



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL MINISTERO DELL'INTERNO PER L'ANNO 2025

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, l'OIV “*valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*”.

L'OIV, pertanto, ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2025, adottata con decreto del Ministro dell'Interno in data 22 giugno 2025 e trasmessa il 23 giugno 2025.

Al riguardo, si evidenzia che l'art. 10 dello stesso decreto legislativo 150/2009 prevede che “*le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno entro il 30 giugno la Relazione annuale sulla performance*”.

Il documento si articola in Sezioni concernenti:

- i **principali risultati raggiunti**, in cui vengono forniti dati e informazioni di particolare rilevanza ed interesse sull'andamento delle principali iniziative sviluppate dall'Amministrazione nel decorso esercizio e sugli esiti registrati;
- l'**analisi del contesto e delle risorse**, ove sono illustrati i fattori di contesto esterno e interno che hanno influenzato l'attività dell'Amministrazione nell'arco del 2025, nonché i dati di sintesi sulle risorse umane e finanziarie gestite;
- la **misurazione e valutazione della performance organizzativa**, che compendia gli elementi informativi riferiti al grado di raggiungimento, nell'anno 2025, degli obiettivi triennali ed annuali contenuti nella Sezione Performance del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Ministero. In tale ambito è riportata, ai sensi della vigente normativa, la valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, in merito alla performance organizzativa complessiva del Ministero dell'Interno;
- il **Bilancio di genere**, in cui sono forniti cenni sulle risultanze della rendicontazione effettuata, sulla base degli indirizzi forniti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- il **processo di misurazione e valutazione**, che illustra i criteri metodologici e le modalità attraverso le quali è stato sviluppato il percorso che, attraverso il controllo strategico e di gestione, ha portato alla rendicontazione dei risultati in termini di valutazione della performance organizzativa ed individuale.



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Quanto al contenuto, la misurazione riportata per gli obiettivi e per i relativi indicatori è rispondente a quanto presente nella Nota integrativa a rendiconto 2025, validata dall'OIV il 5 maggio 2026, e pubblicata sul sito del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato. Tale processo è stato effettuato in conformità al Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) operativo dal 1° gennaio 2020 fino al 31 dicembre 2025.

Al riguardo si segnala che, nel rispetto delle previsioni dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009, con Decreto del Ministro dell'Interno in data 2 marzo 2026, registrato alla Corte dei Conti il 31 marzo 2026, è stato adottato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, con decorrenza dal procedimento valutativo riferito all'anno 2026.

L'OIV ha svolto una verifica puntuale dei seguenti aspetti:

- a. gli obiettivi annuali e pluriennali presenti nella citata Sezione Performance sono consuntivati nelle forme richieste dalle Linee guida n.3 del 2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica. Gli scostamenti rispetto ai valori target previsti sono evidenziati e motivati; risultano indicate le motivazioni che hanno determinato ripianificazioni di obiettivi, indicatori e target.

I principali risultati raggiunti sono riportati nel documento redatto, sia relativamente agli obiettivi delle strutture del Dicastero a livello centrale, sia relativamente agli obiettivi annuali delle strutture territoriali. Per questi ultimi in particolare, si segnala l'opportunità, per il futuro, di estendere ulteriormente l'analisi del conseguimento a tutti gli "obiettivi periferici", sia a quelli assegnati alle Prefetture dal Dicastero, sia a quelli individuati e realizzati autonomamente dagli UTG, quali "obiettivi di sede". Tanto al fine di rappresentare nella misura più completa possibile la vastità e complessità dell'azione del Dicastero, anche con riferimento ai riflessi diretti sulle varie realtà territoriali nazionali, nonché per consentire una più completa ed agevole lettura delle attività istituzionali;

- b. le valutazioni dei singoli obiettivi di performance organizzativa risultano coerenti con la valutazione complessiva effettuata da questo OIV e riportata a pag. 215 della Relazione;
- c. nel documento sono presenti i risultati relativi agli obiettivi assegnati alla dirigenza generale che, oltre a delineare il perimetro della performance organizzativa annuale delle singole strutture organizzative di riferimento, attengono anche alla performance individuale dei dirigenti responsabili cui essi sono imputati;
- d. sono presenti 4 obiettivi annuali relativi all'anticorruzione ed alla trasparenza: 3 riconducibili alla priorità politica "E" e 1 riconducibile alla priorità politica "D";
- e. il metodo di calcolo previsto per gli indicatori è stato correttamente utilizzato; per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori sono stati evidenziati il raggiungimento del target programmato ovvero il motivo dello scostamento;



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

- f. la maggior parte dei dati utilizzati per la compilazione della Relazione proviene dal controllo strategico e di gestione effettuato attraverso i sistemi in uso presso l'Amministrazione;
- g. il documento in esame, nel contenuto, è conforme alla normativa stessa e rispetta la struttura ed i contenuti richiesti dal format previsto dalle citate Linee guida n. 3;
- h. la Relazione si compone di 221 pagine, mentre gli allegati comprendono 250 pagine. Il documento evidenzia in modo chiaro e strutturato agli stakeholders (*cittadini, imprese*) l'ambito esterno di riferimento in cui si muove l'Amministrazione dell'Interno, i risultati raggiunti, le criticità riscontrate nel perseguimento degli obiettivi, ovvero il superamento dei target prefissati. Per quanto concerne la lunghezza della Relazione, tenuto conto della complessità organizzativa del Dicastero e delle strutture dipartimentali che lo caratterizzano, la stessa appare sostanzialmente adeguata, pur ravvisando possibili margini di miglioramento facendo un maggior ricorso a degli allegati, che riportino informazioni di dettaglio circa le tematiche trattate *-negli aspetti essenziali-* nel corpo della Relazione. Tale soluzione potrebbe garantire un migliore bilanciamento tra l'esigenza di sintesi normativamente prevista dall'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e la necessità di fornire un elevato livello di precisione e di dettaglio con riguardo agli argomenti trattati.

L'OIV, inoltre, ha preso in esame il grado di soddisfazione degli utenti con riferimento ai servizi individuati nel PIAO 2025-2027, nonché i risultati conseguiti dagli obiettivi di valore pubblico presenti nello stesso PIAO, come comunicato dal Referente della performance con nota del 7 maggio 2026. Si è, infine, tenuto conto delle segnalazioni dell'utenza pervenute direttamente all'OIV e degli sforzi organizzativi che le varie U.O. *-sia a livello centrale che periferico-* stanno mettendo in atto onde dare riscontri positivi alle stesse.

Tutto ciò premesso, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del decreto legislativo n. 150/2009 si valida la Relazione sulla performance del Ministero dell'Interno per l'anno 2025.

Roma, 29 giugno 2026

L'Organismo Indipendente
di Valutazione della performance
(Gen. C.A.CC. Is. *Ciro D'Angelo*)