



Organismo indipendente di valutazione (OIV)

### **Verbale n. 2 del 13 novembre 2014**

Il giorno 13 novembre 2014, alle ore 10.30, presso la sede dell'Istituto Superiore di Sanità, sita in Roma, Viale Regina Elena n.299, si è riunito l'Organismo Interno di Valutazione (di seguito OIV) convocato dal Presidente, dott. Giovanni LEONARDI.

Risultano presenti:

- |                           |                      |
|---------------------------|----------------------|
| - Dott. Giovanni LEONARDI | Presidente           |
| - Dott. Sandro CAFFI      | Componente effettivo |
| - Dott.ssa Laura OLIVERI  | Componente effettivo |

Partecipa alla seduta in qualità di Responsabile della Trasparenza, della Performance e dell'Anticorruzione, la dott.ssa Rosa Maria MARTOCCIA

Assiste alla riunione la dott.ssa Paola RICCI, funzionario di amministrazione, con funzioni di Segretario.

***OMISSIS***

A tal proposito, il Presidente integra i punti all'ordine del giorno con l'argomento relativo alla "validazione della **Relazione sulla performance 2013**", chiedendo alla responsabile della materia di illustrare brevemente il ciclo della performance 2013.

***OMISSIS***

I componenti dell'OIV prendono atto di quanto esposto e valutano i seguenti elementi:

- la metodologia adottata per la determinazione degli obiettivi nel Piano della performance 2013 e per la valutazione dei risultati Relazione sulla performance 2013

è la stessa utilizzata per i cicli della Performance 2011 e 2012, monitorati e validati dal precedente OIV;

- la mancata costituzione dell'OIV in ISS dal 25 giugno 2013 (termine di *prorogatio* dell'organo precedente) al 10 settembre 2014 (data di insediamento del neo- costituito OIV), non ha consentito il coinvolgimento dell'Organismo in tema di *performance* oltre che di trasparenza e di anticorruzione;

Il dott. Caffi e la dott.ssa Oliveri prendono visione delle schede allegate alla Relazione 2013, rilevando che, nonostante la genericità degli obiettivi e la scarsa misurabilità degli indicatori, vi è stata una generale differenziazione di graduazione nel raggiungimento dei *target* e auspicando che, in prospettiva, si apportino quei correttivi necessari al costante perfezionamento del ciclo della Performance.

Il Presidente aggiunge che la valutazione deve avere ad oggetto obiettivi sfidanti e indicatori significativi che evidenzino l'effettivo apporto dei dirigenti, privilegiando lo sviluppo della valutazione della *performance* individuale e organizzativa rispetto a quella comportamentale che presenta caratteristiche di minore obiettività.

In conclusione, l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto Superiore di Sanità, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del d.lgs. n. 150/2009 e delle successive delibere n. 5/2012, n. 6/2012, prende atto della **Relazione sulla performance 2013** approvata dall'Amministrazione in data 12 novembre 2014 e con le premesse sopra esposte, **valida** la Relazione oggetto di esame. Rappresenta, altresì, l'esigenza di estendere i meccanismi di valutazione a tutte le componenti professionali dell'Istituto.

#### ***OMISSIS***

Dott. Giovanni LEONARDI	Presidente	<i>Firmato</i>
Dott. Sandro CAFFI	Componente	<i>Firmato</i>
Dott.ssa Laura OLIVERI	Componente	<i>Firmato</i>