



ALLEGATO 1 - Verbale della riunione del 20 GIUGNO 2025

Documento di validazione della “Relazione sulla performance” dell’Università di Camerino, riferita alle attività svolte nell’anno 2024

Premesso che il Nucleo di Valutazione dell’Ateneo (NVA) di Camerino, con funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV):

- A. Ha preso in esame, ai sensi dell’art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009, modificato con D. Lgs. n. 74/2017, la Relazione sulla Performance 2024 approvata dal Consiglio di Amministrazione dell’Ateneo, in data 4 giugno 2024.
- B. Ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto necessari ed opportuni, tenendo anche conto:
 - delle Linee Guida dell’ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance, approvate a luglio 2015;
 - della “Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020” approvata dal Consiglio Direttivo dell’ANVUR in data 20 dicembre 2017;
 - Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane, approvate a Gennaio 2019;
 - delle linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane;
 - delle linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale n.5, del Dipartimento della Funzione Pubblica, dicembre 2019;
 - delle linee guida 2025 per la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione, approvate con Delibera del Consiglio Direttivo n. 82 del 03 aprile 2025
- C. Ha concluso il processo di analisi della documentazione fornita, giungendo alle conclusioni contenute in forma sintetica nella scheda di monitoraggio allegata, nella quale la validazione è stata formulata attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell’attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella “Relazione sulla performance”.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione dell’Università di Camerino valida la Relazione sulla performance 2024 dell’università di Camerino.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

F.to Dott. Antonino Magistrali

Allegato: Scheda di monitoraggio della relazione sulla performance

SCHEDA DI MONITORAGGIO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Allegato al documento di validazione della "Relazione sulla performance" dell'Università di Camerino, riferita alle attività svolte nell'anno 2024.

Premesse di carattere generale

La presente scheda di monitoraggio della Relazione sulla performance sintetizza l'analisi condotta dal Nucleo di Valutazione di Ateneo (NVA) sul documento e sui relativi allegati. Il NVA riconosce con apprezzamento la struttura del documento e la ricchezza informativa in esso contenuta. In particolare, si valuta positivamente l'inserimento nello schema classico di elaborazione del documento di alcuni elementi di novità riguardanti: la descrizione del percorso che ha portato alla definizione del Piano Strategico 2024–2029, così come la chiarezza con cui è stata affrontata la criticità legata alla riduzione imprevista del FFO da parte del MUR. Si segnala inoltre l'attenzione dedicata alla campagna di conferimento dei prodotti per la VQR 2020–2024, nonché il successo con cui si è concluso il percorso di certificazione della parità di genere secondo la prassi UNI/PdR 125:2022.

Il Nucleo ritiene inoltre che l'analisi dei punti di forza e di criticità presenti nella Relazione rappresentino in modo adeguato le principali caratteristiche organizzative dell'Ateneo ed esprime, infine, apprezzamento per l'impiego di un sistema articolato di rilevazione della soddisfazione dell'utenza, attivato su più livelli e mediante strumenti differenziati, il cui esito risulta opportunamente collegato ai risultati della performance e concorre alla valutazione dei risultati individuali.

Scheda di monitoraggio

SEZIONI	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
1.	PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	L'impostazione della PRESENTAZIONE è ben strutturata e illustra i contenuti della Relazione schematicamente, ma con il necessario dettaglio. Si rileva che il monitoraggio degli obiettivi del Piano strategico di Ateneo non viene sviluppato nel dettaglio nella relazione	SI
	Finalità		
	Principi generali		
	Risultati delle performance e obiettivi del Piano Strategico di Ateneo		
2.	L'UNIVERSITÀ DI CAMERINO: SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER CITTADINI E STAKEHOLDER ESTERNI	La struttura della SEZIONE consente di approfondire in modo esaustivo tutti gli ambiti dell'attività dell'Ateneo e analizzare l'impostazione del nuovo piano strategico e il monitoraggio delle azioni previste per il 2024	SI
	L'Università di Camerino		
	Piano Strategico 2024-2029		
3.	SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS DELL'AGENDA ONU 2030	La struttura della SEZIONE mette in rilievo l'impegno assunto da UNICAM nella Sostenibilità, uno dei principali pilastri su cui basare le strategie future dell'Ateneo, confrontandosi con gli obiettivi finali riferiti all'agenda 2030 dell'ONU e stilare le azioni del primo triennio di avvicinamento a detti obiettivi	SI
4.	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	I dati e le informazioni presentate nella SEZIONE evidenziano una descrizione soddisfacente di questo ambito ma con un'impostazione tecnica della gestione delle risorse non ancora conforme	SI

SEZIONI	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
		a quanto auspicato nelle relative linee guida ANVUR.	
	Contesto: il finanziamento del sistema Universitario nazionale e dell'Ateneo	Viene descritto con trasparenza il momento di criticità dovuto alla imprevista diminuzione dei finanziamenti ministeriali e come l'Ateneo è riuscito rendere comunque sostenibile l'attività nel 2024 e chiudere il bilancio in parità	
5.	RICERCA - Le linee di ricerca caratterizzanti UniCam - Coordinamento di Ateneo per la Ricerca Scientifica - Dati di sintesi sulla ricerca scientifica in UniCam – Anno 2024 - Corsi di Dottorato di ricerca attivati nel 202413 - Definizione delle Piattaforme Tematiche di Ateneo - EURAXESS - OPEN SCIENCE - Risorse per la ricerca e la progettualità - Progettualità e Finanziamenti su Bandi Competitivi	L'impostazione della SEZIONE illustra sinteticamente le linee di ricerca impostate dall'Ateneo e descrive in modo adeguato e comprensibile le attività svolte, riportando dati attendibili e riscontrabili in una relazione più estesa, allegata al documento principale.	SI
6.	TERZA MISSIONE e TRASFERIMENTO TECNOLOGICO Il Comitato dei Sostenitori La Consulta Permanente per lo Sviluppo e le Piattaforme Tematiche di Ateneo Servizi a Spin Off partecipate e non partecipate	Anche l'impostazione di questa SEZIONE illustra sinteticamente e in modo comprensibile le principali attività svolte, rimandando ai relativi allegati per l'approfondimento analitico delle informazioni e dei dati relativi agli obiettivi raggiunti.	SI
7	CAMPAGNA DI CONFERIMENTO PRODOTTI VQR 2020-2024 - Conferimento Prodotti	Nella sezione della Relazione sulla performance dedicata alla campagna di conferimento VQR 2020–2024, viene sinteticamente descritto lo svolgimento delle attività di selezione e caricamento dei prodotti della ricerca, evidenziando il coordinamento delle strutture coinvolte e il rispetto delle scadenze previste. Viene inoltre sottolineato il livello di partecipazione e l'impegno dell'Ateneo nel garantire la qualità del materiale conferito	SI
8	STRATEGIA RISORSE UMANE PER I RICERCATORI (HRS4R)	Nella sezione dedicata alla Strategia per le Risorse Umane per i Ricercatori (HRS4R), la Relazione evidenzia il percorso di implementazione intrapreso dall'Ateneo in coerenza con i principi della Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l'assunzione dei ricercatori. Si dà conto delle azioni già realizzate, del monitoraggio periodico delle attività previste nel piano d'azione HRS4R e	SI

SEZIONI	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
		del coinvolgimento delle strutture e dei ricercatori nel processo di miglioramento continuo.	
9	SVILUPPO DI POLITICHE E AZIONI DI PARITÀ: LA CERTIFICAZIONE UNI/PdR 125:2022	La sezione descrive il percorso che ha portato all'ottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022, evidenziando le fasi di autovalutazione, analisi dei dati, definizione del piano di miglioramento e coinvolgimento delle strutture interne. Viene sottolineato il valore strategico della certificazione nell'ambito delle politiche di equità, inclusione e valorizzazione delle diversità.	
10	FORMAZIONE - Attività formativa e situazione popolazione studentesca - Attività formativa e situazione popolazione studentesca - Quadro dell'offerta formativa a regime nell'anno accademico 2024/25 - IMMATRICOLATI e ISCRITTI 10.2.2. LAUREATI PER ANNO SOLARE	L'impostazione della SEZIONE è ben strutturata ed illustra sinteticamente e in modo comprensibile le attività svolte, presentando dati attendibili sugli andamenti generali dei principali indicatori relativi agli obiettivi predefiniti.	SI
11	ACCREDITAMENTO PERIODICO MUR/ANVUR	Nella sezione dedicata all'Accreditamento periodico MUR/ANVUR, la Relazione fornisce un quadro sintetico delle attività svolte dall'Ateneo in preparazione e in risposta alle visite e alle valutazioni esterne, con riferimento agli esiti delle interlocuzioni con l'Agenzia.	
12	SISTEMA DI MONITORAGGIO - Strumenti adottati e risultati raggiunti - Performance Organizzativa Strutture Accademiche (Scuole di Ateneo) - Performance Individuale Personale Docente - Performance Organizzativa Strutture Tecnico/Amministrative: obiettivi dell'Amministrazione: risultati raggiunti e scostamenti - Performance Individuale Personale Tecnico/Amministrativo	È chiaramente precisato che il monitoraggio del personale docente e delle strutture accademiche (le Scuole di Ateneo) è una iniziativa dell'Ateneo, non prevista a livello normativo, ma da considerarsi una buona pratica, in grado di generare un forte valore aggiunto al monitoraggio dell'attività complessiva. Con informazioni e dati attendibili è precisato che, per quanto riguardante il personale T-A, il Direttore Generale ha applicato gli strumenti del sistema di misurazione e valutazione (SMVP). Sono descritti i risultati raggiunti con sufficiente dettaglio e analizzati a livello di struttura gli scostamenti registrati.	SI SI
13.	RISULTATI IN MATERIA DI TRASPARENZA E INTEGRITÀ	Nella SEZIONE i risultati dell'attività svolta sono stati adeguatamente descritti con il supporto di dati e informazioni conformi e attendibili.	SI
14.	PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA NELL'APPLICAZIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE	Nella SEZIONE la rilevazione dei punti di forza e di debolezza è stata adeguatamente descritta con un sufficiente livello di analisi.	SI

SEZIONI	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE	VALIDAZIONE (SI/NO)
	Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance Valutazione di obiettivi e indicatori legati alla soddisfazione degli utenti interni ed esterni Fasi, soggetti, tempi e responsabilità del processo di redazione della Relazione		
15.	ALLEGATI:		
	Allegato 1: Performance organizzativa e individuale del personale Tecnico-Amministrativo	Il report illustra nel dettaglio la metodologia ed i risultati ottenuti dalle varie articolazioni organizzative, in termini di grado di raggiungimento degli obiettivi predefiniti (anche in riferimento alle azioni organizzative di gruppo).	SI
	Allegato 2: Risultati campagna partecipazione VQR	Il documento contiene il risultato di un monitoraggio sulla produzione scientifica UNICAM (in ottica VQR) con il confronto con altri Atenei che hanno adottato lo stesso strumento a livello nazionale.	SI
	Allegato 3: Relazione del Direttore Generale sulla gestione tecnico-amministrativa	Il documento contiene un'ampia relazione sulle molteplici attività svolte e illustra nel dettaglio anche gli obiettivi raggiunti dalle varie Aree organizzative dell'Ateneo.	SI
	Allegato 4: Report sulla performance organizzativa ed individuale delle Scuole di Ateneo e del personale Docente	Questo allegato e la relativa SEZIONE della relazione sono una iniziativa dell'Ateneo, non prevista a livello normativo. L'attività è da considerarsi una buona pratica, in grado di generare un forte valore aggiunto al monitoraggio dell'attività complessiva dell'Ateneo.	---
	Allegato 5: Relazione sull'attività di ricerca e di trasferimento tecnologico	La relazione risulta esaustiva ed approfondita e fornisce una panoramica molto accurata delle attività svolte nel corso dell'anno di riferimento.	SI
	Allegato 6: Relazione Bilancio Unico Consuntivo 2024	La Relazione presenta un'analisi dettagliata della gestione finanziaria dell'Ateneo, evidenziando l'equilibrio economico raggiunto nonostante la riduzione imprevista del FFO. Viene descritto l'andamento delle principali voci di entrata e uscita, con attenzione alla sostenibilità delle attività e all'efficienza nell'utilizzo delle risorse disponibili.	SI
	Allegato 7: Good Practice 2023/24: Report finale Università di Camerino	Questo allegato consente di approfondire adeguatamente i risultati raggiunti dall'Ateneo a livello di efficienza e efficacia della performance del comparto T-A, anche in relazione ai dati di benchmark, in larga parte positivi, che sono messi a disposizione nel confronto con gli altri atenei partecipanti al progetto.	SI



Nucleo
Valutazione
Ateneo

Pagina 6 di 6

Camerino 20 giugno 2025