



Agenzia Italiana del Farmaco

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ATTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2012

L'Organismo indipendente di valutazione dell'Agenzia italiana del farmaco, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera g), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e delle successive delibere CiVIT n. 4/2012 e n. 5/2012, ha preso in esame la *Relazione sulla performance 2012*, approvata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 23 aprile 2013 ed inviata dal Direttore generale, Prof. Luca Pani allo scrivente Organismo con nota del 29 aprile successivo, n. prot. STDG.45401/P, per la necessaria validazione.

L'Organismo ha pertanto svolto le proprie verifiche sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere, in considerazione di tutti gli atti e documenti specificati nella sintesi delle carte di lavoro (cfr. 1).

Si è così potuto evidenziare che il documento fornisce una rappresentazione completa ed al tempo stesso snella di tutta l'attività dell'Agenzia, utilizzando un'impostazione ripartita in una sintesi – una sorta di abstract, dedicata soprattutto ai cittadini ed agli stakeholder – ed in più capitoli che hanno ad oggetto gli obiettivi, i risultati raggiunti, gli scostamenti, le risorse, le pari opportunità ed il bilancio di genere.

L'Organismo può rilevarsi – per ciò che concerne gli strumenti di avvio e di conclusione della performance – un miglioramento significativo rispetto all'anno precedente.

In particolare si segnala l'indicazione, per ciascun obiettivo 2012, della linea d'azione programmata, dell'ufficio di riferimento, delle risorse umane e finanziarie utilizzate ed utilizzabili, della percentuale di valutazione del risultato raggiunto, della sintetica rendicontazione dello stato di avanzamento/raggiungimento dell'obiettivo. Per esempio, per tutti gli **obiettivi macro** (n. 6) grazie ad una agevole tabella vengono individuate, oltre alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, le risorse umane e finanziarie presenti e quelle effettivamente utilizzate (cfr. pag 29 della relazione).

Quanto agli indicatori di performance – tutti puntualmente individuati – i predetti si collegano, per una discreta percentuale, ad obiettivi la cui definizione è dicotomica: effettuata o non effettuata.

Questa circostanza è determinata fondamentalmente dalla caratteristica prevalente della produzione dell'Agenzia, che è una produzione intellettuale che comporta un output come rapporti scientifici, analisi di dati e di ricerche, documenti ed indagini, studi di settore, attività editoriale, di formazione e di consulenza.

L'OIV ha rilevato, alla stregua di quanto sopra rappresentato, un buon coordinamento tra la realizzazione progressiva del ciclo di gestione e valutazione della performance e quello della programmazione finanziaria e di bilancio.

Molto positiva la valutazione della opportuna compensazione tra risorse pubbliche attese, ma non totalmente ottenute, e le entrate realizzate.

In questa logica risulta palese il corretto approccio costo – beneficio nelle misure prese: ad esempio contenimento di consumi vari, quali costi di gestione, cancelleria, servizi a parità di esito.

Quanto alla declinazione degli obiettivi, il processo a cascata con assegnazione degli stessi a specifici Uffici comporta la chiusura del processo, dove ogni attore ha un ruolo preciso e partecipa, finalizzato all'obiettivo più generale di buon funzionamento della intera struttura. (si rimanda, per la comprensione del meccanismo dell'assegnazione degli obiettivi, a pag .9, capoverso 6.1 ed a pag.86 della Relazione).

Nella parte dedicata alla trasparenza, poi, la relazione evidenzia il forte coinvolgimento degli stakeholder anche con iniziative validissime – quali le Giornate della trasparenza, gli Open Aifa e le Pillole dal mondo – in merito alle quali si rinvia alla parte introduttiva del documento, da pag. 1 a pag. 13.

L'ultima considerazione concerne i progetti ICT: l'anno trascorso, infatti, è stato caratterizzato da una profonda trasformazione nella progettazione del sistema informatico, con conseguente implementazione pratica, i cui risultati saranno di più immediata evidenza nel 2013.

Per le considerazioni sopra esposte, l'Organismo indipendente di valutazione

VALIDA

la Relazione sulla *performance* 2012 dell'Agenzia italiana del farmaco (AIFA).

Roma, 13 maggio 2013

Il Presidente

Organismo Indipendente di Valutazione

Cons. Luisa Motolese



SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

- Delibera n. 88/2010 concernente le Linee guida per la definizione degli standard di qualità (articolo 1, comma 1, del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198)” e Tabelle esemplificative degli standard di qualità di alcuni servizi pubblici (gestione dei rifiuti ordinari, trasporto pubblico urbano, sportello-anagrafe).
- Delibera n. 89/2010 concernente gli Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* (articoli 13, comma 6, lett. d) e 30, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150).
- Delibera n. 104/2010 concernente la Definizione dei sistemi di misurazione e valutazione della *performance* entro il 30 settembre 2010.
- Delibera n. 105/2010 concernente le Linee guida per la predisposizione del Programma triennale per la trasparenza e l’integrità (articolo 13, comma 6, lettera e, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150).
- Delibera n. 111/2010 in tema di valutazione individuale in relazione agli artt. 19 e 65 del decreto legislativo n. 150 del 2009 e all’art. 9 del decreto legge n. 78 del 2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122 del 2010.
- Delibera n. 120/2010 concernente il Programma triennale per la trasparenza: consultazione delle associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti e nomina del “responsabile della trasparenza”.
- Delibera n. 123/2010 in tema di valutazione della dirigenza.
- Delibera n. 1/2012 concernente le Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della *performance* e dei Piani della *performance*
- Delibera n. 2/2012 concernente le Linee guida per il miglioramento della predisposizione e dell’aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l’integrità.
- Delibera n. 3/2012, concernente le linee guida per il miglioramento degli strumenti per la qualità dei servizi pubblici.
- Delibera n. 4/2012 concernente le Linee guida relative alla redazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni e sull’Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all’integrità (art. 14, comma 4, lettera a e lettera g del D. lgs. n. 150/09).
- Delibera n. 5/2012 concernente le Linee guida ai sensi dell’art. 13, comma 6, lettera b), del D.lgs. n. 150/09, relative alla struttura ed alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all’art. 10, comma 1, lettera b). dello stesso decreto.

- Delibera n. 6/2012 concernente le Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla *performance* (art. 14, comma 4, lettera c), del D.lgs. n. 150/09).
- Delibera n. 23/2013 concernente le Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
- CiVIT - Rapporto sulla trasparenza nei Ministeri: agosto 2012.
- CiVIT - Relazione sulla *performance* delle Amministrazioni centrali anno 2011: dicembre 2012.
- CiVIT - Rapporto generale sull'avvio del ciclo di gestione della *performance* 2012: dicembre 2012.
- CiVIT - Rapporto individuale sull'avvio del ciclo di gestione della *performance* per l'annualità 2012 - AIFA: dicembre 2012.
- CiVIT - Rapporto sulla trasparenza negli enti pubblici nazionali: dicembre 2012.
- CiVIT – Per una semplificazione della trasparenza – esiti della consultazione sugli obblighi di pubblicazione previsti in materia di trasparenza e di integrità: dicembre 2012.
- Incontri del 29 febbraio e 1 marzo 2012 per integrare la consultazione sulle linee guida per la redazione della Relazione sul sistema, sulla performance e relativa validazione.
- Corso presso SSPA "Introduzione alla valutazione delle pari opportunità nelle relazioni sulle *performance* organizzative".
- Programma di attività 2011-2013 dell'Agenzia italiana del farmaco (AIFA).
- Piano di attività 2012 dell'Agenzia italiana del farmaco (AIFA).
- Piano della *performance* dell'Agenzia italiana del farmaco 2012-2014.
- Programma triennale per la trasparenza e l'integrità dell'Agenzia italiana del farmaco aggiornato per l'anno 2012.
- Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012 dell'Agenzia (budget 2012).
- Bilancio consuntivo per l'anno 2012.
- Relazioni attività Uffici/Unità anno 2012.
- Regolamento per la disciplina dei conflitti di interesse all'interno dell'Agenzia italiana del farmaco.

- Schede budget Uffici/Unità 2012.
- Relazione annuale sull'attività svolta - Anno 2012.
- Incontri periodici mensili presso la sede dell'AIFA.
- Incontri con i Responsabili delle diverse Aree della Struttura.
- Incontri con la Struttura tecnica permanente.
- Incontri con i vertici dell'Amministrazione (Presidente, Direttore generale e Presidente del Collegio dei revisori).