

Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2023

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. 74/2017, nonché con riferimento alle Linee Guida n. 3/2018 elaborate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha preso in esame la Relazione sulla performance 2023 trasmessa formalmente al medesimo Organismo in data 08/03/2025.

Riguardo alla tempistica della produzione della Relazione, avvenuta ben oltre il termine previsto dalla norma, si evidenzia che ciò si ricollega in parte alle modifiche organizzative di Agea succedutesi nel triennio 2023-2025. Ciò ha generato un deciso rallentamento di tutti i processi interni che sono stati, nel tempo, completamente riorganizzati e rimodulati in funzione proprio dell'assetto vigente ex Delibera n. 10 del 6 febbraio 2025.

La validazione della Relazione, prevista dall'art. 14, comma 4, lettera c), del decreto sopra citato, costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance. Rappresenta l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione approvata ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera b D.lgs. 150/09, modificato dal D.lgs. 74/17, dall'organo di indirizzo politico amministrativo.

La validazione da parte dell'OIV della Relazione costituisce:

- il completamento del ciclo della performance con la verifica, e la conseguente validazione, della comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'Agea rendiconta i risultati raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D.lgs. 150/09);
- il passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, al concreto accesso ai sistemi premiali di cui al Titolo III. Ai sensi dell'art. 14, comma 6, D.lgs. 150/09, la validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso a questi strumenti, salvo

l'applicazione delle conseguenze previste per singole inadempienze (artt. 10, comma 5; art. 11, comma 9, del decreto; art. 21, D. Lgs. n. 165 del 2001).

L'Organismo ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie e delle integrazioni e chiarimenti richiesti, tenendo conto delle indicazioni contenute nelle Linee guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Al termine dell'analisi svolta, questo Organismo rileva che la Relazione è redatta in forma sufficientemente sintetica, considerata la complessità organizzativa dell'Agea, chiara e di immediata comprensione. È, inoltre, improntata a favorire una maggiore leggibilità e fruibilità dei contenuti e risulta coerente con i principi e i criteri previsti dalle già menzionate Linee guida.

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione

VALIDA

la Relazione sulla Performance per l'anno 2023.

Il presente documento di validazione è pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia e trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica per la pubblicazione sul Portale della Performance

Roma, 15 maggio 2025

Prof. D. Viola

Pres. OIV



Prof. A. Tarasco

Componente OIV

Dr. M. Meloni

Componente V. Pres. OIV

