



*Al Magnifico Rettore
Prof. Sauro Longhi*

*Al Direttore Generale
Dott. Giorgio Barchiesi*

*e p.c.: all'ANVUR, Agenzia Nazionale di
Valutazione del sistema Universitario e
della Ricerca*

al Ministero dell'Economia e delle Finanze

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2014

Il Nucleo di Valutazione (NdV) dell'Università Politecnica delle Marche, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* predisposta dall'Amministrazione e inviata in data 09/12/2015.

La Relazione in esame, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del decreto n. 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli stakeholder i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente. Più in dettaglio, la Relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, riportando gli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Il Nucleo di Valutazione ha analizzato la Relazione sulla Performance valutandone la conformità alle disposizioni del D.lgs. 150/2009, l'attendibilità dei contenuti e la comprensibilità.

Il documento in oggetto recepisce, nel complesso, le disposizioni del D.lgs. 150/2009 e della delibera CIVIT n. 5/2012, "linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance".

Il Nucleo esprime una valutazione positiva in merito a:

- Il continuo miglioramento nel processo di razionalizzazione e semplificazione degli argomenti trattati e della rappresentazione grafica dei dati.



NUCLEO DI VALUTAZIONE

- L'efficacia della comunicazione nel fornire una visione aggregata del grado di raggiungimento degli obiettivi, come precedentemente suggerito.
- La progressiva identificazione e strutturazione del sistema di raccolta delle informazioni interne finalizzata alla rendicontazione delle attività gestionali.
- Lo sviluppo in modo chiaro, attento e puntuale delle informazioni di carattere economico finanziario desumibili dal nuovo bilancio unico di Ateneo, sebbene ancora non ben integrate con gli obiettivi strategici.
- L'utilizzo di un linguaggio comprensibile e fruibile anche da un utente meno esperto.

Nell'ottica di un continuo miglioramento, si suggerisce di:

- Evidenziare nella rendicontazione della performance illustrata nella Relazione, la coerenza con il processo di pianificazione strategica, in considerazione dell'adozione, in data 27/02/2015, del Piano strategico di Ateneo 2014-16.
- Effettuare un monitoraggio degli obiettivi previsti nel Piano della Performance al fine di porre in essere eventuali azioni correttive o di rimodulazione degli obiettivi finalizzata al conseguimento dei risultati.
- Evidenziare gli obiettivi "maggiormente sfidanti e rilevanti per la collettività" (vedi delibera Civit n. 5/2012) scelti dall'Amministrazione ed eventuali criticità, in fase di rendicontazione, intese come risultati programmati nel Piano della Performance che non sono stati raggiunti.
- Allineare le fasi di definizione e adozione della Relazione secondo quanto previsto dal D.lgs. 150/2009, che fissa al 30 giugno la scadenza per l'adozione del documento.

Tutto ciò premesso il Nucleo di valutazione valida la Relazione sulla *performance* 2014.

Ancona, 14/12/2015

Firmato
Prof.ssa Graziella Pacelli (coordinatore)
Prof. Leonardo Grilli
Prof. Giovanni Latini
Dott.ssa Domitilla Santori
Prof. Costantino Vischetti