



Documento di validazione della Relazione sulla *performance* anno 2024

- A. Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Udine, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. e successive delibere ANAC (CIVIT *ante* 31 ottobre 2013) n. 4/2012, n. 5/2012, n. 6/2012 e n. 23/2013, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* anno 2024 approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 30 maggio 2025.
- B. Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto degli elementi e dei risultati emersi da:
- Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, con particolare riferimento alla sezione 2: valore pubblico, *performance* e anticorruzione;
 - Bilancio unico dell'Ateneo per l'esercizio 2024.
- C. La documentazione del processo di validazione è conservata negli archivi informatici della Direzione Pianificazione, controllo e valutazione (DIPC), che svolge anche le funzioni di struttura tecnica permanente per la misurazione della *performance*, come previsto dal D.Lgs. 150/2009.
- D. Il NDV ricorda che – come segnalato nel proprio parere del 16 gennaio 2025 relativamente all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) – la modifica più significativa del SMVP 2025, rispetto a quello del 2024, al fine di tenere conto di quanto previsto dalla L. n. 41/2023 e dalla conseguente circolare n. 1/2024 del Dipartimento della Funzione Pubblica, consiste nel prevedere "la differenziazione delle valutazioni della performance individuale, come comportamento atteso da parte dei responsabili".
- E. La Relazione sulla performance anno 2024 contiene alcuni elementi utili a valutare il grado di differenziazione delle valutazioni. Tali elementi segnalano per il 2024 un significativo grado di uniformità delle valutazioni: in particolare, il "pieno raggiungimento" del 100% dei 183 obiettivi assegnati ai 74 responsabili (dirigenti inclusi); la quasi totalità del personale non dirigente (571 su 577, ossia il 99%) nella classe più elevata (90-100%) di punteggio finale. Una certa differenziazione emerge dalla varianza (dato specificato per il solo 2024) nelle valutazioni dei comportamenti delle unità di personale, varianza che tende a diminuire passando dall'area degli operatori via via a quelle dei collaboratori, dei funzionari, dei responsabili, delle elevate responsabilità. Il grado di differenziazione delle valutazioni appare quindi in prospettiva migliorabile. Il Nucleo, nel citato parere sull'aggiornamento del SMVP, aveva osservato altresì che "presupposto per la differenziazione delle valutazioni delle performance individuali sia l'assegnazione di obiettivi sfidanti, ancorché equilibrati, in grado di guidare l'organizzazione nella direzione del miglioramento continuo".
- F. Tutto ciò premesso, e considerato che, come richiesto dall'art. 14, co. 4, lett c) del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., la Relazione sulla *performance* anno 2024 risulta "redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali", il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Udine valida, per quanto di competenza, la Relazione sulla *performance* anno 2024.

Udine, 18 giugno 2025

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione
F.to Prof. Mario Minoja