



**Università  
degli Studi  
di Ferrara**

**Nucleo di Valutazione di Ateneo**

***Allegato n. 3 al verbale del Nucleo di Valutazione n. 7 del 24 giugno 2024***

Alla Magnifica Retttrice Università di  
Ferrara  
e p.c. ANVUR – Agenzia Nazionale di  
Valutazione del Sistema  
Universitario e della Ricerca Piazza  
Kennedy, 20 00144 Roma (RM)  
[anvur@pec.it](mailto:anvur@pec.it)  
tramite caricamento sul portale della  
Performance  
<https://banchedati.performance.gov.it>

### **Documento di validazione della Relazione sulla Performance**

Il Nucleo di Valutazione dell'Università di Ferrara, nelle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, ha preso in esame la Relazione integrata sulla performance 2023 approvata nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 28 maggio 2024 e trasmessa al Nucleo di Valutazione in data 3 giugno 2024. Il Nucleo di Valutazione, nell'ambito dell'autonomia procedurale e organizzativa ad esso riconosciuta dalla L. 240/2010 art. 2 c. 1, lett. r), ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo conto delle Linee guida ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance e delle Linee Guida per la relazione del Nucleo di Valutazione 2024, e facendo riferimento anche alle Linee Guida in tema di performance emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con riferimento a Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (LG 2/2017), Piano della Performance (LG 1/2017) e Relazione sulla Performance (LG 3/2018). Si ritiene infatti che le LG del Dipartimento della Funzione Pubblica, seppur non prescrittive, contengano elementi metodologici che possono supportare l'Ateneo nel ciclo della Performance. La validazione è stata effettuata inoltre sulla base degli elementi emersi dalla documentazione disponibile nel sito di Ateneo, nella sezione "Amministrazione Trasparente", e da ulteriore documentazione pervenuta e conservata in formato elettronico negli archivi dell'Università di Ferrara.

Si ricorda che sulla base di quanto previsto dall'art. 14, comma 4, del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, il Nucleo di Valutazione è tenuto a validare la Relazione sulla Performance 2023 entro il 30 giugno 2024 *"a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali"*. Si ricorda altresì che tale validazione è "condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III" del citato decreto.

Per migliorare la leggibilità dei risultati dell'approccio metodologico del Nucleo, le considerazioni



**Nucleo di Valutazione di Ateneo**

relative alla validazione sono raggruppate in tre macro ambiti<sup>1</sup> come di seguito illustrato.

**A. Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle prassi**

Tale ambito di analisi mira a mettere in luce il livello di coerenza della Relazione Integrata sulla Performance rispetto alle disposizioni normative (e in particolare con riferimento alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.) ed alle prassi con particolare riferimento alle Linee Guida nr. 3/2018 della Funzione Pubblica ed alle varie indicazioni di ANVUR specificatamente rivolte alle Università statali. Con riferimento al D.Lgs. 150/2009, l'art. 10, lett. b) del Decreto, prevede che gli organi di indirizzo politico amministrativo approvino entro il 30 giugno di ciascun anno la Relazione annuale sulla performance che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato. Il Nucleo di Valutazione accerta che l'approvazione della relazione è avvenuta con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 28/05/2024 e rileva che nella Relazione Integrata sono sintetizzati, in un unico documento, i risultati ottenuti dall'Ateneo nel 2023, nelle proprie missioni istituzionali e di mandato, nelle strategie adottate, nelle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza, nei servizi tecnico amministrativi di supporto e più in generale negli impatti e nella creazione e protezione di valore pubblico.

La Relazione Integrata è stata redatta avendo a riferimento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025. Risulta la presenza di un analitico collegamento tra gli obiettivi indicati nel PIAO 2023-2025 e le performance esposte nella Relazione Integrata 2023.

Il NdV ha verificato positivamente la rispondenza della Relazione alle Linee Guida nr. 3/2018 della Funzione Pubblica, con riferimento ai contenuti previsti per la relazione: analisi di contesto, rendicontazione degli obiettivi individuali e di performance organizzativa, declinazione del percorso di misurazione e valutazione della performance relativa al 2023.

Il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza costituisce allegati 2.3a, 2.3b e 2.3c al PIAO e nella relazione integrata vengono puntualmente rendicontati gli obiettivi correlati e, in alcuni casi, anche le motivazioni che non ne hanno consentito il pieno raggiungimento.

Nelle Linee Guida l'ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance si indica che la Relazione sulla Performance debba essere vista *“come un'autovalutazione dell'Ateneo sull'andamento del proprio ciclo di performance annuale”* mettendo in evidenza, tra l'altro, i seguenti aspetti:

- l'evidenza degli aggiustamenti in itinere;
- il grado di approfondimento degli aspetti critici emersi;
- la presenza di ipotesi migliorative e/o risolutive da inserire all'interno del successivo Piano della Performance.

Il NdV riscontra che anche nella relazione 2023, pur rilevando miglioramenti rispetto alla relazione 2022, l'Ateneo ha sviluppato tali aspetti in modo sintetico, in particolare maggiori approfondimenti potrebbero essere effettuati relativamente al paragrafo **“ANALISI SCOSTAMENTI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA”**. Nella sezione **“AREE DI MIGLIORAMENTO E CONCLUSIONI”** vengono evidenziate le attività svolte e, in taluni casi, emerge l'indicazione di criticità e relativi correttivi.

Inoltre il Nucleo auspica un monitoraggio infrannuale della performance con una tempistica adeguata, anche al fine di consentire eventuali correttivi, ribadendo la disponibilità al coinvolgimento e alla

---

<sup>1</sup> Le Linee Guida 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica sostituiscono, per i soli ministeri, le Delibere 5 e 6 della CIVIT/ANAC, emanate con riferimento a tutte le amministrazioni indicate nell'art. 2 del D.Lgs. n. 150/2009 (tra cui le Università); il NdV, considerata l'utilità del maggiore dettaglio delle Linee Guida nr. 3/2018 e valutata la lettura sistemica garantita dagli ambiti di valutazione della Delibera nr. 6/2012 ANAC, ha disposto di procedere all'analisi della Relazione sulla Performance 2020 dell'Università di Ferrara seguendo la traccia degli ambiti di analisi proposti dalla CIVIT/ANAC, approfondendoli con le verifiche sui parametri definiti dalle Linee Guida nr. 3/2018 della Funzione Pubblica. Ciò consentirà altresì di migliorare la leggibilità dei risultati dell'approccio metodologico del Nucleo, raggruppando le considerazioni relative alla validazione nei tre macro ambiti:

- A. Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle prassi
- B. Attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione
- C. Comprensibilità della Relazione



**Nucleo di Valutazione di Ateneo**

condivisione del Nucleo stesso.

Per quanto attiene la connessione tra il ciclo della performance e il ciclo di bilancio, il Nucleo riscontra che è presente un collegamento rispetto ai progetti strategici e auspica che venga ulteriormente implementata in linea con le Linee Guida ANVUR del gennaio 2019. Nella relazione viene sottolineato che il budget destinato agli obiettivi strategici “risulta utilizzato per il 70% percentuale in deciso miglioramento rispetto allo scorso anno (21,26%)”. Il Nucleo apprezza tale risultato e suggerisce di proseguire su tale linea evidenziando di enfatizzare la descrizione delle azioni messe in campo.

Anche al fine di rappresentare la piena applicazione del ciclo della performance, il Nucleo evidenzia l’opportunità di illustrare in modo maggiormente esplicito il collegamento con la pianificazione dipartimentale.

**Sulla base di quanto esposto il Nucleo reputa che la Relazione sulla performance risulti coerente e conforme con le disposizioni normative e con le prassi del Dipartimento della Funzione Pubblica e di ANVUR. Il Nucleo raccomanda una più puntuale analisi degli scostamenti emersi, estendendo anche alla performance organizzativa i miglioramenti metodologici riscontrati nelle altre sezioni.**

**B. Attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione**

Tale ambito di analisi mira a verificare la coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del PIAO relativo all’anno di riferimento e la presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano e nelle successive variazioni.

Con riferimento a tali aspetti è stata analizzata la Relazione sulla performance in riferimento al PIAO per il periodo 2023-2025.

Il Nucleo di Valutazione ha ricevuto in data 30 novembre 2023 la rimodulazione degli obiettivi di performance. Nel prendere atto con favore che il ciclo delle performance è oggetto di monitoraggio e aggiornamento, il NdV raccomanda che venga mantenuta, e ulteriormente sostenuta, la presenza di:

- indicazioni puntuali degli obiettivi e/o dei target rimodulati;
- un’analisi complessiva delle entità delle rimodulazioni con evidenza del grado di incidenza nelle varie aree di Ateneo.

Con riferimento agli obiettivi del Personale Tecnico Amministrativo, la Relazione mette in luce i risultati raggiunti rispetto quanto definito nel Piano Integrato 2023-2025 fornendo indicazioni e declinazione del target e del grado di raggiungimento di tali obiettivi.

**A seguito di tale analisi emerge come il documento possa, per quanto concerne le informazioni in possesso del Nucleo di Valutazione, considerarsi attendibile e i dati possano reputarsi affidabili ai fini di una corretta rendicontazione.**

**C. Comprensibilità della Relazione**

La Relazione Integrata sulla performance 2023 presenta un grado di comprensibilità buono. Si tratta di una relazione sintetica che non perde di vista l’orientamento ai contenuti ed alla leggibilità.

**A parere del Nucleo il documento rispetta il requisito di comprensibilità e rispetta i requisiti di sinteticità e chiarezza previsti dal D.Lgs. 74/2012.**

**Conclusioni**

**Viste le considerazioni di cui ai paragrafi precedenti, il Nucleo di Valutazione delibera di procedere alla validazione della Relazione sulla performance 2023. Segnala al contempo la necessità che l’Ateneo si faccia carico delle osservazioni sopra esposte.**

Sulla base di quanto sopra il Nucleo di Valutazione valida la relazione sulla performance. Il presente



**Università  
degli Studi  
di Ferrara**

**Nucleo di Valutazione di Ateneo**

documento di validazione sarà inviato all'ANVUR tramite caricamento sul Portale della Performance e pubblicato nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" del sito web d'Ateneo.

Ferrara, 24 giugno 2024

La Coordinatrice del Nucleo di Valutazione

F.to Prof.ssa Cristiana Fioravanti