

**Al Magnifico Rettore**  
**Al Direttore Generale**  
**All'ANVUR - Agenzia Nazionale di Valutazione**  
**del Sistema Universitario e della Ricerca**  
[anvur@pec.anvur.it](mailto:anvur@pec.anvur.it)

## **Documento di validazione della Relazione sulla *Performance* anno 2024**

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi della Tuscia, in qualità di OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni, in data 23 giugno 2024 ha preso in esame la Relazione sulla *Performance* 2024 dell'Università degli Studi della Tuscia, approvata dal Consiglio di amministrazione in data 29 maggio 2025 e trasmessa al Nucleo di Valutazione con nota del Direttore Generale Prot. n. 15893 del 16 giugno 2025.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione, considerando le indicazioni e le linee guida degli enti nazionali di riferimento, in particolare dell'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) e del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP).

Un giudizio di sintesi, riepilogativo dei risultati dell'analisi condotta per la procedura di validazione, è riportato in Allegato ed è parte integrante del presente documento.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi della Tuscia

**esprime**

parere positivo in relazione alla correttezza metodologica del documento in termini di sinteticità, chiarezza e immediata comprensione e pertanto

**valida**

la Relazione sulla *Performance* 2024 nella riunione di cui al verbale n. 7 del 23 giugno 2025.

Viterbo, 23 giugno 2025

**Prof. Umberto Bernabucci**  
*Coordinatore del Nucleo di Valutazione*

**Allegato:**

**Validazione della Relazione sulla Performance 2024 dell'Università degli Studi della Tuscia**

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. 74/2017, il Nucleo di Valutazione, nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (NdV/OIV), valida entro il 30 giugno di ogni anno la Relazione annuale sulla *Performance* (in seguito RP), approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, *"a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione"*. Il successivo comma 4 bis) precisa che gli OIV procedono alla validazione *"tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, e dei dati e delle elaborazioni forniti dall'amministrazione."*

Con l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, si prevede che le Pubbliche Amministrazioni adottino il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, tra cui il Piano della *Performance*.

Nello svolgimento dei propri compiti il Nucleo di Valutazione ha tenuto in considerazione i seguenti elementi:

- a. Linee guida ANVUR 2015 per la gestione integrata del ciclo della *Performance* delle Università statali e "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della *Performance* 2018-2020" del 2017, volte a garantire una maggiore integrazione tra le missioni istituzionali degli atenei e la valutazione delle *Performance* organizzative e individuali, nonché sull'interpretazione della *Performance*; "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della *Performance* e del bilancio delle Università statali italiane" approvate dall'Anvur con delibera n. 18 del 23 gennaio 2019;
- b. grado di consolidamento del "ciclo della *Performance*" e del sistema di pianificazione, programmazione e controllo dell'Ateneo;
- c. specificità dell'Ordinamento universitario e dei precipui strumenti e adempimenti di pianificazione, programmazione e controllo, con le conseguenti necessità di raccordo rispetto a quelli previsti dal D. Lgs. n. 150/2009;
- d. Linee guida per la Relazione annuale sulla *Performance* del Dipartimento della Funzione Pubblica (DPF), n. 3 del novembre 2018.

**Direzione Generale**

**Ufficio Assicurazione Qualità**

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

Tel. 0761 357 956 - 946 - 960 - 654

[nuclval@unitus.it](mailto:nuclval@unitus.it)

**Rettorato**

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

P. Iva 00575560560 C.F. 80029030568

Tel. 0761 3571 | [protocollo@pec.unitus.it](mailto:protocollo@pec.unitus.it)

[www.unitus.it](http://www.unitus.it)

Le Linee guida ANVUR considerano la Relazione come il risultato di un processo di autovalutazione dell'Ateneo rispetto al ciclo delle proprie *Performance* svolgendo una valutazione di secondo livello nella quale osserva: completezza dell'autovalutazione rispetto al Piano Integrato; grado di utilizzo di indicatori quantitativi a supporto dell'analisi; presenza di rendicontazione; grado di approfondimento delle criticità emerse; presenza di proposte di miglioramento per la redazione del successivo Piano Integrato.

Il Nucleo di Valutazione, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. c) del D.lgs. 150/2009 così come modificato dal D.lgs. 74/2017, ha preso in esame la RP 2024 che è stata approvata dal Consiglio di amministrazione dell'Università degli Studi della Tuscia in data 29.05.2025. La Relazione, unitamente al relativo allegato, è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione con nota del Direttore Generale Prot. n. 15893 del 16 giugno 2025.

Considerate le indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) sui contenuti minimi che devono necessariamente trovare spazio all'interno della RP, il NdV/OIV ha considerato dunque la RP 2024 approvata dal Consiglio di amministrazione dell'Università degli Studi della Tuscia. Il documento è articolato in 7 capitoli ed è corredato da un allegato.

Il **Capitolo 1** illustra il contesto normativo e introduce alle azioni poste in essere dall'Amministrazione per il conseguimento degli obiettivi organizzativi e individuali nel corso dell'anno 2024.

Il **Capitolo 2** presenta una sintesi delle informazioni di interesse per gli *stakeholders* con riferimento al contesto esterno di riferimento, una descrizione sintetica dei dati che riguardano l'Amministrazione, con il relativo organigramma e la descrizione del personale e con indicazione della programmazione per il reclutamento del personale docente e del personale dirigente e tecnico-amministrativo, il quadro dell'offerta formativa, la numerosità degli studenti e la loro distribuzione tra i diversi dipartimenti.

All'interno del **Capitolo 3** sono presentati obiettivi, risultati raggiunti, scostamenti e relativo approccio metodologico. Il paragrafo 3.2 riporta l'analisi dei risultati della *Performance* organizzativa per le aree strategiche della Didattica, della Ricerca, della Terza Missione e dei Servizi strumentali alle funzioni istituzionali. Nel paragrafo 3.3 vengono indicati nel dettaglio gli obiettivi strategici, nel 3.4 sono rendicontati gli obiettivi operativi, mentre il paragrafo 3.5 riporta gli obiettivi del personale dirigente e tecnico-amministrativo. Per ogni obiettivo strategico e operativo vengono inserite tabelle riepilogative contenenti, oltre al riferimento all'obiettivo di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 perseguito e alla relativa missione/componente del PNRR, il target programmato nel Piano, il valore consuntivo, il raggiungimento dell'obiettivo, la fonte del dato raccolto, i dati utilizzati per il calcolo dell'indicatore e ulteriori note.

Nel **Capitolo 4** sono riportati i risultati dell'Ateneo in tema risorse, efficienza ed economicità.

**Direzione Generale**

**Ufficio Assicurazione Qualità**

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

Tel. 0761 357 956 - 946 - 960 - 654

[nuclval@unitus.it](mailto:nuclval@unitus.it)

**Rettorato**

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

P. Iva 00575560560 C.F. 80029030568

Tel. 0761 3571 | [protocollo@pec.unitus.it](mailto:protocollo@pec.unitus.it)

[www.unitus.it](http://www.unitus.it)

Il **Capitolo 5** è dedicato alla descrizione degli obiettivi e risultati conseguiti in tema di “Pari opportunità”.

Nel **Capitolo 6** viene illustrato il processo di redazione della RP 2024.

Il **Capitolo 7** evidenzia punti di forza e di debolezza del ciclo della *Performance*.

L'**Allegato 1** contiene il dettaglio della valutazione complessiva del personale.

Il NdV/OIV nel processo di analisi per la validazione della RP 2024 ha quindi tenuto conto:

- delle linee guida dell’ANVUR e del DPF,
- del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;
- del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* - aggiornamento 2024;
- della Piattaforma per la gestione del ciclo della *Performance*;
- del Monitoraggio richiesto alla Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della *Performance* su obiettivi strategici e operativi di Ateneo;
- delle banche dati ministeriali e di quelle interne all’Ateneo;
- delle esperienze maturate durante le altre attività del NdV (Relazione Annuale 2024, Relazione OPIS 2025, Audit dei Dipartimenti e dei Corsi di Studio).

Nella Tabella si riportano le valutazioni e le osservazioni per ciascuno degli undici criteri indicati nelle Linee Guida del DFP e quindi le relative validazioni effettuate dal NdV/OIV relativamente alla RP 2024.

ID	Criterio	Esito	Osservazioni
a	Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della <i>performance</i> relativo all’anno di riferimento	Validato	I contenuti della RP 2024 sono coerenti con quelli del PIAO 2024-2026 dove sono riportati gli obiettivi strategici, operativi, individuali e organizzativi con indicatori e target.
b	Coerenza fra la valutazione della <i>performance</i> organizzativa complessiva effettuata dall’OIV e le valutazioni degli obiettivi di <i>performance</i> organizzativa riportate dall’amministrazione nella Relazione	Validato	Il NdV ritiene coerenti le valutazioni degli obiettivi di <i>performance</i> organizzativa riportate dall’amministrazione nella RP con quelle formulate dal NdV stesso attraverso le analisi e le esperienze condotte nell’ambito delle proprie funzioni.
c	Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di <i>performance</i> organizzativa che individuale) inseriti nel Piano	Validato	Gli obiettivi rendicontati nella RP trovano riscontro negli obiettivi pianificati nel PIAO 2024-2026 e nel Piano Strategico 2022-2024. In particolare, nella RP sono dettagliati i risultati, con relative

**Direzione Generale**

**Ufficio Assicurazione Qualità**

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

Tel. 0761 357 956 - 946 - 960 - 654

nuclval@unitus.it

**Rettorato**

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

P. Iva 00575560560 C.F. 80029030568

Tel. 0761 3571 | protocollo@pec.unitus.it

www.unitus.it

			metodologie di calcolo e fonti dei dati, degli obiettivi strategici e operativi di Ateneo. Nell'allegato sono riportati i risultati sintetici della <i>performance</i> del personale dirigente e tecnico-amministrativo.
d	Verifica che nella misurazione e valutazione delle <i>performance</i> si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza	Validato	In continuità con l'anno precedente, nell'ambito dell'area strategica "Servizi strumentali alle funzioni istituzionali" del PIAO è stato individuato l'Obiettivo Strategico D3 "Prevenzione della corruzione e miglioramento del grado di trasparenza delle attività istituzionali al fine di generare un circolo virtuoso di rispetto e affidabilità e sostenere il valore della legalità", da cui è stato declinato l'obiettivo operativo D3.1 relativo al consolidamento delle attività di audit interno. Inoltre, sono stati assegnati specifici obiettivi individuali/organizzativi. Nel PIAO è evidenziato il collegamento tra gli obiettivi di <i>performance</i> individuale e organizzativa e la prevenzione della corruzione (C) e/o la trasparenza (T) al fine di fornire un'informazione chiara e immediata sulle interazioni tra le dimensioni della legalità, dell'anticorruzione, della trasparenza e della <i>performance</i> .
e	Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori	Validato	La verifica è stata effettuata dal NdV attraverso una interrogazione diretta della Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della <i>Performance</i> .
f	Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione)	Validato	I dati utilizzati sono estratti sia da fonti esterne che interne. Le banche dati esterne utilizzate sono, per esempio, quelle di AlmaLaurea, ANS, Anagrafe Dottori di Ricerca, Banca Dati SUA-CdS, MUR, DALIA. Tra le fonti interne si segnalano il <i>database</i> GOMP e la piattaforma <i>DSpace</i> .
g	Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli	Validato	Nella RP si ha riscontro che la maggior parte degli obiettivi e i rispettivi indicatori

**Direzione Generale**

**Ufficio Assicurazione Qualità**

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

Tel. 0761 357 956 - 946 - 960 - 654

[nuclval@unitus.it](mailto:nuclval@unitus.it)

**Rettorato**

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

P. Iva 00575560560 C.F. 80029030568

Tel. 0761 3571 | [protocollo@pec.unitus.it](mailto:protocollo@pec.unitus.it)

[www.unitus.it](http://www.unitus.it)

	eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione		sono stati conseguiti. Fanno eccezione gli obiettivi relativi all'aumento degli studenti regolari (non raggiunto) e i seguenti obiettivi (parzialmente raggiunti): miglioramento della capacità attrattiva dei corsi di studio, riduzione dei tempi di conseguimento del titolo, miglioramento del livello di internazionalizzazione nella didattica, rafforzamento dell'internazionalizzazione della ricerca.  Per un obiettivo non valutabile è stata fornita specifica motivazione.
h	Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano	Validato	La RP illustra adeguatamente i risultati, con relative metodologie di calcolo e fonti dei dati, degli obiettivi strategici e operativi di Ateneo. Nell'Allegato 1 sono riportate le valutazioni complessive del personale tecnico-amministrativo. La RP è coerente anche con il Bilancio Integrato 2024, che fornisce un dettaglio ulteriore sugli obiettivi di sostenibilità sociale e ambientale, inclusione ed equità.
i	Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP	Validato	La RP è conforme alle disposizioni normative vigenti.
j	Sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.)	Validato	La RP è sintetica pur mantenendo il dettaglio necessario per la rendicontazione delle verifiche degli obiettivi, indicatori e target di riferimento.
k	Chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.)	Validato	La RP presenta nel complesso una buona comprensibilità, in merito alla struttura, al linguaggio e all'esposizione dei contenuti. L'utilizzo di tabelle, grafici e simboli consente di avere un quadro di sintesi immediato dell'organizzazione e dei risultati conseguiti rispetto a obiettivi e target.

**Direzione Generale**

**Ufficio Assicurazione Qualità**

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

Tel. 0761 357 956 - 946 - 960 - 654

nuclval@unitus.it

**Rettorato**

Via Santa Maria in Gradi, 4 01100 Viterbo

P. Iva 00575560560 C.F. 80029030568

Tel. 0761 3571 | protocollo@pec.unitus.it

www.unitus.it