



Organismo Indipendente di Valutazione – Stazione Zoologica Anton Dohrn

Al Consiglio di Amministrazione
Al Direttore Generale
Stazione Zoologica Anton Dohrn

e p.c. Alla Struttura Tecnica Permanente
di supporto dell'OIV

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2023

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Stazione Zoologica Anton Dohrn (SZN), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni, ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2023 approvata dall'Amministrazione nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 31 luglio 2024 con delibera n. 137 (repertorio 139/2024, delibere del CDA registrato il 08/08/2024) e inviata all'OIV dalla Struttura Tecnica Permanente (STP) in pari data.
- B. L'OIV segnala l'impossibilità di rispettare la scadenza dei termini per la validazione (30 giugno) considerato il ritardo dell'approvazione del documento da parte del CdA della SZN.
- C. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- L'esame dei documenti relativi al ciclo della performance 2023, pubblicati sul sito [istituzionale della SZN](#) e, in particolare:
 - a. Il [Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance \(Aggiornamento 2022\)](#) vigente per il 2023, approvato con delibera del Consiglio di

Amministrazione n. 2/2023 del 07/2/2023 (seduta del 30 gennaio 2023);

- b. Il [Piano Integrato di Attività e Organizzazione \(PIAO\) 2023-2025](#), approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 6/2023 del 24/03/2023, seduta del 15 marzo 2023e in particolare la Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione in cui è confluito il Piano della Performance del triennio di riferimento, nonché l'aggiornamento dello stesso PIAO 2023-2025 approvato con delibera del CdA n. 137/2023 del 29/9/2023, seduta del 28 settembre 2023;
- c. la Relazione sulla performance 2023 approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 luglio 2024 con delibera n. 137 del 31/7/2024 (repertorio num. 139/2024, delibere del CDA registrato il 08/08/2024), che dovrà essere pubblicata nella Sezione Amministrazione Trasparente della SZN tempestivamente.

- L'esame della documentazione e delle informazioni a rendicontazione e supporto della misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi inserite nella piattaforma informatica *Strategic PA*, che costituiscono documentazione a supporto dell'attività di validazione;
- L'esame degli elementi di approfondimento sul contesto e sull'andamento del ciclo annuale della performance 2023 forniti dalla Struttura Tecnica Permanente in occasione delle sedute svolte nel corso dell'anno.

D. Tenuto conto delle [Linee Guida per la Relazione sulla performance del Dipartimento della Funzione Pubblica \(n. 3/2018\)](#) e delle [Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli Enti Pubblici di Ricerca – Luglio 2015 di ANVUR](#), l'OIV ha verificato:

- la coerenza fra contenuti della Relazione sulla Performance 2023 della SZN e i contenuti del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- la coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV (puntuale per gli obiettivi strategici e a campione per le altre tipologie di obiettivi) e le valutazioni degli obiettivi di performance

organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione;

- la presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel PIAO;
- la presenza nella Relazione sulla Performance 2023 dei risultati relativi agli obiettivi di Valore Pubblico inseriti nel PIAO;
- l'utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- l'affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con prevalenza di fonti interne e autodichiarate, rispetto a quelle esterne);
- l'effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- la complessiva adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione;
- la conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica e dell'ANVUR;
- la sinteticità della Relazione e l'adeguato utilizzo di schemi e tabelle;
- la chiarezza e comprensibilità della Relazione.

Si evidenzia che al 31.12.2023 la dotazione di risorse umane della SZN contava n. 263 unità (228 a Tempo Indeterminato), di cui nessuno con inquadramento Dirigente di I e II fascia e complessivamente n. 31 unità di personale con inquadramento in ambito di area amministrativa.

Il PIAO 2023-2025 ha previsto l'assegnazione di n. 7 indirizzi strategici, 132 obiettivi strategici/organizzativi e 47 obiettivi organizzativi e 47 obiettivi individuali, e che nella misurazione e valutazione delle performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

L'OIV segnala che in occasione di un controllo a campione effettuato in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi operativi, si sono riscontrate carenze nella rendicontazione, in particolare in termini di coerenza dei dati rispetto ai valori previsti dai relativi indicatori e sulla verificabilità e oggettività delle informazioni fornite. L'OIV ritiene pertanto di segnalare al Direttore Generale, anche in vista della finalizzazione della valutazione individuale 2023, la necessità che la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi sia sempre basata su riscontri oggettivi e su fonti verificabili, in coerenza con gli indicatori e i target individuati.

E. Tutto ciò premesso, anche in considerazione del percorso di miglioramento e sviluppo avviato dall'Amministrazione in relazione al funzionamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, l'OIV valida la Relazione sulla performance 2023, ribadendo – anche per quest'annualità le **seguenti raccomandazioni**:

- a. individuare, per il prossimo ciclo della performance, un **numero limitato di obiettivi da assegnare al Direttore Generale**, che rappresentino in maniera selettiva le priorità e le linee di sviluppo amministrativo e gestionale dell'Ente, da declinarsi poi in obiettivi di natura operativa da assegnare al personale secondo il grado di responsabilità;
- b. **ridurre il numero di obiettivi operativi** da assegnare alle figure con incarico di responsabilità affinché siano effettivamente rilevanti ed utili alle attività specifiche dell'Unità Organizzativa e dell'Ente tutto;
- c. **prevedere la fase di monitoraggio intermedio**, peraltro prevista anche nella piattaforma adottata e dal SMVP vigente, nell'ottica dell'utilità del feedback intermedio per un'eventuale riprogrammazione delle attività previste;
- d. **correlare gli obiettivi a indicatori chiari e misurabili**, definire ex ante un *grading* di raggiungimento del target, e assicurare una rendicontazione puntuale e coerente con le richieste dell'indicatore;



- e. formare il personale coinvolto nella rendicontazione del grado di raggiungimento degli obiettivi garantendone una conoscenza adeguata del processo della performance e degli strumenti di monitoraggio;
- f. garantire un maggior rispetto delle tempistiche previste dalla normativa e dal Sistema della performance;
- g. favorire la formulazione del grado di raggiungimento di ciascun obiettivo/fase in maniera tale da consentire che lo stesso sia supportato da adeguata documentazione riscontrabile oggettivamente, evitando le auto-dichiarazioni non supportate da documentazione che attesti l'effettivo grado di raggiungimento dell'obiettivo.

F. L'OIV invita l'Amministrazione alla pubblicazione della Relazione sulla performance 2023 e del presente documento di Validazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale e sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica, e di darne la più ampia comunicazione al personale della SZN.

Data: 21 agosto 2024

Elena Palumbo _____

Federica Dal Brun _____

Fulvia Ottonello _____