



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 07/2024 del Nucleo di Valutazione

Il giorno **6 giugno 2024** alle ore 13:00 ha inizio la riunione telematica del Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Torino.

La riunione si tiene in modalità telematica e risultano presenti: il prof. Massimo Castagnaro (Presidente), la prof.ssa Paola Sacchi (Vicepresidente), il prof. Gianluca Cuozzo, la dott.ssa Marzia Foroni, il dott. Enrico Periti, la prof.ssa Maria Teresa Zanola e Angelica Moro (rappresentante degli studenti).

Partecipano le dott.sse Elena Forti e Alessandra Montauro della Sezione Valutazione e Assicurazione Qualità, con funzioni di supporto e di verbalizzazione.

Ordine del giorno

- 1. Validazione Relazione Performance di Ateneo anno 2023**
- 2. Varie ed eventuali**

Il Presidente dichiara aperta la riunione e precisa che il materiale relativo ai punti all'ordine del giorno è disponibile sulla piattaforma telematica ad accesso riservato.

1. Validazione Relazione Performance di Ateneo anno 2023

Ai fini della validazione della Relazione della Performance 2023 da parte del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, si sottopone la versione definitiva approvata dal Consiglio di Amministrazione il 6 giugno 2024. Il referente OIV dott. Periti evidenzia che i dati numerici dei risultati di performance istituzionale e organizzativa negli ultimi tre anni indicano il pressoché pieno raggiungimento degli obiettivi. I risultati medi delle valutazioni di performance individuale di dirigenti e titolari di incarichi riflettono pertanto quasi esclusivamente la valutazione dei comportamenti.

La Relazione Performance di Ateneo 2023 è validata all'unanimità con il documento di validazione allegato al presente verbale, che sarà pubblicato sul sito unito.it nella sezione Amministrazione Trasparente ([link](#)) entro la scadenza di legge del 30 giugno.

Università degli Studi di Torino
Nucleo di Valutazione
Via Verdi 8 - 10124 Torino (TO)
Mail nucleo-valutazione@unito.it



2. Varie ed eventuali

Non vi sono argomenti.

Il presente verbale è letto e approvato seduta stante.

La riunione termina alle ore 15:20.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Prof. Massimo Castagnaro

Allegati:
Allegato punto 1



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Nucleo di Valutazione

Al Magnifico Rettore

Al Direttore Generale

*all'ANVUR, Agenzia Nazionale
di Valutazione del sistema Universitario
e della Ricerca*

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2023

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Torino per procedere alla validazione della Relazione sulla Performance di Ateneo anno 2023, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c, del D.lgs. 150/2009 modificato dal D.Lgs. 74/2017, ha analizzato i seguenti documenti elaborati dall'amministrazione:

- Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023-2025 (PIAO) approvato dal CdA il 26/01/2023 e aggiornato il 27/03/2023 e il 21/07/2023;
- Relazione sulla Performance di Ateneo anno 2023 approvata dal CdA il 06/06/2023, comprensiva degli allegati seguenti: 1. Monitoraggio intermedio, 2. Rimodulazione obiettivi organizzativi e 3. Risultati raggiunti e descrizione attività svolte;
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2023 approvato dal CdA il 22/12/2022.

Il Nucleo nel corso del processo di validazione:

- ha fatto riferimento alle indicazioni elaborate da ANVUR nelle “*Linee Guida per la gestione integrata del ciclo della performance e del bilancio*” pubblicate a gennaio 2019 e alle “*Linee guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance dei Ministeri*” da parte del Dipartimento Funzione Pubblica del 29/12/2017;
- ha esaminato in via istruttoria la bozza della Relazione Performance il 4 giugno 2024 approfondendone i contenuti attraverso un'analisi comparata con le Relazioni Performance degli anni 2022 e 2021.

La Relazione sulla Performance di Ateneo 2023 risulta un documento completo e molto ben strutturato, di facile consultazione e corredato da tutti gli allegati necessari, che rappresenta in modo chiaro ai portatori di interesse esterni all'Ateneo

Università degli Studi di Torino
Nucleo di Valutazione
Via Verdi 8 - 10124 Torino (TO)
Mail nucleo-valutazione@unito.it



il rapporto tra i risultati delle attività istituzionali e gli obiettivi e le azioni implementate dall'amministrazione nel corso dell'anno in esame.

La Relazione sulla Performance 2023 è conforme alle indicazioni del D.lgs. 74/2017, distinguendo tra le due dimensioni di performance organizzativa ed individuale in modo ben comprensibile sia in termini metodologici, sia di contenuto degli obiettivi relativi alle due dimensioni. Gli obiettivi di performance organizzativa sono correlati agli obiettivi strategici, e nella Relazione sono riportati gli indicatori utilizzati per la misura della performance e le rispettive fonti.

Il documento integra i temi dell'anticorruzione e trasparenza, delle pari opportunità, del coinvolgimento dell'utenza e del lavoro agile, dedica un capitolo al bilancio partecipativo sviluppato nel 2023, ed è preceduto da un'analisi del contesto e delle risorse di personale e organizzazione e delle risorse finanziarie.

La relazione costituisce, quindi, un'apprezzabile rappresentazione di tutte le attività programmate nel PIAO 2023.

Si apprezzano, altresì, i punti di miglioramento rappresentati dall'inserimento di una tabella di raccordo tra gli obiettivi strategici e le risorse iscritte a bilancio, del quadro di azioni finanziate dal PNRR contro il rischio di corruzione e del bilancio partecipativo, che offrono trasparenza sulla gestione dell'ateneo.

Con riguardo al tema del coinvolgimento degli utenti dei servizi, gli esiti dell'indagine di soddisfazione della rilevazione "Good Practice" mostrano per entrambe le popolazioni indagate (docenti e tecnici amministrativi) valori di soddisfazione complessiva in calo su tutti i servizi erogati tranne uno. Tali risultati, si legge in relazione, "sono oggetto di attenta analisi da parte della governance per individuare le azioni di miglioramento al fine di superare le criticità riscontrate", per cui si attende di conoscere le azioni manageriali conseguenti.

Relativamente ai risultati negli obiettivi organizzativi, si evidenzia che quelli istituzionali risultano pienamente raggiunti tranne uno (si riscontra una decrescita degli iscritti regolari), così come 47 dei 49 obiettivi di struttura; solo un indicatore si è attestato sul target base (capacità di attrazione dei fondi europei di sviluppo e fondi per internazionalizzazione) e uno sul valore intermedio (gestione eventi nei Poli), opportunamente commentati nella Relazione. In esito al monitoraggio intermedio, a luglio 2023 sono stati rimodulati 11 dei 49 obiettivi di struttura. L'assestamento degli obiettivi e relativi indicatori e target rimane un'azione da considerarsi fisiologica se riguarda una misura residuale degli stessi; nello specifico si rileva che, avendo coinvolto un quinto della performance programmata, c'è spazio per il futuro per meglio affinare l'individuazione degli obiettivi da perseguirsi su base annuale. Si osserva, inoltre, che le schede progetto allegate di rendicontazione dei risultati non sempre evidenziano con chiarezza l'output effettivamente raggiunto, mentre si soffermano sulle azioni svolte per raggiungere il livello massimo. Si suggerisce pertanto, in ottica di miglioramento continuo, di modificare il riquadro relativo alla "descrizione delle azioni svolte" in modo che siano descritti con maggior precisione gli output prodotti e gli estremi per



consentire un'eventuale verifica del risultato massimo dichiarato come target da raggiungere.

Rispetto agli esiti della valutazione individuale, il Nucleo constata nuovamente l'appiattimento verso il massimo, oltre che nel raggiungimento degli obiettivi anche nella valutazione dei comportamenti, con valutazioni medie superiori al 97%, da parte di tutto il personale sia dirigente (10 persone) sia non dirigente con incarichi manageriali (281 persone), con una variazione standard rispettivamente dello 0,6 e del 2,8 per il personale EP (108 persone). Questa tendenza in atto da tempo consiglia una riflessione sulle modalità di valutazione del personale, per giungere ad una differenziazione maggiore nelle valutazioni.

Il capitolo finale della Relazione illustra sinteticamente i miglioramenti del ciclo della Performance dando anche riscontro alle precedenti osservazioni del Nucleo.

Tutto ciò premesso, avendone riscontrato la correttezza metodologica e la coerenza con quanto indicato nel SMVP vigente per l'anno 2023, il Nucleo valida la Relazione Performance 2023 che sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ateneo entro il 30 giugno 2024.

Torino, 6 giugno 2024

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Prof. Massimo Castagnaro