



## Organismo Indipendente di Valutazione

Al Presidente dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

e p.c. All'ANVUR  
[anvur@pec.it](mailto:anvur@pec.it)  
<https://banchedati.portaletrasparenza.it>

### Documento di attestazione

- A. L'OIV dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle successive delibere n. 2/2012 e n. 50/2013 ha preso in esame la Relazione sulla Performance dell'Istituto relativa all'anno 2013, approvata con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 13292 del 23 luglio 2014, nella sua versione definitiva, e inviata successivamente a questo Organismo Indipendente di Valutazione.
- B. L'OIV ha svolto il proprio compito di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- il monitoraggio della CiVIT sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
  - la Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.
- D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance relativa all'anno 2013.

9 settembre 2014

L'OIV monocratico  
Dott. Alessandro Perfetto

**SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO**

DENOMINAZIONE AMM.NE 

Istituto nazionale di fisica nucleare (INFN)
--

 Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Si apprezza la sintesi e la chiarezza della presentazione.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Vedere il dettaglio dei paragrafi.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Nella sezione si fa particolare riferimento alle variazioni intervenute nel sistema di finanziamento dell'Istituto dal parte del MIUR che hanno causato una forte riduzione delle assegnazioni ed alle misure adottate per fronteggiare tale situazione. Oltre a ciò si illustrano sinteticamente ma in modo efficace le variazioni di spesa intervenute relativamente a spese per il personale, spese di funzionamento, spese di ricerca e spese per attrezzature e servizi.	SI
2.2	L'amministrazione	La sezione illustra l'organizzazione dell'Istituto, chiarendo in modo sintetico le funzioni dell'Amministrazione Centrale e dei settori amministrativi decentrati; apprezzabile il quadro sintetico dei dati quantitativi che caratterizzano l'attività amministrativa complessiva dell'Istituto.	SI
2.3	I risultati raggiunti	La sezione illustra brevemente ma in modo chiaro i principali risultati raggiunti in termini di gestione finanziaria ed economico-patrimoniale, confrontando i risultati degli esercizi 2012 e 2013. Rimanda al "Compendio del Rendiconto Generale" che costituisce Appendice della Relazione, nel quale sia in forma grafica sia descrittiva si trova, tra l'altro, una puntuale analisi delle spese.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Sono sintetizzate, in modo semplice e chiaro, le principali criticità ed opportunità che hanno caratterizzato l'attività dell'Istituto nel corso del 2013; per la natura stessa dell'Istituto, ampio spazio è dedicato ai risultati raggiunti in campo scientifico. Per migliorare la lettura e la comprensione, si consiglia di esporre le considerazioni con riferimento a ciascuna area strategica.	SI
3	OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Vedere il dettaglio dei paragrafi.	SI
3.1	Albero della performance	L'albero della performance descritto nella Relazione corrisponde perfettamente a quello riportato nel Piano, anche se in quest'ultimo documento viene chiamato "Albero dei Risultati Attesi", si consiglia pertanto omogeneizzazione della nomenclatura. Si rileva inoltre che gli obiettivi sono stati declinati complessivamente per il triennio 2012-2014, senza specificazioni annuali, che sono invece richieste.	SI
3.2	Obiettivi strategici	La sezione sviluppa in modo dettagliato gli obiettivi indicati nell'albero della Performance, con particolare riferimento allo stato di avanzamento dei progetti di ricerca e degli esperimenti. Si consiglia un maggior equilibrio nell'analisi degli obiettivi relativi a tutte le 4 macro-aree strategiche individuate.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	La sezione illustra dettagliatamente gli obiettivi operativi relativi all'attività core dell'Istituto e cioè la ricerca. Nulla viene detto in merito ai risultati raggiunti in termini di trasparenza e standard di qualità. In merito al primo punto l'Istituto ha evidenziato alcuni problemi di sicurezza informatica del sito istituzionale; in merito al secondo punto l'Istituto ha evidenziato anche negli scorsi come, non avendo "utenti" nel senso tradizionale del termine, non ritenga opportuno adottare standard di qualità, nel senso inteso dalla normativa vigente. Considerate le giustificazioni addotte e nonostante la parzialità dei contenuti, quelli presenti sono esaustivi e completi, pertanto la valutazione è positiva.	SI
3.4	Obiettivi individuali	L'analisi degli obiettivi individuali è stata fatta con riferimento ai soli risultati scientifici ed alle relative strutture e di ciò si apprezzano completezza e chiarezza. Nulla viene indicato con riferimento al personale amministrativo, in linea con i contenuti del Piano della Performance. Si sottolinea anche in questa sede che l'OIV ha evidenziato la non conformità della valutazione individuale del personale amministrativo a quanto previsto dalla normativa vigente.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Nel capitolo vengono illustrate le linee di azione che hanno caratterizzato la gestione corrente al fine di assicurare efficienza ed economicità alla gestione stessa. Si apprezza il rimando al "Compendio del rendiconto generale 2013" che consente di evitare ridondanti duplicazioni delle informazioni.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	I contenuti del capitolo sono in linea con quanto richiesto dalla norma e dalle delibere CIVIT, vengono infatti riportate le iniziative in materia di pari opportunità realizzate e da realizzare, con particolare riferimento a quanto previsto dal Piano Triennale di Azioni Positive dell'Istituto, offrendo quindi un'efficace panoramica delle politiche di parità e pari opportunità adottate e da mettere in campo. Si consiglia di dare maggiori indicazioni sui tempi di realizzazione delle iniziative future.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Vedere il dettaglio dei paragrafi.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità del processo di definizione e adozione della Relazione sulla performance sono stati evidenziati in forma tabellare sintetica ma efficace, che però non chiarisce del tutto le modalità concrete seguite.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	La sezione si compone di una breve parte discorsiva nella quale in modo apprezzabile viene ammesso che la necessaria integrazione tra i vari soggetti coinvolti nel ciclo di gestione della performance e l'armonizzazione dei diversi aspetti del ciclo non sono ancora state realizzate; non vengono però date indicazioni temporali sulle intenzioni di realizzazione dell'integrazione.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	E' compresa nell'albero della Performance	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	La tabella è presente e contiene anche i link ai documenti, è stato segnalato che i link non funzionano, ma i dati relativi ai documenti sono corretti e reperibili nella sezione "Amministrazione Trasparente".	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Assente	NO