



Documento di validazione della Relazione sulla Performance

ANNO 2025

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) "valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

L'OIV, nominato con Decreto n. 166838 del 21 maggio 2025, pertanto, ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2025 adottata con decreto del Ministro n. 113342 del 17 luglio 2026. Il documento presenta agli stakeholder (cittadini, imprese) l'ambito di riferimento in cui opera l'Amministrazione, i risultati raggiunti, le eventuali criticità ed opportunità riscontrate nel perseguimento degli obiettivi.

Il documento, ispirato alle Linee guida n. 3 del 2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione, si articola in Sezioni concernenti, in particolare:

- **l'assetto organizzativo e funzionale del Ministero**, in cui vengono fornite le informazioni sulla struttura organizzativa con la quale ha operato nel corso del 2025 ed illustrati le principali funzioni e compiti di competenza;
- **i principali risultati raggiunti**, in riferimento agli obiettivi annuali 2025, con evidenza della "performance organizzativa interna" e della "performance dell'attività esterna";
- **l'attuazione delle misure di trasparenza e di prevenzione della corruzione** del Ministero, in riferimento alle misure evidenziate nella sotto-sezione 1.3 del PIAO 2025 - 2027 e nella Direttiva per l'Azione amministrativa 2025;
- **il processo di misurazione e valutazione**, che illustra i criteri metodologici e le modalità attraverso le quali è stata effettuata la rendicontazione dei risultati in termini di valutazione degli obiettivi individuali e dei comportamenti organizzativi.

L'OIV, con parere del 17.06.2026, ha confermato la possibilità di avvalersi dell'attuale SMVP - nelle more dell'auspicato aggiornamento dello stesso, al fine di allinearla all'organizzazione del Ministero e alle normative vigenti - ed ha richiesto alcuni puntuali approfondimenti rispetto ai contenuti espressi nella Relazione.

Nell'apprezzare il complesso percorso di crescita organizzativa interna del Ministero, e lo sviluppo di costruttive collaborazioni esterne con le Regioni e con gli Enti locali, con gli altri Ministeri competenti, con le Istituzioni europee e con gli Organismi sovranazionali, nonché con le Associazioni di categoria e le imprese, l'OIV sottolinea, anche in vista delle prossime programmazioni annuali e triennali:

- l'opportunità di una sempre più puntuale definizione dei documenti programmatici, degli obiettivi, strategici ed operativi, e degli indicatori e target ad essi associati - anche con il supporto di un sistema di pianificazione e controllo di gestione - garantendo l'aderenza fra le priorità politiche, gli obiettivi della Direttiva, e gli obiettivi di PIAO, da declinare opportunamente nelle Schede di valutazione individuali di Direttori e dirigenti;
- l'esigenza di caratterizzare in modo puntuale gli obiettivi di performance organizzativa (per l'annualità 2025 in parte assimilabili agli obiettivi strategici) - anche al fine di consentire all'OIV di effettuare una compiuta valutazione (art.7, comma 2, lettera a) D. Lgs. 150/2009) - distinti dagli obiettivi di performance individuale;
- il focus sulle fasi di monitoraggio intermedio in corso d'anno, utili a verificare - anche attraverso colloqui fra valutatori e valutati - eventuali criticità e scostamenti rispetto ai target iniziali, e a ripianificare le successive eventuali azioni di recupero, anche con il supporto di un sistema di controllo di gestione digitalizzato;
- la possibilità di integrare, per ogni Direzione generale, nuovi indicatori di impatto, atti a misurare i risultati effettivi dell'azione amministrativa rispetto agli stakeholder di riferimento, implementando percorsi di valutazione partecipativa.

Si rammenta inoltre, ai fini degli adempimenti conseguenti, quanto previsto dall'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, *"Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento."*

Tutto ciò premesso, l'OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del decreto legislativo n. 150/2009

VALIDA

la Relazione sulla performance per l'anno 2025.

17 luglio 2026

Ing. Lisa Zanardo