

CI-OIV-2013-028 del 12 settembre 2013

Al **Presidente**
Enrico Saggese

Consiglio di Amministrazione – Componenti

Marco Airaghi
Ezio Bussoletti
Nazzareno Mandolesi
Vito Pertosa
ASI-SEDE

Portale della Trasparenza

<https://banchedati.portaletrasparenza.it>

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2012 dell’Agenzia Spaziale Italiana

- A. L’Organismo Indipendente di Valutazione dell’Agenzia Spaziale Italiana, ai sensi dell’art.14, comma 4, lett.c), del D.Lgs. n. 150/2009 e Delibere CiVIT n. 4/2012 e nn. 5 e 6 del 2012 come aggiornate dalla CiVIT nel 2013, ha preso in esame la Relazione sulla *Performance 2012* dell’Agenzia Spaziale Italiana, approvata in data 26/06/2013 con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione N. CdA 20IX11/214/2013, e trasmessa all’Organismo Indipendente di Valutazione in data 27/06/2013 con Nota DG prot. n. 5891.
- B. L’OIV ha svolto il proprio lavoro di Validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- Il monitoraggio della CiVIT sul Piano della *Performance 2012/2014* dell’ASI e sul Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità 2012/2014 dell’ASI (“*Rapporto individuale sull’avvio del ciclo di gestione della performance per l’annualità 2012*” del 23/11/2012);
 - La Relazione dell’OIV ASI sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni Documento RS-OIV-2013-001 del 27/05/2013.
- C. La Documentazione del Processo di Validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel Processo sono contenute in apposite sezioni delle *carte di lavoro* conservate presso l’OIV dell’ASI.

Tutto ciò premesso, l’OIV:

VALIDA

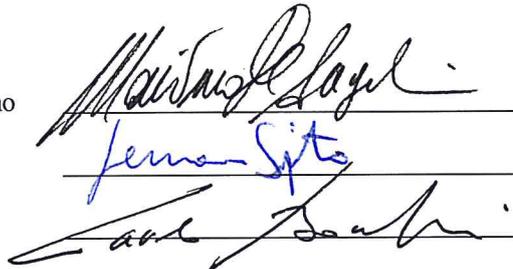
La Relazione sulla performance 2012 dell’Agenzia Spaziale Italiana

Roma, 12 settembre 2013

Componente **De Angelis** Massimo

Componente **Spirito** Germana

Presidente **Bonifazi** Carlo



SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMMLNE

Altra amministrazione
Agencia Spaziale Italiana

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (S/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La presentazione non si sofferma sulle principali caratteristiche della relazione. Inoltre si rileva che l'indice è precedente alla Prefazione pertanto, la definizione del contenuto della Relazione stessa non è conforme a quanto richiesto. Comunque, il Paragrafo è validabile perché conforme relativamente al contenuto divulgativo circa il contesto di riferimento in cui opera l'ASI che favorisce la comprensione della relazione sulla performance da parte della collettività.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Sulla base dei rilievi di cui alla relativa scheda di lavoro è considerata la gradualità con cui l'amministrazione sta implementando il Sistema (2° ciclo della Performance) IOIV valida. Le raccomandazioni OIV, contenute nella scheda di lavoro, saranno trasferite all'ASI in una Relazione dell'IOIV unitamente alla descrizione delle aree di miglioramento identificate nel corso del processo di verifica della documentazione acquisita.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Dalla relazione risulta l'analisi del contesto esterno per gli anni precedenti, ma si rappresentano i fattori esterni del 2012 in modo estremamente sintetico richiamando la ministeriale 2012 e non sono riportati gli eventuali effetti sulla performance 2012. Considerata la gradualità con cui l'amministrazione sta implementando il Sistema (2° ciclo della Performance) IOIV valida. Le raccomandazioni OIV, contenute nella scheda di lavoro, saranno trasferite all'ASI in una Relazione dell'IOIV unitamente alla descrizione delle aree di miglioramento identificate nel corso del processo di verifica della documentazione acquisita.	SI
2.2	L'amministrazione	I dati relativi ai servizi resi e agli utenti serviti non sono stati pienamente rappresentati nel paragrafo. Gli allegati n. 3 e 4 descrivono i servizi "Distretto virtuale" e "URP". Considerata la gradualità con cui l'amministrazione sta implementando il Sistema (2° ciclo della Performance) IOIV valida. Le raccomandazioni OIV, contenute nella scheda di lavoro, saranno trasferite all'ASI in una Relazione dell'IOIV unitamente alla descrizione delle aree di miglioramento identificate nel corso del processo di verifica della documentazione acquisita.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Nel paragrafo sono riportati gli output realizzati, ma non l'analisi degli outcome finali. Considerata la gradualità con cui l'amministrazione sta implementando il Sistema (2° ciclo della Performance) IOIV valida. Le raccomandazioni OIV, contenute nella scheda di lavoro, saranno trasferite all'ASI in una Relazione dell'IOIV unitamente alla descrizione delle aree di miglioramento identificate nel corso del processo di verifica della documentazione acquisita.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Le criticità sono evidenziate, ma non in termini di impatto diretto sulla pianificazione. Considerata la gradualità con cui l'amministrazione sta implementando il Sistema (2° ciclo della Performance) IOIV valida. Le raccomandazioni OIV, contenute nella scheda di lavoro, saranno trasferite all'ASI in una Relazione dell'IOIV unitamente alla descrizione delle aree di miglioramento identificate nel corso del processo di verifica della documentazione acquisita.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Il paragrafo risulta conforme alle indicazioni della Delibera CIVIT n.5 2012	SI
3.1	Albero della performance	L'IOIV non valida in quanto nel paragrafo non è stato rappresentato l'albero della performance integrato con i risultati conseguiti per il 2° anno del ciclo della performance. L'albero della performance, nella Relazione sulla performance, è lo strumento mediante il quale in modo grafico si rappresentano i risultati conseguiti per ogni obiettivo permettendo di conoscere (anche al cittadino) direttamente gli scostamenti tra il target e i risultati conseguiti. Contestualmente si rileva come alcune di queste informazioni sono documentate nei paragrafi successivi. Pertanto le raccomandazioni OIV, contenute nella scheda di lavoro, saranno trasferite all'ASI in una Relazione dell'IOIV unitamente alla descrizione delle aree di miglioramento identificate nel corso del processo di verifica della documentazione acquisita.	NO
3.2	Obiettivi strategici	Nel paragrafo non sono indicati i target, le risorse umane e finanziarie, le strutture di riferimento e i relativi responsabili. Considerate però le informazioni rappresentate nell'allegato I della relazione sugli obiettivi strategici e la gradualità con cui l'amministrazione sta implementando il Sistema (2° ciclo della Performance) IOIV valida. Le raccomandazioni OIV, contenute nella scheda di lavoro, saranno trasferite all'ASI in una Relazione dell'IOIV unitamente alla descrizione delle aree di miglioramento identificate nel corso del processo di verifica della documentazione acquisita.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Si rileva che non sono associate le risorse umane e finanziarie agli obiettivi operativi. L'IOIV valida considera la gradualità con cui l'amministrazione sta implementando il Sistema (2° ciclo della Performance). Inoltre le raccomandazioni OIV, contenute nella scheda di lavoro, saranno trasferite all'ASI in una Relazione dell'IOIV unitamente alla descrizione delle aree di miglioramento identificate nel corso del processo di verifica della documentazione acquisita.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Non risultano evidenze della conclusione del processo di valutazione, pur limitato ai soli responsabili di unità organizzative. Preso atto della motivazione fornita dall'amministrazione nel paragrafo, è considerata la gradualità con cui l'amministrazione sta implementando il Sistema (2° ciclo della Performance) IOIV valida. Le raccomandazioni OIV, contenute nella scheda di lavoro, saranno trasferite all'ASI in una Relazione dell'IOIV unitamente alla descrizione delle aree di miglioramento identificate nel corso del processo di verifica della documentazione acquisita.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Nel paragrafo non sono stati esplicitati i valori di bilancio e i risultati in termini di efficienza e di economicità, in quanto manca il "Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" (PIRA). Considerata la gradualità con cui l'amministrazione sta implementando il Sistema (2° ciclo della Performance) IOIV valida. Le raccomandazioni OIV, contenute nella scheda di lavoro, saranno trasferite all'ASI in una Relazione dell'IOIV unitamente alla descrizione delle aree di miglioramento identificate nel corso del processo di verifica della documentazione acquisita.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	In assenza del Bilancio di genere, la conformità del contenuto del § 5 è parzialmente rispettata. Sono descritte comunque le iniziative condotte in ambito di pari opportunità, ma manca la descrizione degli obiettivi. Considerata la gradualità con cui l'amministrazione sta implementando il Sistema (2° ciclo della Performance) IOIV valida. Le raccomandazioni OIV, contenute nella scheda di lavoro, saranno trasferite all'ASI in una Relazione dell'IOIV unitamente alla descrizione delle aree di miglioramento identificate nel corso del processo di verifica della documentazione acquisita.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Il paragrafo risulta conforme alle indicazioni della Delibera CIVIT n.5 2012	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Sulla base dei rilievi di cui alla relativa scheda di lavoro è considerata la gradualità con cui l'amministrazione sta implementando il Sistema (2° ciclo della Performance) IOIV valida. Le raccomandazioni OIV, contenute nella scheda di lavoro, saranno trasferite all'ASI in una Relazione dell'IOIV unitamente alla descrizione delle aree di miglioramento identificate nel corso del processo di verifica della documentazione acquisita.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Il paragrafo risulta conforme alle indicazioni della Delibera CIVIT n.5 2012	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	NON APPLICABILE. L'Ente non ha potuto tener conto del Documento "Istruzioni per la compilazione degli allegati della Delibera Civit n.5/2012 ai fini della stesura della Relazione sulla Performance 2012 del 30-06-2013", in quanto il documento è pervenuto successivamente all'adozione della Relazione sulla Performance dell'ASI, avvenuta con Delibera CdA n. 214 del 26-06-2013.	
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	E' conforme in quanto non è stato modificato dal documento "Istruzioni per la compilazione degli allegati della Delibera Civit n.5/2012 ai fini della stesura della Relazione sulla Performance 2012 del 30-06-2013". Comunque si rileva che è stato quotato come Allegato n.7 anziché Allegato n.3 ed è consultabile a pag. 133/134 della Relazione RS-PIF-2013-015, rev. A del 19/06/2013.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	NON APPLICABILE. L'Ente non ha potuto tener conto del documento "Istruzioni per la compilazione degli allegati della Delibera Civit n.5/2012 ai fini della stesura della Relazione sulla Performance 2012 del 30-06-2013", in quanto il documento è pervenuto successivamente alla adozione della Relazione sulla Performance avvenuta con Delibera CdA n. 214 del 26-06-2013. Comunque si rinvia al Paragrafo 3.4 della Relazione sulla Performance 2012 a pag. 30/139.	