



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

*Università Degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro*  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Coordinatore Prof. Alfredo Focà*

Catanzaro, 28/07/2016

**Al Magnifico Rettore**  
**Chiar.mo Prof. Aldo Quattrone**

**Al Direttore Generale**  
**Gent.mo Dott. Roberto Sigilli**

**Al Consiglio di Amministrazione dell'UMG**

**LORO SEDI**

Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro <b>NUCLEO DI VALUTAZIONE</b>
<b>28 LUG. 2016</b>
PROT. N. <u>367-P</u>

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE  
ANNO 2015**

Il Nucleo sulla base del Piano delle Performance anno 2015, e degli obiettivi assegnati, nonché della Relazione Performance (anno 2015) ricevuta preventivamente, con nota direttoriale n.486 del 27.06.2016, e in via definitiva, dopo l'approvazione del CdA, il 21/07/2016, rileva ed approva alcuni risultati raggiunti:

- promozione di un'offerta formativa di qualità;
- miglioramento dell'efficienza delle attività di gestione amministrativa-contabile dei progetti di Ricerca (PON, Master Spin-Off, etc.);
- rapporto più proficuo tra Università, imprese e autonomie locali che ha consentito di valorizzare una solida sinergia tra Università, Imprese e Autonomie locali;
- avvio di diverse attività connesse alle misure di Trasparenza e Anticorruzione come ad esempio la rilevazione dell'indagine sul Benessere Organizzativo nell'Amministrazione e l'attuazione della Giornata per la Trasparenza

Permangono, tuttavia, delle criticità emerse nella suddetta Relazione Performance (anno 2015):

- Piano Performance: tempistica ancora non adeguata al fine di rispettare scadenze e assunzione dell'attività di programmazione e controllo;
- Misurazione e valutazione delle performance individuali: pur avendo considerato nel Piano Performance anno 2015 anche le Scuole e i CIS che, nel precedente sistema di valutazione delle Performance, erano rimaste escluse, si sottolineano le difficoltà riscontrate dai Responsabili di Area/Struttura nel conferire tempestivamente, anche se in maniera più limitata rispetto a quanto accaduto nel ciclo delle performance riferito all'anno 2014, gli obiettivi al proprio personale. Il Nucleo segnala la carenza di risorse umane che condiziona l'efficienza nello svolgimento delle necessarie attività istituzionali;
- Il Prof. Focà ribadisce, al fine di tendere ad una valutazione complessiva positiva della performance di Ateneo, quanto già riportato nella Relazione annuale del NdV (anno 2016): *"assume una priorità improcrastinabile la necessità di intraprendere politiche e programmi a supporto dello sviluppo dell'internazionalizzazione, a vari livelli ma soprattutto per incrementare l'attrattività verso studenti stranieri e in particolare per il CdS in Medicina e Chirurgia. Per raggiungere tale obiettivo si suggerisce un piano d'azione con interventi su programmazione (revisione degli accordi di scambio Erasmus, stipula di nuovi accordi di scambio in settori disciplinari non ancora coinvolti nella mobilità Erasmus, formalizzazione*



**UMG**

*Dubium sapientiae initium*

# Università Degli Studi "Magna Græcia" di Catanzaro

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

Coordinatore Prof. Alfredo Focà

*dei rapporti di collaborazione, già esistenti tra docenti, in accordi di scambio), informazione e promozione, piano di studi e riconoscimento dei crediti e dell'attività, incentivazione, misure di sostegno economico (Assegnazione della borsa integrativa congiuntamente alla borsa di mobilità Erasmus, sostegno della mobilità extra-europea, implementazione del contributo indiretto all'alloggio degli studenti in mobilità internazionale in ingresso), mobilità in entrata e accoglienza. Istituzione di appositi Uffici ed alta informatizzazione per il sostegno a studenti stranieri. Tra le raccomandazioni del NdV è di primaria importanza la necessità di incrementare il personale docente e il personale amministrativo, questo secondo aspetto è strettamente correlato con i servizi agli studenti e ai docenti stessi; servizi che richiedono efficienza e velocità decisionale e operativa, efficace per non vanificare gli investimenti deliberati dall'Ateneo. Una ulteriore raccomandazione riguarda l'implementazione dei servizi telematici e informatici ancora critici"*

Dalla Relazione della Performance della Direzione Generale, approvata dal CdA, risulta evidente la coerenza tra l'integrazione effettiva del Ciclo della Performance con il Ciclo del Bilancio; pur tuttavia, il Nucleo rileva l'esigenza di avere maggiori strumenti di valutazione relativamente al raggiungimento degli obiettivi individuali (premierità, etc.) collegati al Ciclo del Bilancio.

- Il Nucleo suggerisce l'attivazione di adeguati sistemi informatici e specifici applicativi per migliorare i sistemi di rilevazione dell'Amministrazione Trasparente.

Il Nucleo all'unanimità, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c del D.Lgs. 150/2009, valida la Relazione delle Performance anno 2015. Il Documento di validazione viene inviato agli organi di Governo per il seguito di competenza.

**Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione**  
**Prof. Alfredo Focà**

