibera CdA - Giugno 2023);
 - Integrazione Allegato 1.2. - Luglio 2023 - Obiettivi 2023 (Delibera CdA - Luglio 2023).
 - Rimodulazione OTM 3 - Luglio 2023 - Obiettivi 2023;
 - Integrazione assegnazione obiettivi (Interim Direzione qualità servizi bibliotecari e attività museali)
 - D.R. n. 1156 dell'11 Ottobre 2023.
- “Relazione sulla valutazione dei Dirigenti 2023” predisposta dal DG;
- Scheda di valutazione DG 2023, predisposta dal Rettore;
- “Relazione integrata sulla performance 2023”.

Completano l’analisi dei documenti citati la continua interlocuzione tra il Coordinatore del NdV, Prof. Stefano Usai, ed il Direttore Generale nonché con il Rettore.

L’insieme dei documenti richiamati in questa sezione descrivono in modo esaustivo la base informativa utilizzata per la predisposizione della presente validazione.

3. CARATTERI DELLA RELAZIONE: SINTETICITÀ, CHIAREZZA E IMMEDIATA COMPRESIBILITÀ.

Il NdV ha proceduto in primo luogo alla verifica degli aspetti ritenuti fondamentali per la validazione della Relazione sulla performance, così come richiamati dalla norma di riferimento e cioè l’art. 14, comma 4 lettera c) del D.Lgs. 150/2009: la sinteticità, la chiarezza e la potenziale immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali del documento.

Il NdV evidenzia che la Relazione si sviluppa in un documento lungo 39 pagine a cui sono allegati altri quattro documenti:

- Allegato 1 a - La performance strategica dell’Ateneo;
- Allegato 1 b – Monitoraggio annuale indicatori del Piano strategico di ateneo 2021-2027;
- Allegato 2 – Relazione annuale del Responsabile per la prevenzione della corruzione 2023;



- Allegato 3 – Relazione Comitato Unico di Garanzia 2024.

La scelta di strutturare la Relazione in due parti, la prima generale e la seconda, composta di allegati e più analitica per gli specifici argomenti trattati, permette certamente di salvaguardare il rispetto del criterio di sinteticità richiamato dalla normativa. Infatti, mentre la prima parte riesce a fornire sia una discussione generale sulla situazione ed i risultati dell'amministrazione anche in prospettiva futura, la seconda parte della Relazione contiene una descrizione maggiormente dettagliata di alcuni argomenti specifici.

Nella prima parte della Relazione sono riportate cinque sezioni. In particolare, la Sezione 1 – Informazioni di interesse per gli stakeholder presenta le informazioni riguardanti il contesto di riferimento dell'Ateneo e le principali cifre che lo definiscono con specifico riferimento al personale, le risorse a disposizione, la valutazione della ricerca sia in ottica passata (VQR 2015-2019) che in ottica futura e la struttura organizzativa. La Sezione 2 – La performance strategica riporta i principali dati di sintesi sui risultati conseguiti dall'Ateneo mettendoli anche a paragone con gli obiettivi del Piano Strategico. La Sezione 3 – Risultati organizzativi e individuali riporta la rendicontazione dei risultati organizzativi e individuali raggiunti dal personale dell'Ateneo. In questa sezione sono riportati anche i risultati dei principali indicatori di bilancio individuati dal D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 e dai DM 47/2013 e 1059/2013, nonché l'indicatore sulla tempestività dei pagamenti. La Sezione 4 – Bilancio di genere e pari opportunità riporta le informazioni relative al bilancio di genere e alle pari opportunità, dando conto pertanto delle politiche adottate dall'Ateneo in tali ambiti. L'ultima sezione riporta "i punti di forza e le aree di miglioramento del ciclo della performance, anche in considerazione dei commenti e suggerimenti espressi dal Nucleo di Valutazione nella Relazione AVA 2023 e nel documento di validazione della Relazione sulla Performance 2022".

Per tutte le suddette informazioni riportate nelle varie sezioni della Relazione si rileva un buon livello di dettaglio tale da garantire un adeguato livello di accountability nei confronti dei vari portatori di interesse. Particolarmente apprezzabile è la sintesi, molto esplicativa, delle valutazioni del personale dirigente e di comparto riportata nella Relazione. Infatti, in questa si può leggere, relativamente ai dirigenti, che "delle 54 valutazioni relative al complesso degli obiettivi (comune, di performance organizzativa di struttura, di team e individuali), n. 44 hanno ottenuto il punteggio massimo, n. 1 ha ottenuto il punteggio di 4,8; n. 7 hanno ottenuto il punteggio di 4,5; n. 2 hanno ottenuto il punteggio di 3,5.

Nell'ambito dei comportamenti organizzativi, su 44 valutazioni (4 comportamenti valutati per ognuna delle undici posizioni dirigenziali valutate relative a dieci dirigenti), n. 33 hanno ottenuto il punteggio massimo, n. 1 ha ottenuto il punteggio 4,5; n. 6 hanno ottenuto il punteggio di 4, n. 3 hanno ottenuto il punteggio 3 e n. 1 ha ottenuto il punteggio 2. In sintesi, per 11 Dirigenti, di cui uno destinatario di valutazione in relazione a due incarichi dirigenziali ricoperti nel corso del 2023, la valutazione si attesta tra 4,50 e 5. I punteggi attribuiti fanno scaturire, sulla base dell'accordo



attualmente vigente, per 11 dirigenti il 100% dell'indennità". Il NdV apprezza quindi lo sforzo di sintesi e chiarezza perseguito ed ottenuto all'interno della Relazione.

Relativamente alla chiarezza, il NdV vuole evidenziare positivamente l'utilizzo nella Relazione di grafici e tabelle di sintesi delle informazioni riportate in forma testuale. L'utilizzo di tali strumenti di comunicazione permette di raggiungere in modo più veloce il lettore del documento. L'uso di grafici e tabelle permette anche di effettuare comparazioni tra dati relativi allo stesso oggetto ma riferite a sottopartizioni dell'Ateneo, siano esse strutture amministrative e/o dipartimentali. Comparazioni che sarebbero di certo più difficoltose da poter realizzare se le informazioni fossero proposte solo in formato testuale. Le potenzialità informativo-comparative appena richiamate sono utili non solo in termini di accountability verso l'esterno ma anche in termini gestionali interni, per permettere a quanti sono direttamente e/o indirettamente interessati dai fenomeni rappresentati di poter valutare la propria posizione rispetto a quella di strutture (dis)simili.

Un aspetto su cui il NdV vuole richiamare l'attenzione ed effettuare delle considerazioni è quello inerente all'integrazione tra il ciclo della performance e quello del bilancio a preventivo ed a consuntivo. Nella Relazione, come scritto in precedenza, sono riportate le informazioni relative alla disponibilità di risorse finanziarie, soprattutto di quelle provenienti dallo Stato centrale e dalla Regione Sardegna. A fronte di tali informazioni, scarse risultano le informazioni tese ad evidenziare l'allocazione e la conseguente spesa delle appena richiamate risorse sui diversi obiettivi strategici dell'ente e/o su quelli operativi. Su tale aspetto è da rilevare però l'assunzione da parte dell'Ateneo di un atteggiamento propositivo. Infatti, nella parte della Relazione relativa al miglioramento futuro si può leggere che "il miglioramento nell'integrazione tra cicli della performance e del bilancio nelle Università statali italiane, in un'ottica sperimentale e orientata al miglioramento continuo, rappresenta un'ulteriore opportunità da cogliere per il futuro. In tale ottica costituirà si proseguirà nella strutturazione del sistema SPRINT di CINECA per la gestione del ciclo della performance, anche in considerazione dello sviluppo degli strumenti e delle modalità di gestione della programmazione che si ricollega all'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione-PIAO" (pag. 39).

Il NdV ribadisce, pertanto, l'apprezzamento per la chiarezza espositiva ed informativa della Relazione. La Relazione risulta molto chiara e comprensibile anche ai non addetti ai lavori, con un giusto mix di tecnicità e di divulgazione, in ogni caso mai banale, anche per i riferimenti legislativi e per i link alla documentazione di riferimento. Un ulteriore aspetto degno di evidenza, soprattutto per la maggiore ed immediata comprensibilità che ne deriva, è la visione di trend adottata dall'Ateneo nel riportare le informazioni, soprattutto di tipo quantitativo. Tale approccio alla divulgazione delle informazioni è evidente soprattutto all'interno delle tabelle e dei grafici. Nella maggior parte dei casi, le informazioni quantitative riportate sono relative ad un arco pluriennale di tempo. Questo permette di evidenziare l'andamento dell'oggetto sottostante l'informazione



riportata e di comprendere meglio ed in modo maggiormente immediato la situazione dell'Università di Cagliari relativamente al fenomeno oggetto di rendicontazione. A fronte dei positivi aspetti appena riportati, il NdV ritiene che, al fine di non ridurre la comprensibilità del documento, sia necessario evitare l'inserimento nella prima parte della Relazione di sezioni che siano il semplice rimando ad allegati della stessa Relazione (si veda a pag. 37 della Relazione). In tal modo si fa perdere il prezioso carattere di esaustività sintetica del documento, lasciando il lettore senza la possibilità di formarsi una opinione complessiva di tutti gli argomenti trattati attraverso la lettura della sola prima parte della Relazione.

4. CONCLUSIONI

A fronte delle informazioni e considerazioni effettuate, il NdV ritiene il documento oggetto di analisi nel presente documento rispettoso di quanto prescritto dall'art. 14, comma 4 lettera c) del D.Lgs. 150/2009: "la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10[...] sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali": Pertanto, **il NdV valida la Relazione Integrata sulla Performance 2023.**

Firma

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione

Prof. Stefano Usai

(Sottoscritto con firma digitale)

I Componenti:

Dott. *Gianluca Cadeddu*

Dott. *Alberto Cioffi*

Prof.ssa *Cristina Davino*

Prof.ssa *Marina Quartu*

Prof. *Pasquale Ruggiero*

Prof.ssa *Claudia Sardu*

Sig.ra *Sara Cappello*

Sig. *Davide Marcialis*