



**UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240**

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 24 giugno 2026

Il giorno 24 giugno 2026 il Nucleo di Valutazione di Ateneo, regolarmente convocato, si riunisce in modalità telematica, a mezzo Google Meet.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

1. Comunicazioni della Presidente
2. Validazione Relazione sulla performance 2025 e proposta valutazione Direttrice generale
3. Approvazione proposte modifica obiettivi performance PIAO 2026-2028
4. Relazione annuale "Nuclei 2026": approvazione Scheda performance e Allegato 5 Indicatori
AVA 3
5. AQ: validazione esiti audit
6. Varie ed eventuali

<i>Nominativi</i>	<i>P</i>	<i>Ass</i>	<i>Ag</i>
Antonella D'AGOSTINO (<i>Presidente</i>)	X		
Francesca BIANCHI	X		
Mauro GIUSTOZZI	X		
Rebecca Levy ORELLI			X
Sergio PATERNOSTRO	X		
Massimo POLLIFRONI	X		
Francesco Pio VICECONTE			X

(Legenda: P = presente, Ag = assente giustificata/o, Ass = assente)

È presente, nelle stanze dell'Ufficio valutazione e supporto al Nucleo al I piano del Palazzo del Rettorato, la Presidente del Nucleo, Prof.ssa Antonella D'Agostino.

Sono collegate/i in modalità telematica la Prof.ssa Francesca Bianchi, il Dott. Mauro Giustozzi, il Prof. Sergio Paternostro e il Prof. Massimo Pollifroni.

Sono assenti giustificati la Prof.ssa Rebecca Levy Orelli e il Sig. Francesco Pio Viceconte.

È presente, nelle stanze di cui sopra, la Dott.ssa Silvia Satta responsabile dell'Ufficio valutazione e supporto al Nucleo, in qualità di segretaria verbalizzante.

La Presidente del Nucleo di Valutazione, Prof.ssa D'Agostino, dà inizio alla riunione alle ore 11.40.

OMISSIS

2. Validazione Relazione sulla performance 2025 e proposta valutazione Direttrice generale

La Presidente ricorda ai colleghi e alle colleghe che la Relazione sulla Performance 2025 approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 22.05.2026 e completa dei suoi allegati, è stata trasmessa, in data 25.05.2026 dalla Direttrice generale al Nucleo, ai fini della validazione prevista dall'art. 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009 e che, nella stessa data, è stata condivisa con il Nucleo tutta la documentazione relativa al documento.

La Presidente ricorda che, in base al succitato Decreto, articolo 10, comma 1, lettera c), entro il 30 giugno di ogni anno la Relazione sulla Performance deve essere approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dal Nucleo di Valutazione in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

La Presidente precisa che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del suddetto D. Lgs. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. 74/2017, la validazione da parte del Nucleo di Valutazione della Relazione sulla performance può essere espressa "a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali". La Presidente ricorda, infine, a colleghe e colleghi che tale validazione è condizione necessaria sia per l'efficacia della Relazione stessa che per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del Decreto legislativo citato.

Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 è stato approvato nella seduta del CdA del 24.01.2025. Nella stessa seduta, è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance (previo parere vincolante espresso dal Nucleo di valutazione in data 10.01.2025). La rimodulazione di alcuni Obiettivi organizzativi di Ateneo, Obiettivi organizzativi di Struttura e Obiettivi individuali - PIAO 2025-2027 - è stata approvata dal CdA nella seduta del 25 luglio 2025, previo parere favorevole espresso dal Nucleo di valutazione in data 17 luglio 2025.

La relazione, completa dei suoi allegati, è stata nuovamente trasmessa al Nucleo di Valutazione, in data 18.06.2026 dalla responsabile dell'Ufficio sistemi di controllo e performance, dopo la correzione di alcuni refusi.

Il Nucleo di Valutazione ha effettuato un'attenta lettura della Relazione e dei suoi allegati e una puntuale verifica della rendicontazione degli obiettivi di Performance organizzativa di Ateneo (POA) e di struttura (POS), effettuata tramite modelli standard di rendicontazione degli obiettivi che sono stati messi a disposizione del Nucleo su una dashboard, di cui l'Amministrazione si è dotata per rispondere alle sollecitazioni da parte del Nucleo stesso.

L'analisi promossa dal Nucleo ha portato all'approfondimento di quanto rendicontato, attraverso richieste di integrazioni e approfondimenti, riguardo ai seguenti obiettivi: POA5, POA7, POA11, POA27, POA30, POA31, POA33; POA15 (Cascading POS 30), POA16 (Cascading POS 38.2) POA18 (Cascading POS18), POA20 (Cascading POS13.2), POA23 (Cascading POS 17.1), POA25 (Cascading POS 34.2), POA 32 (Cascading POS 16.1 POS 39.2); POS 31, POS 32, POS 37, POS 51; POS6.2; POS48; POS30; POS40, POS42.1, POS42.2, POS42.3; POS19.1, POS14.1, POS15,2, POS25, POS27, DIRASS1, DIRASS2, DIRARB3.1, DIRARB3.2.

Per tutti questi obiettivi, l'approfondimento promosso ha dato esito positivo relativamente al raggiungimento dei target 2025, essendo il Nucleo arrivato a individuare documenti e riferimenti attestanti quanto dichiarato dai/dalle responsabili.

In merito alle modalità di rendicontazione, il Nucleo dà atto del positivo lavoro di semplificazione condotto dall'Ateneo rispetto all'anno precedente. In particolare, si apprezza la messa a disposizione di un cruscotto di monitoraggio più intuitivo e accessibile, che ha facilitato l'attività valutativa. Si suggerisce, tuttavia, di proseguire nello sviluppo di tale applicativo per affinarne ulteriormente le funzionalità e la precisione dei dati esposti.

Il Nucleo raccomanda che, in fase di pianificazione e assegnazione degli obiettivi, si presti la massima attenzione che il target rispetti il criterio di diretta imputabilità.

In sede di valutazione dei risultati, il Nucleo evidenzia la necessità di innalzare i livelli qualitativi dei report finali, che spesso costituiscono il target dell'obiettivo ma non risultano pienamente soddisfacenti. Si avverte, inoltre, l'esigenza di allineare il personale sul corretto significato e sulle modalità di esecuzione del "monitoraggio", affinché questo non sia una formale adempienza ma uno strumento efficace di controllo. A tal fine, si raccomanda la predisposizione di interventi formativi specifici.

La Dott.ssa Brocci, responsabile dell'Ufficio sistemi di controllo e performance, è stata invitata a partecipare alla riunione per fornire ulteriori chiarimenti e illustrare la Relazione e alle ore 12.12 si collega alla riunione.

La Presidente, ringraziando la Dott.ssa Brocci per aver risposto all'invito e per la costante collaborazione dimostrata nell'interazione con il Nucleo nelle fasi di analisi e approfondimento delle rendicontazioni degli obiettivi, riassume brevemente le criticità rilevate dal Nucleo e gli esiti dell'analisi promossa ai fini della validazione della Relazione sulla performance 2025.

La Dott.ssa Brocci concorda sul fatto che debba essere migliorata la rendicontazione degli obiettivi da parte di molti uffici e riferisce al Nucleo che, per il prossimo anno, la dashboard contenente tutti i documenti per la rendicontazione verrà perfezionata in alcuni aspetti.

Alle ore 12.18 la Dott.ssa Brocci lascia la riunione.

Dopo ampia discussione, il Nucleo di Valutazione nella seguente composizione:

<i>Nominativi</i>	<i>F</i>	<i>C</i>	<i>Ast</i>	<i>Ag</i>	<i>Ass</i>
Antonella D'AGOSTINO (Presidente)	X				
Francesca BIANCHI	X				
Mauro GIUSTOZZI	X				
Rebecca Levy ORELLI				X	
Sergio PATERNOSTRO	X				
Massimo POLLIFRONI	X				
Francesco Pio VICECONTE				X	

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag = assente giustificato, Ass = assente)

- Visto l'art. 14, comma 4, lettere c) ed e) del D. Lgs. 150/2009;
- Visto l'art. 2, comma 1, lettera r) della L. 240/2010;
- Visti gli artt. 31, comma 2, lett. o-bis); 41, comma 2, e 48, comma 2 lett. c) e comma 3, dello Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- Vista la Delibera CiVIT n. 6/2012 e successivi aggiornamenti;
- Visto il D. Lgs. 74/2017 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- Visto il D. Lgs. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- Tenuto conto della Direttiva contenente "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale" emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione in data 28.11.2023;
- Visto il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025", approvato nella seduta del CdA del 24.01.2025, previo parere favorevole espresso dal NdV in data 10.01.2025;
- Visto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato nella seduta del C.d.A. del 24 .01.2025 con l'attribuzione degli obiettivi della Direttrice generale e la rimodulazione di alcuni Obiettivi del PIAO 2025-2027 approvata dal CdA nella seduta del 25.07.2025, previo parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione in data 17.07.2025;

- Visti la “Relazione sulla Performance 2025” e i relativi allegati approvati dal CdA nella seduta del 22.05.2026 e trasmessa al NdV in data 25.05.2026 e la successiva trasmissione, in data 18.06.2026, dei suddetti documenti.
- Alla luce della ulteriore documentazione ricevuta dalla responsabile dell’Ufficio sistemi di controllo e performance;
- Alla luce delle analisi e delle verifiche effettuate e di quanto riportato in premessa ed emerso nel corso della riunione;

valida

la “Relazione sulla Performance 2025”, avendone verificata la correttezza formale e metodologica, coerente con quella dell’SMVP e del PIAO di riferimento.

OMISSIS

Letto e approvato seduta stante.

Non essendovi altro da trattare, la riunione termina alle ore 13.57.

La Segretaria

Dott.ssa Silvia Satta

La Presidente

Prof.ssa Antonella D’Agostino

Siena, data della firma digitale

PER COPIA CONFORME ALL’ORIGINALE

Silvia Satta

Ufficio valutazione e supporto al Nucleo