



Reggio Calabria, 20 ottobre 2014



Università degli Studi
Mediterranea
di Reggio Calabria

Prot. N. 12529 - I -
del 20/10/2014

(2014-UNRCCL-0012529)

Al Magnifico Rettore
Prof. Pasquale CATANOSO

→ Direttore Generale
Prof. Santo Marcello ZIMBONE

Oggetto: Documentazione Validazione della Relazione sulla Performance 2013

Facendo seguito al verbale n. 126, relativo alla seduta del Nucleo di Valutazione Interna tenutasi il 15 ottobre 2014 nella quale si valida la Relazione di cui in oggetto, già tempestivamente inviato alla conclusione della seduta stessa, si trasmette per il seguito di competenza:

1. Allegato A - SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO;
2. Allegato B - DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE;

Si rammenta che ai sensi della delibera CIVIT 6/2012, vedi pagina 6, è cura dell'Amministrazione inviare tempestivamente, entro il 15 settembre, alla "Commissione per la Valutazione la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche" ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze, il documento di validazione con i due allegati A e B e la Relazione sulla Performance.

A tal proposito si coglie l'occasione per far notare che tale adempimento per la Validazione del 2012, regolarmente svolto e pubblicato nel sito di Ateneo, non ci pare essere presente nel sito dell'ANAC.

Cordiali saluti

Il Coordinatore del NVI
Prof. Francesco CARDULLO

Allegato A
Allegato B

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

| DENOMINAZIONE AMM.NE | | Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3 | |
|--|--|--|-------------------------------|
| Università degli Studi "Mediterranea" di REGGIO CALABRIA | | | |
| RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A) | OGGETTO DI VERIFICA A FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B) | CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole) | VALIDAZIONE (SI/NO) (I) |
| 1 | PRESENTAZIONE E INDICE | | SI |
| 2 | SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI | | SI |
| 2.1 | Il contesto esterno di riferimento | | SI |
| 2.2 | L'amministrazione | | SI |
| 2.3 | I risultati raggiunti | Su otto indilazionabili: necessità rilevate dal Nucleo nella Relazione sul funzionamento complessivo del sistema ne sono state disattese quattro | NO |
| 2.4 | Le criticità e le opportunità | | SI |
| 3 | OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI | | SI |
| 3.1 | Albero della <i>performance</i> | Viene riportato in modo erroneo il giudizio del NVI sul Documento di Certificazione del raggiungimento degli obiettivi. Vedi verbale 126 seduta del 15 ottobre 2014, pagina 3 e verbale e verbale 124 del 28 luglio 2014, pagina 4. | NO |
| 3.2 | Obiettivi strategici | | SI |
| 3.3 | Obiettivi e piani operativi | Viene riportato in modo erroneo il giudizio del NVI sul Documento di Certificazione del raggiungimento degli obiettivi. Vedi verbale 126 seduta del 15 ottobre 2014, pagina 3 e verbale e verbale 124 del 28 luglio 2014, pagina 4. | NO |

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Università degli Studi "Mediterranea" di REGGIO CALABRIA

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2).
Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco,
scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la
denominazione nella cella D3

| RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A) | OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B) | CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole) | VALIDAZIONE (SI/NO) (I) |
|--|---|---|-------------------------------|
| 3.4 | Obiettivi individuali | <p>.....la relazione riguarda l'attività complessiva istituzionale dell'Ateneo e non gli specifici obiettivi individuali operativi definiti per l'anno 2013, vedi verbale 126 della seduta del 15 ottobre 2014, pagina 3. (vedi pagine 18-28 della Relazione sulla Performance 2013)</p> <p>“.....dalle tabelle sintetiche del personale non emerge una differenziazione significativa nella valutazione individuale” vedi verbale 126 della seduta del 15 ottobre 2014, pagina 3. (Vedi pagine 28-29 della Relazione sulla Performance 2013)</p> | NO |
| 4 | RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ | Non sono stati individuati obiettivi specifici come segnalato nell'allegato A della Validazione del 2012 | NO |
| 5 | PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE | | SI |
| 6 | IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE | Nell'anno 2013, e nell'anno 2014, sino alla sessione di settembre, non è stata avviata la modalità di Verbalizzazione elettronica degli esami (Vedi pagine 28-29 della Relazione sulla Performance 2013) | SI |
| 6.1 | Fasi, soggetti, tempi e responsabilità | | SI |
| 6.2 | Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance | | NO |
| Allegato 2 | Tabella obiettivi strategici | | NO |
| Allegato 3 | Tabella documenti del ciclo di gestione dellaperformance | | SI |
| Allegato 4 | Tabelle sulla valutazione individuale | | NO |



Al Magnifico Rettore
Prof. Pasquale CATANOSO

Senato Accademico

Consiglio di Amministrazione

Direttore Generale

Prof. Santo Marcello ZIMBONE

e, p.c. all' A.N.AC. - Autorità Nazionale Anticorruzione
Piazza Augusto Imperatore, 32
00186 Roma

Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2013

ALLEGATO B

Il Nucleo di Valutazione Interna (NVI) dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria, che svolge anche le funzioni di OIV, ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2013 approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 10 ottobre 2014 e trasmessa al NVI il medesimo giorno, al fine della sua validazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha potuto svolgere nel ristretto tempo determinatosi dagli eventi, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio dell'ANAC sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV. A tal proposito si fa notare che malgrado tutta la documentazione di Validazione del 2012 sia stata inserita correttamente nel sito di Ateneo non risulta inserita a cura dell'amministrazione nel sito dell'ANAC.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla Performance 2013 con le riserve contenute nel verbale n° 126 della seduta del Nucleo di Valutazione del 15 ottobre 2014 che si allega insieme all'allegato A Sezione di sintesi delle carte di lavoro.

Reggio Calabria, 20 ottobre 2014

Il Coordinatore del NVI
Prof. Francesco CARDULLO