



Verbale n. 26/2016

Il Nucleo di Valutazione dell'Università della Calabria si riunisce telematicamente il giorno **13 settembre 2016 alle ore 9,30** con il seguente **ordine del giorno**:

- 1) Comunicazioni;
- 2) Approvazione verbale seduta precedente;
- 3) Validazione Relazione della Performance anno 2015;
- 4) Varie ed eventuali.

Sono collegati, con la sede amministrativa dell'Università della Calabria, i
Componenti del Nucleo:

Prof. Angelo Aquino
Prof. Carlo Maria Bertoni
Prof. Guido Capaldo
Dott. Fabio Filocamo
Prof. Giorgio Otranto

ove risultano presenti:

- il Prof. Domenico Bruno, Coordinatore del Nucleo di Valutazione, che presiede i lavori;
- il Sig. Rocco Cosentino, Componente del Nucleo, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

Sono inoltre presenti:

- la Dott.ssa Franca D'Ambrosio, in qualità di Dirigente Responsabile dell'Unità Strategica per la Qualità e per la Valutazione (US-QV) di Ateneo;
- il Dott. Arturo Vuono, Responsabile dell'Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione che collabora per le operazioni di verbalizzazione;

- l'Ing. Gaetano Orrico che ha partecipato al procedimento istruttorio della valutazione della relazione performance 2015.

Sono le ore 9,30 il Prof. Bruno dichiara - per il tramite dell'indirizzo di posta elettronica nucleo@unical.it- aperta la presente seduta.

OMISSIS

3. Validazione Relazione della Performance anno 2015

Il Prof. Bruno ricorda che i lavori per il punto in epigrafe hanno preso avvio, in data 13 luglio u.s., con la distribuzione della Relazione sulla Performance anno 2015 trasmessa dalla Direzione Generale a seguito di delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 giugno 2016 (aggiornamento del 05 luglio 2016).

Il processo istruttorio di valutazione, anche quest'anno, continua il Prof. Bruno, è stato in gran parte coordinato dal Prof. Capaldo, d'intesa con il sottoscritto, mentre le attività istruttorie sono state sviluppate dall'Unità Strategica per la Qualità e la Valutazione ove risulta costituita la Struttura Tecnica Permanente, del Nucleo, per la misurazione della Performance.

Per la valutazione di merito, questo Nucleo, nelle funzioni di OIV, continua il Coordinatore, è chiamato ad esaminare il documento adottato in autovalutazione dall'Ateneo e sottoposto, nell'odierna adunanza, a validazione.

Riguardo ai criteri da applicare per giungere, quindi, ad esprimere un giudizio finale, si è ritenuto tenere conto, nel procedimento istruttorio, dei seguenti criteri valutativi: *chiarezza espositiva della Relazione e accoglimento dei suggerimenti, rappresentati dal Nucleo negli anni precedenti*, nonché, per come suggerito dall'ANVUR, nelle Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle Università italiane (luglio 2015), dei seguenti ulteriori criteri:

- completezza dell'analisi autovalutativa rispetto ai contenuti del Piano Performance 2015
- grado di utilizzo di indicatori quantitativi a supporto dell'analisi
- evidenza degli aggiustamenti in itinere e della presenza di rendicontazione
- grado di approfondimento degli aspetti critici emersi

- presenza di ipotesi migliorative e/o risolutive inserite all'interno del Piano Integrato 2016

Il Nucleo prende atto preliminarmente che l'anno di interesse appartiene all'ultimo dei due cicli (2014 e 2015) che il SMVP prevede, nelle norme transitorie, appartenere ad un contenuto concernente “...sia la performance organizzativa e di produttività individuale raggiunta sia i contenuti della Relazione annuale del Direttore Generale ...” e che all'esito della validazione del Nucleo il “...Consiglio di Amministrazione procede, quindi, alla valutazione del Direttore Generale”.

Il Nucleo dopo ampio confronto, sulla base della documentazione prodotta dagli Organi di Governo, valida la Relazione sulla performance anno 2015 dell'Università della Calabria (allegato 1) sulla base delle carte di lavoro (allegato 2) i cui esiti, e le raccomandazioni, sono riportati nella Relazione di validazione (allegato 3).

Si dà mandato all'Unità Strategica Qualità e della Valutazione di caricare telematicamente la presente Relazione nel portale della Trasparenza, entro il termine del 15 settembre p.v.

Alla luce di quanto riportato nel documento ANVUR “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle Università italiane” -il Nucleo, nelle funzioni di OIV, raccomanda all'Ateneo di

- 1. coinvolgere tutte le strutture organizzative sia di natura accademica sia tecnico-amministrativa, nei rispettivi vertici, in attività di condivisione della Performance individuale e organizzativa ponendo particolare attenzione alla rendicontazione delle attività atteso che N. 2 strutture (Museo di Storia Naturale ed Orto Botanico e Centro Editoriale e Librario) non sono state oggetto di rendicontazione nella Relazione anno 2015;**
- 2. confermare la posizione organizzativa e il coordinamento dell'attuale Unità Strategica per la Qualità e la Valutazione ove, risulta costituita la Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della Performance che mette in campo conoscenza e**

competenza per lo svolgimento delle attività strumentali in materia di Performance.

Il Nucleo, infine, per quanto precede, osserva che, nel corso dell'ultimo biennio, l'attività funzionale alla misurazione della performance, di cui al D.Lgs 150/2009, ha assunto particolare rilevanza di Legge. In ragione di ciò, invita la Direzione Generale, a provvedere, al più presto, a formalizzare le funzioni operative del personale della Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance e del personale tutto assegnato alla suddetta Unità Strategica per la Qualità e la Valutazione affinché possa agire, per come ANVUR richiede, da "motore operativo" per la gestione del ciclo della Performance.

OMISSIS

La riunione telematica termina alle ore 18,10.

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to Il Segretario

Sig. R. Cosentino

F.to Il Coordinatore

Prof. D. Bruno

Disponibili presso l'Ufficio di Supporto al NdV:

Allegato 1: Relazione sulla performance anno 2015.

**Allegato 2: Carte di lavoro del NdV per validazione
Relazione sulla performance 2015.**

**Allegato 3: Relazione del NdV di validazione della
Relazione sulla performance 2015.**