

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE

Ns. Rif. 24U/2014/OIV

Al Presidente del CNR
Direttore Generale del CNR

E p.c. ANVUR
DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA

OGGETTO: DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2013

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio Nazionale delle Ricerche, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CiVIT n. 5/2012 e n. 6/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 10 luglio 2014 (delibera n. 133/2014) e, a seguito di modifiche e integrazioni, approvata definitivamente con decreto del Presidente n. 0070994 in data 02/10/2014.

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuare, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio sugli obblighi di trasparenza dell'A.N.A.C. (*Rapporto di novembre 2013*)
- la relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli, pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale (*Relazione di maggio 2014*)
- le audizioni con il Direttore Generale e il Direttore della Direzione Centrale Risorse Umane.

La documentazione del processo di validazione, insieme alle deduzioni raggiunte sui punti esaminati nel processo, che sono state verbalizzate nelle sedute del 23 luglio, del 9 settembre e del 9 ottobre 2014, sono contenute in apposite carte di lavoro conservate presso la Struttura Tecnica "Misurazione della Performance" della Direzione Generale.

Tutto ciò premesso l'Organismo Indipendente di Valutazione

Valida

la Relazione sulla Performance 2013 del CNR.

Invita l'amministrazione CNR a pubblicare, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 e del d. lgs. n. 33/2013, il testo della Relazione e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale, nella sezione denominata "*Amministrazione Trasparente*", nella sottosezione di primo livello "*Performance*".

L'OIV ritiene opportuno evidenziare alcune sintetiche osservazioni e formulare delle raccomandazioni per il prossimo ciclo valutativo.

Il 2013 è stato un anno che ha registrato anomalie nel ciclo della performance a causa dell'assenza di un sistema di valutazione omogeneo e del calo di attenzione da parte dell'amministrazione nell'implementazione e nella gestione del ciclo performance. La decisione di prorogare di un anno il Piano della Performance 2012, non giustifica completamente il carente presidio sull'azione di manutenzione e di aggiornamento del Piano stesso in concomitanza rispetto ai cambiamenti organizzativi intervenuti. Le differenze riscontrate nell'uso di metriche, che ha causato disomogeneità tra le valutazioni effettuate, insieme alla mancata compilazione di talune schede di valutazione hanno influenzato negativamente il successivo andamento del processo avviato e hanno pesato anche sui tempi della validazione della Relazione.

Questo OIV, alla luce e nei limiti delle evidenti criticità riscontrate e riportate nei verbali redatti, reputa di poter confermare la propria validazione, sulla base dell'integrazione al procedimento espletata e dei chiarimenti generali prodotti dall'amministrazione nelle note del Direttore Generale del 02/09/2014 (prot. AMMCNT – CNR N. 0063124) e del 24/09/2014 (prot. AMMCNT – CNR N. 0068894) e nella Relazione approvata definitivamente dal Presidente con proprio decreto del 02/10/2014 (prot. AMMCNT – CNR N. 0070994).

Si ritiene, tuttavia, di richiamare l'attenzione sulla necessità di migliorare i processi di gestione del ciclo della performance, superando i limiti attuali di assegnazione, misurazione e valutazione dei soli obiettivi individuali relativi alla dirigenza e al personale non appartenente ai ruoli dirigenziali. Si raccomanda per il futuro l'adozione di un unico sistema, omogeneo per tutti, notorio ai soggetti interessati e padroneggiato dai valutatori.

Si sottolinea, inoltre, l'importanza di monitorare l'impatto della valutazione in termini di miglioramento della performance e sviluppo del personale, e auspica un'attenzione maggiore al rispetto delle scadenze degli adempimenti e degli aggiornamenti, nonché una maggiore partecipazione e trasparenza nei processi di monitoraggio.

Si ritiene, peraltro, che esistano ora tutte le condizioni istituzionali che consentono di ottenere significativi miglioramenti per quanto riguarda la definizione di chiari obiettivi di risultato, fasandoli in modo più stringente nella loro articolazione temporale; l'introduzione di obiettivi volti al miglioramento delle performance organizzative, da affiancare a obiettivi più istituzionali di

mantenimento delle performance organizzative; l'ampliamento della platea delle persone coinvolte nella valutazione; l'integrazione del ciclo della performance e della trasparenza con il Piano e le iniziative anticorruzione e la gestione economico-finanziaria e di bilancio.

Per quanto riguarda la valutazione dei vertici della rete scientifica (direttori di istituto), essendo il 2013 il primo anno in cui questo processo viene a compimento, apprezzando lo sforzo compiuto in termini istruttori, l'OIV invita l'amministrazione a mantenere costante e aggiornato il canale di comunicazione verso i direttori di istituto, nei confronti dei quali occorrerà procedere con puntuali indicazioni operative circa gli ambiti e gli indicatori di valutazione.

Si precisa, infine, che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e che gli esiti della validazione potranno essere utilizzati ai fini del controllo strategico che, come è noto, viene esercitato dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 2, del decreto legislativo n. 150/2009.

La validazione da parte dell'OIV della Relazione costituisce il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. Ai sensi dell'art. 14, comma 6, del decreto, la validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Roma, 09/10/2014

Prof. Agostino La Bella (Presidente)*

Prof.ssa Giuseppina Passiante*

Dott.ssa Maria Barilà*

**Firma depositata presso l'archivio dei documenti dell'OIV*