



Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2025

Il Nucleo di Valutazione della Scuola IMT Altissimi Studi Lucca, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2025 approvata nel Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 maggio 2026.

Il Nucleo di Valutazione ha analizzato la Relazione sulla Performance 2025 valutandone la conformità alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.

In particolare,

- tenuto conto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, degli obiettivi dell'Amministrazione 2025-2027 e del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2025;
- esaminati i contenuti della Relazione e i risultati raggiunti;
- effettuati gli accertamenti ritenuti opportuni;

il Nucleo di Valutazione ha espresso unanime apprezzamento per la struttura e la chiarezza del documento, dal quale si evince la coerenza di contenuti con quanto programmato nel PIAO e una corretta applicazione dei principi enunciati nel SMVP.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo, contenute in apposito documento, sono conservate negli archivi dell'Ufficio Programmazione, Controllo e Qualità, che svolge anche le funzioni di struttura di supporto del Nucleo di Valutazione.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla Performance 2025.

Lucca, 17/06/2026

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Prof. Mario Del Vecchio

Criteria di validazione della Relazione sulla Performance 2025

Criteria per la validazione come da Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica N. 3/2018	Commento del Nucleo di Valutazione	Impatto per la validazione finale
<p>Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento</p>	<p>La Relazione sulla Performance 2025 è allineata e coerente con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027. Al suo interno vengono presentati i risultati di performance organizzativa, relativa alle strutture amministrative, e individuale, con riferimento al Direttore Generale, in relazione agli obiettivi definiti nel PIAO 2025-2027.</p> <p>Con riferimento alla performance istituzionale, la Relazione fornisce una sintesi dei principali risultati conseguiti rispetto agli ambiti strategici definiti nel documento di Programmazione triennale 2025-2027 e nel PIAO 2025-2027.</p>	<p>Positivo</p>
<p>Coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione</p>	<p>La valutazione della performance organizzativa che emerge dalla Relazione sulla Performance 2025 è coerente con i giudizi che il Nucleo di Valutazione ha espresso nel corso delle proprie sedute e delle interlocuzioni con l'Amministrazione della Scuola.</p> <p>Tuttavia, il Nucleo di Valutazione ritiene opportuno segnalare come gli obiettivi dell'Amministrazione per il 2025 non riescano a qualificare pienamente l'operato delle strutture amministrative e la strategia di sviluppo della Scuola.</p>	<p>Positivo</p>
<p>Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano</p>	<p>La Relazione sulla Performance 2025 presenta i risultati ottenuti per ciascuno degli obiettivi di performance organizzativa assegnati alle strutture organizzative e inclusi nel PIAO 2025-2027.</p> <p>La Scuola non prevede l'assegnazione di obiettivi individuali al personale tecnico amministrativo, ma solo al Direttore Generale. Il rendiconto dell'attività svolta e dei risultati raggiunti dal Direttore Generale nell'ambito di ciascuno degli obiettivi individuali assegnati per l'anno 2025 è allegato alla Relazione sulla Performance 2025.</p>	<p>Positivo</p>
<p>Verifica che nella misurazione e valutazione delle performance sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza</p>	<p>Da alcuni anni la Scuola include tra gli obiettivi di performance organizzativa degli obiettivi trasversali legati alla garanzia della trasparenza e alla prevenzione della corruzione, al raggiungimento dei quali concorre l'intera Amministrazione. Tali obiettivi trasversali sono monitorati e rendicontati, ma non concorrono alla valutazione delle singole strutture amministrative.</p>	<p>Sufficiente</p>



	<p>Sebbene il PIAO 2025-2027 includesse tra gli allegati una mappatura delle aree maggiormente esposte al rischio di corruzione e un prospetto delle misure di prevenzione della corruzione pianificate per il 2025, nella Relazione sulla Performance 2025 non è dato riscontro del grado di attuazione di tali misure.</p> <p>Complessivamente, quindi, il Nucleo di Valutazione apprezza il ricorso a obiettivi trasversali, di competenza di tutte le strutture organizzative, sui temi dell'anticorruzione e della trasparenza, ma rinnova l'invito alla Scuola a dare maggiore evidenza delle azioni attuate con riferimento alle misure di prevenzione della corruzione pianificate, evidenziando il percorso seguito dal riscontro delle criticità alla definizione di azioni correttive fino all'ottenimento di risultati.</p>	
Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori	<p>Le modalità di calcolo degli indicatori numerici sono state discusse e approfondite in diverse occasioni e appaiono corrette.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione rinnova l'invito a un maggiore utilizzo di indicatori numerici in sostituzione di quelli di tipo <i>on/off</i>.</p>	Positivo
Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione	<p>Le modalità di rilevazione e utilizzo dei dati sono state discusse e approfondite in diverse occasioni sia con il Direttore Generale sia con le strutture organizzative e complessivamente appaiono corrette.</p> <p>I dati e le informazioni di riferimento per la Relazione, in assenza di una funzione strutturata di Controllo di Gestione, sono stati acquisiti direttamente dalle strutture organizzative di riferimento.</p>	Positivo
Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione	<p>Con riferimento alle attività previste per l'anno 2025, è stato accertato il pieno raggiungimento di tutti i 20 obiettivi, inclusi 3 obiettivi trasversali, assegnati alle strutture amministrative.</p>	Positivo



<p>Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano</p>	<p>Il processo di misurazione e valutazione dei risultati si conferma adeguato.</p> <p>Come già evidenziato negli anni precedenti, l'impostazione della Relazione sulla Performance 2025 non si limita a fornire una rendicontazione degli obiettivi di performance assegnati alle diverse strutture organizzative, ma presenta un quadro complessivo delle azioni e dei risultati raggiunti dalla Scuola tenendo conto del contesto di riferimento. Lo stesso vale per il resoconto curato dal Direttore Generale, che affianca alla rendicontazione dei singoli obiettivi assegnati una descrizione del contesto nel quale l'Amministrazione ha operato e dei fattori esterni che hanno avuto un impatto determinante sulle attività svolte nel corso dell'anno.</p> <p>Con riferimento alla performance istituzionale, il Nucleo di Valutazione apprezza l'introduzione di indicatori e <i>target</i> ma invita la Scuola a completare il ciclo di valutazione dando evidenza nella Relazione sulla Performance dall'effettivo grado di raggiungimento di tali <i>target</i>.</p>	<p>Positivo</p>
<p>Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP</p>	<p>La Relazione sulla Performance 2025 risulta conforme alle disposizioni normative vigenti e a quanto previsto dalle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica N. 3/2018.</p>	<p>Positivo</p>
<p>Sinteticità della Relazione</p>	<p>La Relazione sulla Performance 2025, in continuità con le precedenti, rappresenta un ottimo compromesso tra esigenze di analiticità e sintesi.</p>	<p>Positivo</p>
<p>Chiarezza e comprensibilità della Relazione</p>	<p>La Relazione sulla Performance 2025 è un documento completo e ben strutturato, i cui contenuti sono presentati in modo sintetico e comprensibile.</p>	<p>Positivo</p>