



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 6/2026 del Nucleo di Valutazione

Il giorno 25 giugno 2026 alle ore 14:00 ha inizio la riunione del Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Torino.

La riunione si tiene in modalità telematica e sono presenti: il prof. Massimo Castagnaro (Presidente), la prof.ssa Paola Sacchi (Vicepresidente) il dott. Valter Brancati (dalle ore 14:15), il prof. Gianluca Cuzzo, il dott. Enrico Periti e Raffaele Lantone (Rappresentante degli studenti).

Risulta assente la prof.ssa Maria Teresa Zanola.

Partecipano le dott.sse Elena Forti, Alice Lospinoso e Alessandra Montauro della Sezione Valutazione e Assicurazione Qualità, con funzioni di supporto e di verbalizzazione.

Ordine del giorno

- 1. Audizione Direzione Affari Generali e Patrimonio Culturale**
- 2. Comunicazioni**
- 3. Approvazione verbali**
- 4. Validazione Relazione Performance di Ateneo anno 2025**
- 5. Rilevazione spazi**
- 6. Relazione NdV 2026: Allegato 5**
- 7. Relazione sulle attività delle CDP**
- 8. Scambi docenti tra atenei ex art. 7 L. 240/2010**
- 9. Incarichi didattici diretti**
- 10. Varie ed eventuali**

Con riferimento all'ordine del giorno partecipano per il punto 1, in apertura di riunione, la Direttrice della Direzione Affari Generali e Patrimonio Culturale, dott.ssa Adriana Belli, e la Responsabile dello Staff Supporto Amministrativo di Direzione, Trasparenza e Anticorruzione, dott.ssa Simona Imeneo.

Omissis

4. Validazione Relazione Performance di Ateneo anno 2025

Ai fini della validazione della Relazione performance di Ateneo da parte del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, si sottopone la Relazione approvata dal CdA il 23 giugno 2026.

Università degli Studi di Torino

Nucleo di Valutazione

Via Verdi 8 - 10124 Torino (TO)

Mail nucleo-valutazione@unito.it



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Verbale n. 6/2026 del Nucleo di Valutazione

La Relazione Performance di Ateneo 2025 è validata all'unanimità con il documento di validazione allegato che sarà pubblicato sul portale dell'Ateneo nella sezione Amministrazione Trasparente ([link](#)) entro la scadenza di legge del 30 giugno.

Omissis

La riunione termina alle ore 15:45.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Prof. Massimo Castagnaro

Allegati:
Allegato punto 4



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Nucleo di Valutazione

Allegato punto 4
Verbale n. 6/2026 del Nucleo di Valutazione

Alla Magnifica Rettrice

Al Direttore Generale

*all'ANVUR, Agenzia Nazionale
di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca*

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2025

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Torino (di seguito NdV) per procedere alla validazione della Relazione sulla Performance di Ateneo anno 2025, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c, del D.lgs. 150/2009 modificato dal D.Lgs. 74/2017, ha analizzato i seguenti documenti elaborati dall'amministrazione:

- Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025 -2027 approvato con delibera del CdA n. 1/2025/III/2 del 30/01/2025 (aggiornato con delibere n. 8/2025/IV/2 e n. 8/2025/IV/3 del 18/07/2025);
- Relazione sulla Performance di Ateneo anno 2025 approvata con delibera del CdA n. 6/2026/IV/1 del 23/06/2025, comprensiva degli allegati: 1. Monitoraggio intermedio, 2. Rimodulazione obiettivi di performance organizzativa, 3. Monitoraggio finale;
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2025 approvato con delibera del CdA n. 1/2025/III/1 del 30/01/2025.

Il NdV nel corso del processo di validazione ha fatto riferimento alle indicazioni elaborate da ANVUR nelle “*Linee Guida per la gestione integrata del ciclo della performance e del bilancio*” pubblicate a gennaio 2019 e alle “*Linee guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance dei Ministeri*” da parte del Dipartimento Funzione Pubblica del 29/12/2017.

La Relazione sulla Performance di Ateneo 2025 risulta un documento completo e ben strutturato, di facile consultazione e corredato da tutti gli allegati necessari, che rappresenta in modo chiaro ai portatori di interesse esterni all'Ateneo il rapporto tra i risultati delle attività istituzionali e gli obiettivi e le azioni implementate dall'amministrazione nel corso dell'anno in esame.

Università degli Studi di Torino

Nucleo di Valutazione

Via Verdi 8 - 10124 Torino (TO)

Mail nucleo-valutazione@unito.it



La Relazione sulla Performance 2025 è conforme alle indicazioni del D.lgs. 74/2017, distinguendo tra le due dimensioni di performance organizzativa ed individuale in modo ben comprensibile sia in termini metodologici, sia di contenuto degli obiettivi relativi alle due dimensioni. Gli obiettivi di performance organizzativa sono correlati agli obiettivi strategici, e nella Relazione sono riportati gli indicatori utilizzati per la misura della performance e le rispettive fonti.

Il documento integra i temi del coinvolgimento dell'utenza, dell'anticorruzione e trasparenza, delle pari opportunità e del lavoro a distanza, ed è preceduto da un'analisi del contesto e delle risorse di personale e finanziarie.

La relazione costituisce, quindi, un'apprezzabile rappresentazione di tutte le attività programmate nel PIAO 2025, offrendo trasparenza sulla gestione dell'ateneo.

Relativamente ai risultati negli obiettivi organizzativi, opportunamente commentati nella Relazione, si evidenzia che quelli istituzionali risultano pienamente raggiunti tranne uno (lievemente inferiore al punteggio massimo ottenibile nel ranking Greenmetric, con riferimento all'obiettivo di potenziare la sostenibilità), così come i 43 obiettivi di struttura, che raggiungono il target atteso (già nel monitoraggio intermedio del 30 giugno 2025 il 50% degli obiettivi si attestavano almeno sul target intermedio).

Rispetto agli esiti della valutazione individuale, il NdV rileva positivamente l'introduzione di un Comitato di Calibrazione delle Valutazioni per favorire maggiore differenziazione ed equità nelle valutazioni dei comportamenti, considerando inoltre che il 2025 rappresenta il primo anno di estensione del sistema di performance a tutto il personale tecnico-amministrativo dell'ateneo, dopo le precedenti sperimentazioni.

Il personale dirigente raggiunge al 100% la capacità di differenziare le valutazioni del personale; il personale EP dell'ateneo (117 persone) ottiene una valutazione media del 94% e il restante personale (2114 persone) si attesta al 93,4%, con una distribuzione sostanzialmente normale nelle classi di punteggio: in fascia massima 95-100 si colloca il 25% degli EP e il 13% dei funzionari, collaboratori e operatori; nella fascia centrale tra 92.5 e 95 rispettivamente il 65% e 69% del personale; nelle fasce più basse sotto il 90 1 solo EP e il 5% del restante personale.

Tutto ciò premesso, avendone riscontrato la correttezza metodologica e la coerenza con quanto indicato nel SMVP vigente per l'anno 2025, il NdV valida la Relazione sulla Performance 2025 che sarà pubblicata sul portale dell'Ateneo ([link](#)) entro il 30 giugno 2026.

Torino, 25 giugno 2026

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Prof. Massimo Castagnaro