

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE

Ns. Rif. 9U/2015/OIV

Al Presidente del CNR
Direttore Generale del CNR

E p.c. ANVUR

DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA

OGGETTO: DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2014

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio Nazionale delle Ricerche, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CiVIT n. 5/2012 e n. 6/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2014, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 15 settembre 2015 con deliberazione n. 152/2015.

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuare, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio, esercitato in corso d'anno, sull'attuazione del Piano triennale della Performance 2015-2017;
- il monitoraggio sugli obblighi di trasparenza dell'A.N.A.C. (*Rapporto di dicembre 2014*);
- la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli, predisposta dall'OIV e pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale (*Relazione di aprile 2015*);
- l'interlocuzione diretta con il Direttore Generale.

La documentazione del processo di validazione è stata raccolta e verbalizzata nelle sedute del 19 giugno e del 16 luglio 2015 ed è conservata presso la Struttura Tecnica "Misurazione della Performance" della Direzione Generale, insieme alle deduzioni raggiunte in occasione dell'incontro con il Direttore Generale del 6 agosto u.s..

Tutto ciò premesso l'Organismo Indipendente di Valutazione

Valida

la Relazione sulla Performance 2014 del CNR.

Invita l'amministrazione CNR a pubblicare, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 e del d. lgs. n. 33/2013, il testo della Relazione e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale, nella sezione denominata "*Amministrazione Trasparente*", nella sottosezione di primo livello "*Performance*".

L'OIV ritiene opportuno evidenziare alcune sintetiche osservazioni e formulare delle raccomandazioni per il prossimo ciclo valutativo.

Il 2014 è stato un anno che ha registrato un miglioramento nella declinazione a cascata degli obiettivi, da quelli strategici assegnati al Direttore Generale a quelli operativi assegnati alle unità organizzative dell'amministrazione centrale, come evidenziato nella Relazione attraverso puntuali e sintetiche rappresentazioni grafiche. Per quanto concerne l'erogazione delle indennità di risultato per la dirigenza amministrativa, sebbene ci sia stata una parziale modifica nella formula di calcolo da adottare per la suddivisione del fondo disponibile, permane ancora un sistema duale di assegnazione dei punteggi (valore percentuale e valore assoluto). L'OIV, pertanto, invita l'amministrazione a superare definitivamente la delibera n. 757/98 procedendo con l'adozione del "Sistema di valutazione della performance", così come richiesto dalla stessa normativa di riferimento.

Si ritiene, peraltro, che esistano ora tutte le condizioni istituzionali e organizzative che consentono di ottenere significativi miglioramenti per quanto riguarda: la definizione di chiari obiettivi di risultato, fasandoli in modo più stringente nella loro articolazione temporale; l'introduzione di obiettivi volti al miglioramento della performance organizzativa degli uffici e strutture, da affiancare a obiettivi più istituzionali di mantenimento e di presidio dei compiti assegnati agli uffici e strutture; l'ampliamento della platea delle persone coinvolte nella valutazione; l'integrazione del ciclo della performance e della trasparenza con il Piano e le iniziative anticorruzione e la gestione economico-finanziaria e di bilancio.

L'OIV ha riscontrato, infatti, che il numero di obiettivi per il 2015 risulta aumentato per quasi tutti gli uffici, pur essendo già molto alto nel 2014 (si è passati da 169 a 194 obiettivi), con solo 3 strutture che diminuiscono in maniera assai poco significativa il numero degli obiettivi assegnati. Ciò potrebbe significare una sostanziale riproposizione degli obiettivi già assegnati per il 2014 o, comunque, una mancata focalizzazione delle attività o selettività degli obiettivi.

Per quanto riguarda la valutazione dei vertici della rete scientifica (direttori di dipartimento e di istituto), il 2014 è stato il secondo anno in cui questo processo è venuto a compimento. Peraltro è apprezzabile l'aver istituito un'apposita Commissione incaricata di svolgere la valutazione organizzativo-gestionale della rete scientifica. I lavori della Commissione, la cui istituzione è avvenuta l'11 giugno 2015, hanno richiesto tempo e ciò ha pesato anche sui tempi di stesura della Relazione e successiva validazione.

Apprezzando lo sforzo compiuto da parte della Commissione, stante i tempi stretti in cui ha dovuto portare a compimento il proprio esercizio valutativo, l'OIV invita l'amministrazione e la Commissione stessa a mantenere costantemente aperto e aggiornato il canale di comunicazione verso i direttori di istituto, nei confronti dei quali occorrerà procedere con puntuali indicazioni circa gli ambiti operativi da presidiare e gli indicatori di valutazione da considerare per il futuro.

Altrettanto importante si ritiene l'azione di integrazione e di raccordo tra l'OIV e la suddetta Commissione, attraverso reciproci scambi informativi e di individuazione di decisioni condivise e concordate.

Si precisa, infine, che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e che gli esiti della validazione potranno essere utilizzati ai fini del controllo strategico che, come è noto, viene esercitato dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 2, del decreto legislativo n. 150/2009.

La validazione da parte dell'OIV della Relazione costituisce il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. Ai sensi dell'art. 14, comma 6, del decreto, la validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Roma, 22 settembre 2015

Prof. Agostino La Bella (Presidente)*

Dott.ssa Maria Barilà*

Prof.ssa Giuseppina Passiante**

**Firma depositata presso l'archivio dei documenti dell'OIV*

***Approvazione pervenuta per via telematica*