



## **Organismo Intermedio di Valutazione**

Al Direttore Generale  
Dr Cristiano Camponi  
INMP – NIHMP

p.c. alla UOC Governance affari amministrativi e legali  
INMP - NIHMP

### **Documento di valutazione della Relazione sulla performance anno 2023**

L'Organismo indipendente di valutazione (OIV) dell'Istituto nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP), nominato in data 1/9/2023, in coerenza con i contenuti dell'art 14, comma 4, lett. c, del D.Lgs n. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni e delle indicazioni espresse dal Dipartimento della Funzione pubblica relative alla predisposizione, approvazione e valutazione della Relazione annuale sulla performance, ha analizzato la Relazione annuale sulla performance adottata dal Direttore generale con delibera n. 206 del 27 giugno 2024 ed inviata all'OIV con nota protocollo n. 3969 del 27 giugno 2024.

L'OIV, dopo aver ringraziato per la proposta di relazione la UOC Governance affari amministrativi e legali, ha svolto il lavoro di validazione richiesto ed ha accertato:

- a) la conformità della relazione alle normative vigenti ed alle linee guida del Dipartimento della Funzione pubblica;
- b) la completezza, l'accuratezza e l'eshaustività della Relazione;
- c) La coerenza con i contenuti della Relazione sulla performance 2022 e l'arricchimento e l'integrazione degli stessi, anche relativamente alla modifica dei criteri di valutazione del Direttore generale ed alla previsione dell'istituzione di una commissione di conciliazione in caso di eventuali conflitti tra valutato a valutatore;
- d) la presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi di performance organizzativa e di performance individuale relative alle diverse UOC afferenti alla Direzione Generale, alla Direzione Amministrativa ed alla Direzione sanitaria;
- e) l'analisi precisa e sistematica e del contesto esterno;

- f) l'adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione, come previsto dal nuovo Sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato a gennaio 2024 previo parere favorevole dello scrivente OIV;
- g) l'integrazione degli obiettivi specifici e degli obiettivi operativi nell'ambito della prevenzione della corruzione e per il conseguimento di sempre maggiore trasparenza;
- h) l'introduzione di risultati connessi alle indagini di *customer satisfaction e stakeholder engagement*, in linea con le indicazioni sulla valutazione partecipata della performance;
- i) l'inserimento delle tematiche connesse alle pari opportunità;
- j) l'affidabilità dei dati utilizzati.

In base a quanto sopra espresso l'OIV valida la Relazione sulla performance 2023.

Roma, 28 giugno 2024

OIV INMP NIHMP

Prof. Marco Meneguzzo

