



Stazione
Zoologica
Anton Dohrn
Napoli

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Al Prof. Roberto Danovaro
Presidente
Stazione Zoologica Anton Dohrn
Villa Comunale
80121 Napoli

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2014

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Stazione Zoologica Anton Dohrn, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, in osservanza delle *Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance* (Delibera n. 6/2012), ha preso in esame la *Relazione sulla performance* per l'anno 2014, approvata dall'Amministrazione in data 17 dicembre 2015, delibera n. 5 e ricevuta dall'Organismo Indipendente di Valutazione il 20 gennaio 2016.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti previsti dalla normativa e ha tenuto conto dei risultati e degli elementi raccolti nel corso di incontri con la Presidenza, la Direzione generale e la Struttura tecnica di supporto della Stazione Zoologica.

In particolare, l'OIV nel processo di validazione ha operato attraverso il confronto tra la *Relazione* in oggetto e il Piano della performance 2014, oltre a verificare i documenti a riscontro del raggiungimento degli obiettivi operativi assegnati al Direttore Generale e le informazioni sintetiche riportate nella *Relazione*.

Il processo di validazione della *Relazione* è stato condotto secondo quanto indicato dalla delibera CIVIT n. 6/2012 e ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità, con l'obiettivo di verificarne la conformità, l'attendibilità e la comprensibilità.

L'OIV ha apprezzato il forte impegno della SZN nella realizzazione degli obiettivi di performance organizzativa e, soprattutto, i significativi risultati conseguiti nel campo della ricerca, da evidenziare alla vigilia del nuovo ciclo di valutazione da parte dell'Anvur (VQR).

Inoltre, il processo di diffusione della cultura della valutazione appare ormai aver raggiunto un grado elevato di consenso all'interno dell'organizzazione, così da favorire nei prossimi anni l'adozione di un approccio ancor più rigoroso ed esteso alla misurazione dei risultati.

Con particolare riferimento alla performance organizzativa, l'OIV ha proceduto ad un'analisi dei risultati indicati nella *Relazione*, verificando per ciascuno la coerenza tra i risultati raggiunti, i target attesi e gli obiettivi strategici e operativi formulati in occasione della redazione del Piano.

In prossimità della redazione del *Piano integrato delle performance* secondo quanto stabilito dall'Anvur e in base alle *Linee guida per la gestione integrata del ciclo della performance*, approvate nel mese di maggio del 2015, l'OIV raccomanda di proseguire lungo il percorso già intrapreso negli ultimi anni e di rafforzare la cultura della valutazione all'interno dell'organizzazione. In particolare, si segnalano come elementi essenziali del *Piano integrato*:

- a) la condivisione con i responsabili delle unità organizzative deputate alla ricerca – nel caso della Stazione Zoologica, le *Sezioni* – di obiettivi chiari e condivisi, sia in relazione alla missione istituzionale, sia riguardo alle attività di natura organizzativo-gestionale» (Anvur, *Linee Guida*, p. 13);
- b) l'implementazione di sistemi di gestione che consentano ai responsabili delle Sezioni di motivare il personale impegnato nella ricerca nel raggiungimento degli obiettivi della Stazione Zoologica;
- c) la messa a punto e l'operatività di sistemi di valutazione della qualità dei servizi;
- d) l'assegnazione al Direttore generale obiettivi «chiaramente agganciati agli obiettivi strategici pluriennali dell'ente» (*Linee Guida*, p. 13) e di dar conto, fin dalla prossima *Relazione sulla performance*, del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- e) la definizione di obiettivi individuali per il personale tecnico-amministrativo, introducendo altresì sistemi di misurazione delle prestazioni;
- f) la misurazione delle performance relative alla ricerca istituzionale e alla Terza Missione;
- g) la rilevazione del benessere organizzativo;
- h) il rispetto tempestivo delle scadenze indicate dal calendario del ciclo integrato della performance (si veda la tabella a p. 12 delle *Linee Guida*).

In relazione al funzionamento del sistema di trasparenza e integrità dei controlli interni, l'OIV ha svolto un'indagine sulla sezione del sito dedicato all'Amministrazione trasparente e attribuisce una valutazione positiva riguardo alle informazioni presenti e alla loro accessibilità, sia pure con qualche riserva già segnalata nell'attestato sugli obblighi della trasparenza rilasciato nel corso del 2015.

In riferimento alla struttura organizzativa, si osserva che nel corso dell'anno oggetto della *Relazione* è stato concluso un profondo processo di riorganizzazione dell'amministrazione della Stazione Zoologica, testimoniato dall'approvazione da parte del MIUR nel dicembre del 2014 del nuovo Regolamento di organizzazione e funzionamento. In particolare, l'adozione del nuovo Regolamento, sancendo il completamento del percorso di attuazione dello Statuto, ha stabilito l'articolazione dell'Ente in Sezioni e Servizi Generali.

Tale processo di ristrutturazione, già dall'immediato futuro, dovrebbe favorire la definizione degli obiettivi strategici e operativi assegnati alle unità organizzative e l'implementazione dei meccanismi di misurazione delle performance.

Tutto ciò premesso l'OIV,

a) **attesta** che la *Relazione sulla performance 2014* si pone in coerenza con il *Piano della performance 2014*;

b) **valida** la *Relazione sulla performance* relativa all'anno 2014.

Si ricorda infine che la *Relazione* dovrà essere pubblicata sul sito dell'Ente, all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" accompagnata dal presente documento di validazione.

Napoli, 10 marzo 2016.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Ing. Giovanni Abramo



Prof. Adriana Albini



Prof. Francesco Izzo



