

Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2023

Il Nucleo di Valutazione della Scuola IMT Alti Studi Lucca, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2023 approvata nel Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 giugno 2024.

Per consentire una disamina dei contenuti e le opportune verifiche, una versione preliminare della suddetta Relazione è stata presentata al Nucleo di Valutazione nella seduta del 7 giugno 2024 mentre la versione definitiva, a cui non sono state apportate modifiche in sede di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, è stata anticipata al Nucleo di Valutazione in data 25 giugno 2024.

Il Nucleo di Valutazione ha analizzato la Relazione sulla Performance valutandone la conformità alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. In particolare,

- tenuto conto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, degli Obiettivi dell'Amministrazione 2023-2025e del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023;
- esaminati i contenuti della Relazione e i risultati raggiunti;
- effettuati, sia in maniera collegiale che individuale, gli accertamenti ritenuti opportuni

il Nucleo di Valutazione ha espresso, unanime apprezzamento per la struttura e la chiarezza del documento, dal quale si evince la coerenza di contenuti con quanto programmato nel PIAO e una corretta applicazione dei principi enunciati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

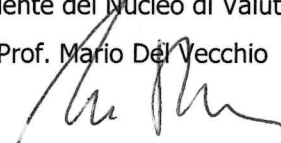
La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo, contenute in apposito documento, sono conservate negli archivi dell'Unità Programmazione, Controllo e Qualità, che svolge anche le funzioni di struttura di supporto del Nucleo di Valutazione.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla Performance 2023.

Lucca, 28/06/2024

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Prof. Mario Del Vecchio



Criteria di validazione della Relazione sulla Performance 2023

Criteria per la validazione come da Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica N. 3/2018	Commento del Nucleo di Valutazione	Impatto per la validazione finale
<p>Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento</p>	<p>La Relazione sulla Performance 2023 risulta allineata e coerente con Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, in particolare con riferimento alla sezione "Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione".</p> <p>La Relazione presenta, infatti, i risultati di performance organizzativa (relativa alle strutture amministrative) e individuale (relativa al Direttore Generale) raggiunti con riferimento agli obiettivi esplicitati nel PIAO 2023-2025. Il documento fornisce, inoltre, una breve panoramica delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza attuate in relazione a quanto pianificato nel PIAO 2023-2025.</p> <p>Con riferimento alla performance istituzionale, il Nucleo di Valutazione rileva l'assenza di una rendicontazione puntuale dei risultati ottenuti con riferimento agli obiettivi e relativi indicatori e <i>target</i> di cui alla tabella 2 del PIAO 2023-2025. Una sintesi dei principali risultati conseguiti con riferimento agli ambiti strategici definiti nella Programmazione Triennale 2023-2025 e nel PIAO 2023-2025 è, tuttavia, fornita nella sezione "3. Principali risultati raggiunti".</p>	<p>Positivo</p>
<p>Coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione</p>	<p>La valutazione della performance organizzativa che emerge dalla Relazione sulla Performance 2023 è coerente con i giudizi che il Nucleo di Valutazione ha espresso nel corso delle proprie sedute e delle interlocuzioni con l'Amministrazione della Scuola.</p>	<p>Positivo</p>



<p>Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano</p>	<p>La Relazione sulla Performance 2023 presenta i risultati ottenuti per ciascuno degli obiettivi di performance organizzativa assegnati alle strutture organizzative (Uffici e Unità) e inclusi nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025. Il rendiconto include anche gli obiettivi parzialmente raggiunti.</p> <p>Per quanto riguarda la performance individuale, la Scuola non prevede l'assegnazione di obiettivi individuali al personale tecnico amministrativo, ma solo al Direttore Generale. Tra gli allegati alla Relazione sulla Performance 2023 è incluso il rendiconto predisposto dal Direttore Generale per illustrare l'attività svolta e i risultati raggiunti nell'ambito di ciascuno degli obiettivi assegnati per l'anno 2023.</p>	<p>Positivo</p>
<p>Verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza</p>	<p>Da alcuni anni la Scuola include tra gli obiettivi di performance organizzativa degli obiettivi trasversali legati alla garanzia della trasparenza e alla prevenzione della corruzione, al cui raggiungimento dei quali concorre l'intera Amministrazione. Tali obiettivi trasversali sono correttamente monitorati e rendicontati, ma non concorrono alla valutazione delle singole strutture amministrative.</p> <p>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 include, inoltre, tra gli allegati un prospetto delle misure di prevenzione della corruzione pianificate per il 2023, per le quali sarebbe opportuno che la Relazione sulla Performance prevedesse una puntuale rendicontazione, analoga a quella effettuata per gli obiettivi di performance organizzativa.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione apprezza il ricorso a obiettivi trasversali, di competenza di tutte le strutture organizzative, sui temi dell'anticorruzione e della trasparenza, ma rinnova l'invito alla Scuola a dare maggiore evidenza delle azioni attuate con riferimento alle misure di prevenzione della corruzione pianificate, evidenziando il percorso seguito dal riscontro delle criticità alla definizione di azioni correttive fino all'ottenimento di risultati.</p>	<p>Sufficiente</p>
<p>Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori</p>	<p>Le modalità di calcolo degli indicatori numerici sono state discusse e approfondite in diverse occasioni e appaiono corrette.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione rinnova l'invito a un maggiore utilizzo di indicatori numerici in sostituzione di quelli di tipo <i>on/off</i>.</p>	<p>Positivo</p>



<p>Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione</p>	<p>Le modalità di rilevazione e utilizzo dei dati sono state discusse e approfondite in diverse occasioni sia con il Direttore Generale sia con le strutture organizzative; complessivamente appaiono corrette.</p> <p>I dati e le informazioni di riferimento per la Relazione, in assenza di una funzione strutturata di Controllo di Gestione sono stati acquisiti direttamente dalle strutture organizzative di riferimento.</p>	<p>Positivo</p>
<p>Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione</p>	<p>Il grado di raggiungimento indicato per ciascun obiettivo mette chiaramente in evidenza i pochi scostamenti tra quanto programmato e i risultati conseguiti.</p> <p>Nella Relazione sulla Performance 2023 sono esplicitate le motivazioni che hanno determinato il parziale raggiungimento di tre obiettivi e la neutralizzazione di un altro, ma, come prospettiva futura, il Nucleo di Valutazione suggerisce una più approfondita riflessione in merito.</p>	<p>Positivo</p>
<p>Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano</p>	<p>Il processo di misurazione e valutazione dei risultati si conferma adeguato.</p> <p>Come già evidenziato negli anni precedenti, l'impostazione della Relazione sulla Performance 2023 scelta dalla Scuola non si limita a fornire una rendicontazione degli obiettivi di performance assegnati alle diverse strutture organizzative, ma presenta un quadro complessivo delle azioni e dei risultati raggiunti dalla Scuola tenendo conto del contesto di riferimento. Lo stesso vale per il resoconto curato dal Direttore Generale, che affianca alla rendicontazione dei singoli obiettivi assegnati, una descrizione del contesto nel quale l'Amministrazione ha operato e dei fattori esterni che hanno avuto un impatto determinante sulle attività svolte nel corso dell'anno.</p> <p>Come prospettiva di miglioramento, il Nucleo di Valutazione suggerisce alla Scuola di integrare la Relazione con alcuni indicatori di performance istituzionale.</p>	<p>Positivo</p>
<p>Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP</p>	<p>La Relazione sulla Performance 2023 risulta conforme alle disposizioni normative vigenti e a quanto previsto dalle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica N. 3/2018.</p>	<p>Positivo</p>
<p>Sinteticità della Relazione</p>	<p>La Relazione sulla Performance 2023, in continuità con la Relazione precedente, rappresenta un ottimo compromesso tra esigenze di analiticità e sintesi.</p>	<p>Positivo</p>



SCUOLA
ALTI STUDI
LUCCA

Chiarezza e comprensibilità
della Relazione

La Relazione sulla Performance 2023 è un documento completo e ben strutturato, i cui contenuti sono presentati in modo sintetico e comprensibile.

Positivo