



Organismo indipendente di valutazione (OIV)

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
RELATIVA ALL'ANNO 2014**

L'art. 14, comma 4, lett. a) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 affida agli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance (OIV) il compito di monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, elaborando a tal fine una relazione annuale sullo stato dello stesso.

Il presente documento di validazione della "Relazione sulla Performance 2014" costituisce un adempimento, previsto dal succitato articolo 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. 150 del 2009, che attribuisce efficacia alla relazione stessa.

In data 3 febbraio 2015 sono stati trasmessi a questo OIV il Piano e la Relazione sulla Performance relativi all'anno 2014.

L'OIV, a seguito di un accurato esame della suddetta documentazione, ha rilevato la necessità di acquisire ulteriore documentazione integrativa e, nelle sedute svoltesi in data 6 e 20 febbraio 2015, ha richiesto chiarimenti ed integrazione di documentazione attestanti il procedimento seguito per la valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Conseguentemente, nella seduta del 10 aprile 2015 si è svolto un incontro con il Direttore Generale ed i Direttori Centrali.

In tale circostanza sono state innanzitutto ribadite la complessità e la persistenza dei riflessi del processo di riorganizzazione dell'Ente avviato nel corso del 2014 e ancora in corso di svolgimento, in quanto solo ora si sta avviando alla conclusione con l'approvazione del Regolamento di organizzazione e contabilità a seguito del quale si potrà delineare l'assetto definitivo dell'Istituto.



Organismo indipendente di valutazione (OIV)

Inoltre, è stato evidenziato che il procedimento di valutazione si è avviato e realizzato pur in assenza delle indicazioni dell'OIV insediatosi soltanto alla fine dell'anno 2014.

Infine sono stati illustrati i criteri e le procedure adottate per la valutazione delle attività e del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai singoli dirigenti amministrativi.

I Direttori centrali hanno inoltre presentato la documentazione richiesta, ad integrazione della Relazione sulla Performance 2014, nella seduta OIV del 20 febbraio 2015 ed, in particolare, hanno illustrato le relazioni sulle attività e sugli obiettivi per ciascun Dirigente.

Premesso quanto sopra, si espongono di seguito le considerazioni di questo OIV.

Dall'esame completo della documentazione presentata si evidenzia il corretto approccio procedurale e metodologico comprendente la definizione degli obiettivi generali e specifici, la proposta degli stessi obiettivi ai Dirigenti sottoposti e l'accettazione della proposta da parte dei Dirigenti; inoltre sia in corso d'anno, che al termine del periodo, sono stati effettuati da parte dei Dirigenti rapporti sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati, nonché esaustive relazioni finali dei Direttori centrali contenenti le conseguenti considerazioni valutative.

Va poi aggiunto che la determinazione di sviluppare un ottimale sistema di valutazione della performance è stata confermata dalla recente nomina della Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV con decreto del Direttore Generale n. 16/2015.

Preso atto di quanto sopra esposto ed esaminata attentamente la documentazione presentata, l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto Superiore di Sanità, in considerazione del fatto che:

- non è ancora definito l'assetto organizzativo dell'Istituto;
- la mancata costituzione dell'OIV in ISS dal 25 giugno 2013 (termine di *prorogatio* dell'organo precedente) al 10 settembre 2014 (data di insediamento del neo - istituito



Organismo indipendente di valutazione (OIV)

OIV), non ha consentito il coinvolgimento dell'Organismo in tema di *performance* oltre che di trasparenza e di anticorruzione;

- dalle schede allegate alla Relazione 2014, emerge una corretta metodologia ed una generale differenziazione di graduazione nel raggiungimento degli obiettivi assegnati;

ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e delle successive delibere n. 5/2012, n.6/2012, prende atto della Relazione sulla performance 2014 approvata dall'Amministrazione e valida la Relazione oggetto di esame, auspicando che, in prospettiva, si apportino quei correttivi necessari al costante perfezionamento del ciclo della *Performance*.

Roma, 23 aprile 2015

Dott. Giovanni LEONARDI

Presidente

Dott. Sandro CAFFI

Componente effettivo

Dott.ssa Laura OLIVERI

Componente effettivo