



MINISTERO DELL'AMBIENTE  
E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

**Al Presidente**

**Ente Parco Nazionale del Gargano**

Pec: [direttore@parcogargano.legalmail.it](mailto:direttore@parcogargano.legalmail.it)

**Ministero per la Semplificazione  
e la Pubblica Amministrazione**

**Dipartimento Funzione Pubblica**

[protocollo\\_dfp@mailbox.governo.it](mailto:protocollo_dfp@mailbox.governo.it)

**e p.c.**

**ANAC**

[segreteria.civit@pec.it](mailto:segreteria.civit@pec.it)

[protocollo@pec.anticorruzione.it](mailto:protocollo@pec.anticorruzione.it)

[segreteria.autorita@pec.anticorruzione.it](mailto:segreteria.autorita@pec.anticorruzione.it)

### Documentazione di validazione della Relazione sulla Performance

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente Parco Nazionale del Gargano, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 6/2012, n. 6/2013 e n. 23/2013, ha preso in esame la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2014, approvata dall'Ente con Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/06/2016 ed inviata al sottoscritto.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio sul Piano della Performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e l'integrità.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2014.

Una sintesi delle motivazioni e del processo alla base della decisione è riportata nell'allegato che è parte integrante del presente documento.

Bari, 23 giugno 2016

L'OIV

dell'Ente Parco Nazionale del Gargano

*Dott. Uricchio Vito Felice*

## **ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

Ente Parco Nazionale del Gargano

### SINTESI DELLE MOTIVAZIONI E DEL PROCESSO DI VALIDAZIONE

L'OIV ha ricevuto la relazione sulla Performance dell'Ente Parco Nazionale del Gargano in data 21/06/2016. Ha esaminato la stessa al fine di verificare il corretto funzionamento del ciclo della performance. Nel processo di validazione, si è tenuto conto del monitoraggio sul piano della performance 2013-2015 e della relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza, integrità dei controlli interni.

La validazione si è articolata in tre ambiti:

- Verifica della conformità della relazione al D. Lgs.150/2009 nonché alle delibere CIVIT n. 5/2012, 6/2013 e 23/2013;
- Verifica dell'attendibilità dei dati e delle informazioni contenute nella relazione, svoltasi mediante incontri tra l'OIV, la Direzione e la struttura tecnica permanente dell'Ente;
- Verifica della comprensibilità della relazione volta a favorire il controllo sociale sulle attività ed i risultati dell'Ente.

Le suddette verifiche sono state effettuate attraverso:

- L'acquisizione delle informazioni necessarie mediante incontri con la struttura tecnica permanente,
- L'acquisizione di atti e documenti pertinenti;
- L'acquisizione di deliberazioni presidenziali indicanti gli obiettivi di gestione per l'anno 2014;
- L'esame del sito web dell'ente nella sezione "Trasparenza valutazione e merito".

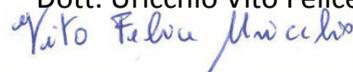
La documentazione relativa alla validazione, composta da copie di atti e documenti è custodita dall'OIV.

L'OIV, a seguito dell'esame effettuato ed in considerazione degli elementi emersi dallo stesso, ritiene buono il contenuto della relazione e ne esprime la validazione.

Roma, 23 giugno 2016

L'OIV  
dell'Ente Parco Nazionale del Gargano

Dott. Uricchio Vito Felice



## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale del Gargano

set-14

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Informazioni di carattere generali riportate nel Piano della Performance 2013-2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Informazioni di carattere generale riportate nel Piano della Performance 2013-2015 e nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2013 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro nell'ambito dell'analisi di contesto esterno	SI
2.2	L'amministrazione	Informazioni disponibili sul portale WEB dell'Ente e sinteticamente riportate sia nel Piano della Performance 2013-2015 che nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2013 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
2.3	I risultati raggiunti	Evidenziati sul portale WEB dell'Ente, con particolare riferimento alla Sezione "Trasparenza" e nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2013 dell'Ente Parco del Gargano	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Informazioni di carattere generali riportate nel Piano della Performance 2013-2015 e nella Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2013 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>	Riportato nel Piano della Performance 2013-2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
3.2	Obiettivi strategici	Riportati nel Piano della Performance 2013-2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Riportati nel Piano della Performance 2013-2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
3.4	Obiettivi individuali	Riportati nel Piano della Performance 2013-2015 dell'Ente gli obiettivi individuali assegnati al Direttore, per gli altri dipendenti sono stabiliti per aree funzionali	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Disponibili su sito WEB dell'Ente	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Non presenti carte di lavoro sebbene non risulti alcuna evidenza di criticità	NO
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Completata ed approvata la prima Relazione sulla Performance relativa alla annualità 2013	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Descritti nel Piano della Performance 2013-2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Descritti nel Piano della Performance 2013-2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Descritti nel Piano della Performance 2013-2015 dell'Ente ed utilizzate quali documenti di lavoro	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Disponibile sul sito WEB dell'Ente	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Disponibile ma non ancora pubblicata sul sito WEB dell'Ente	SI