

Al Presidente INPS

Al Consiglio di Amministrazione

Al Presidente del CIV

Alla Direttrice Generale

Al Magistrato della Corte dei Conti delegato all'esercizio  
del controllo

Al Dipartimento della Funzione Pubblica  
*Tramite il Portale della Performance*

**Oggetto:**

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art.14, comma 4, lett. c) del D.lgs. n.150/2009 e s.m.i., ha preso in esame la Relazione sulla performance (di seguito Relazione) approvata con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 89 del 5 giugno 2025.

La validazione della Relazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione rappresenta il completamento del Ciclo della performance, con la verifica dei requisiti di conformità, attendibilità e comprensibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione e costituisce il passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti all'accesso ai sistemi premianti.

---

L'attuale processo di validazione della Relazione sulla performance ricomprende la verifica del grado di realizzazione delle scelte strategiche contenute nelle direttive e negli atti di indirizzo politico, in linea con il disposto dell'art.14, comma 2, del D.lgs. n.150/2009.

Nello specifico, l'analisi ha contemplato l'esame della coerenza tra i contenuti della Relazione e quelli del PIAO 2024-2026, la presenza di tutti gli obiettivi programmati, il corretto utilizzo dei metodi di calcolo degli indicatori e l'affidabilità dei dati rendicontati.

Un significativo contributo alla procedura di validazione è scaturito dall'attività di monitoraggio sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 14 del D.lgs. n.150/2009 e dalla costante attività di dialogo e confronto svolta da questo Organismo con l'Amministrazione attraverso periodici incontri di lavoro.

L'Organismo, nell'ambito della procedura in questione, che non può essere considerata una certificazione puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'Amministrazione, ma appunto una "validazione" del processo di misurazione e valutazione svolto dall'Amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione, ha esaminato le sezioni della Relazione in coerenza con la sua funzione di accountability e orientamento ai cittadini e utenti. A tal fine, ha altresì tenuto conto delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini e degli altri utenti finali per le attività e i servizi resi, ex art.14 D.lgs n.150/2009, comma 4 bis.

Dall'analisi svolta, l'OIV ha riscontrato che la Relazione soddisfa i criteri di sinteticità e chiarezza, garantendo in tal modo la sua leggibilità, fruibilità e immediata comprensione dei contenuti.

L'OIV ha svolto la procedura di validazione dei risultati organizzativi ed individuali raggiunti dall'Istituto avvalendosi del supporto della Struttura Tecnica Permanente.

L'attività si è basata su una dettagliata istruttoria, finalizzata a verificare la conformità della Relazione alla normativa vigente e alle indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica tramite le Linee Guida n. 3/2018.

---

Le modalità di svolgimento della procedura di validazione sono espresse nel documento di accompagnamento alla Relazione, mentre tutta la documentazione istruttoria è archiviata dalla Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV.

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione, ritenuto che tutti i criteri elencati al punto 4 delle Linee Guida n.3/2018 risultano soddisfatti, valida la Relazione sulla Performance per l'anno 2024.

Come previsto dalle suddette Linee Guida, il presente documento è indirizzato ai soggetti di cui all'articolo 14, comma 4, lettera b) del D.lgs. n. 150/2009.

L'Organismo da mandato alla Struttura Tecnica per i successivi adempimenti di pubblicazione sul Portale istituzionale "Amministrazione trasparente" e sul Portale della performance.

Renato Ruffini  
Firmato in originale

Fabio Monteduro  
Firmato in originale

Monica Parrella  
Firmato in originale