



Prot. n. 5546
Anno 2016 tit. II cl. 13 fasc. 1
All. 1

Al Magnifico Rettore
Ai Componenti del Consiglio di
Amministrazione
Al Direttore Generale

e, p.c.:
All'ANVUR
Piazza Kennedy, 20
00144 Roma

Oggetto: Documento di validazione della Relazione sulla performance 2014

Il Nucleo di Valutazione dell' Università degli Studi di Trieste ha preso in esame la *Relazione sulla Performance - anno 2014*, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 giugno 2015, anticipata al Nucleo di Valutazione con comunicazione del Direttore generale datata 19 agosto 2015 (prot. n. 17918), e ufficialmente trasmessa il 19 ottobre 2015.

Premesso che:

- Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 2, comma 2, lettera r) della Legge 240/2010, svolge le funzioni richiamate nell'articolo 14 del D.Lgs n. 150/2009 e, in particolare, quella di cui al comma 4, lettera c) del predetto articolo (validazione della *Relazione sulla performance*);
- Il Nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo conto in particolare degli elementi già emersi nella *Relazione del Nucleo di Valutazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni* (redatta in data 17 luglio 2015 e ricompresa nella Relazione annuale 2015 del Nucleo di Valutazione redatta ai sensi del D.Lgs.19/2012, art. 12 e art. 14);
- Il processo di validazione si è basato sull'esame puntuale di tutta la documentazione rilevante trasmessa dall'Amministrazione;
- Il Nucleo di Valutazione ha definito preliminarmente i criteri di validazione nonché il metodo e le tecniche di verifica (riportati nel *Documento di accompagnamento alla validazione della Relazione della performance*, a cui si rinvia);
- Applicando i predetti criteri di valutazione, l'esito della valutazione comprende alcuni rilievi/osservazioni.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione **valida la Relazione sulla performance**, formulando i seguenti rilievi/osservazioni:



- E' opportuno essere più schematici, sintetici e incisivi nel rappresentare nella relazione il livello dei risultati raggiunti. La relazione deve essere un consuntivo del livello di conseguimento dei target fissati nel Piano delle performance.
- Occorre migliorare ulteriormente la definizione di alcuni obiettivi e target che non sempre sono sufficientemente "sfidanti";
- E' necessario sviluppare meglio il collegamento tra obiettivi e allocazione delle risorse.

Trieste, 25 FEBBRAIO 2016

Prof.ssa Angela Stefania Bergantino (Coordinatrice)

Prof. Alberto Bertucco (Componente)

Prof.ssa Sara Cervai (Componente)

Prof. Fabio Del Missier (Componente)

Prof. Paolo Fornasiero (Componente)

Prof. Fabio Monteduro (Componente)

Dott. Mirano Sarcin (Componente)

Prof. Nicola Torelli (Componente)

Dott.ssa Francesca Trombetti (Componente)