

*Organismo Indipendente di
Valutazione
Consiglio Nazionale delle Ricerche*

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE

Ns.Rif. 01/2020/OIV

Al Presidente del CNR

Direttore Generale del CNR
LORO SEDI

E p.c. SPR "Misurazione della Performance"

OGGETTO: DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio Nazionale delle Ricerche, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CiVIT n. 5/2012 e n. 6/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 20 novembre 2020 (delibera n. 266/2020).

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuare, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- l'analisi della relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione;
- le audizioni con il Direttore Generale, gli incontri con il Presidente, il Dirigente della Direzione Centrale Gestione Risorse Umane e il Dirigente dell'ufficio Programmazione Finanziaria e Controllo;
- la verifica incrociata delle attività svolte con i dirigenti e responsabili della Sede Amministrativa Centrale;
- la Relazione sulla performance 2019 approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 20/11/2020 (delibera 266/2020);
- le analisi di tutte le richieste di modifica obiettivi pervenute nel corso del 2019;
- le analisi degli approfondimenti specifici necessari svolti nel corso del 2019;

La documentazione del processo di validazione, insieme alle deduzioni raggiunte sui punti esaminati nel processo, sono contenute in apposite carte di lavoro conservate presso la Struttura Tecnica

“Misurazione della Performance” della Direzione Generale.

TENUTO CONTO CHE

- con la valutazione del Direttore Generale si è chiusa anche la valutazione degli uffici retti ad interim dallo stesso;
- il presente atto scaturisce, esclusivamente, da un’analisi del processo di misurazione e valutazione della performance dell’anno 2019 del CNR;
- il CNR ha adottato, a oggi, il sistema di misurazione e valutazione della performance come previsto dal d.lgs. 150/2009;
- l’amministrazione centrale del CNR è stata oggetto di una riorganizzazione nella data del 30/09/2019 nella quale sono stati istituiti nuovi Uffici e Unità e che sono decaduti tutti gli incarichi e gli uffici/strutture esistenti a tale data;
- il ciclo della performance 2019 è stato, di fatto, suddiviso in due cicli, uno pre-riorganizzazione e uno post-riorganizzazione;
- la programmazione, la rendicontazione e la valutazione dei dirigenti/responsabili della sede amministrativa centrale è stata effettuata per entrambi i periodi e che tutti i dirigenti e responsabili sono stati interessati dal ciclo della performance;

tutto ciò premesso l’Organismo Indipendente di Valutazione,

VALIDA

la Relazione della Performance 2019.

L’OIV si riserva di predisporre un documento per l’amministrazione focalizzato sulle problematiche dell’anticorruzione nonché, in generale, sui meccanismi di controllo e valutazione.

Invita l’amministrazione CNR a pubblicare, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 e del D. Lgs. n. 33/2013, il testo della Relazione e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale, nella sezione denominata “Amministrazione Trasparente”, sottosezione di primo livello “Controlli e rilievi sull’amministrazione”.

L’OIV evidenzia che l’erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla certificazione dei fondi che il Collegio dei Revisori dei Conti è tenuto ad effettuare ai sensi della normativa vigente.

L’OIV ritiene opportuno riportare alcune sintetiche osservazioni e formulare delle raccomandazioni, con quanto già in linea formulato in passato, per il prossimo ciclo valutativo:

- a) Si invita l’amministrazione ad individuare, nella prossima programmazione, obiettivi di valenza strategica e attinenti a specifici obiettivi di policy. La misurabilità di un obiettivo deve essere chiara e concreta.
- b) Si invita annualmente, con l’adozione del sistema di misurazione e valutazione della performance che riguarda tutto il personale anche della rete scientifica, a procedere all’emanazione di specifiche linee guida per la programmazione e predisposizione del piano

performance 2021.

- c) Si raccomanda il potenziamento dell'Unità Performance e il rafforzamento del sistema informatico a supporto della gestione del ciclo della performance che, a regime nel 2021, vedrà coinvolte nel processo tutte le strutture della sede amministrativa centrale e della rete scientifica.

Roma, 30 novembre 2020

Prof. Luciano Hinna*

Dott. Marco Ciro La Gioia*

**Firma depositata presso l'archivio dei documenti dell'OIV*