



Organismo Indipendente di Valutazione

Al Presidente LILT
Prof. F. Schittulli

Ai Membri del Consiglio Direttivo

Al Direttore Generale LILT
Dott. R. Noto

LORO SEDE

e p.c.
Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance
Corso Vittorio Emanuele II, 116
00186 Roma

OGGETTO: Documento di validazione della Relazione sulla performance 2015

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione della LILT, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata dall'Amministrazione in data 22/06/2016, di cui al Verbale n.3 del libro delle adunanze del consiglio direttivo ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dalla documentazione presente.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.
- D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance.

Una sintesi delle motivazioni e del processo alla base della decisione è riportata negli allegati "A e B" che sono parte integrante del presente documento.

Dot. Adriano De Nardis

ALLEGATO A

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

Legg Italiana per la Lotta ai Tumori – LILT

RIFERIMENTI della RELAZIONE sulla PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
0	Presentazione ed Indice	Paragrafo Validato	SI
1	Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni	Paragrafo Validato	SI
1.1	Il contesto esterno di riferimento	Paragrafo Validato	SI
1.2	L'Amministrazione	Paragrafo Validato	SI
1.2.1	<i>Chi siamo: Mandato istituzionale e Missione</i>	Paragrafo Validato	SI
1.2.2	Che cosa facciamo	Paragrafo Validato	SI
1.2.3	Come operiamo	Paragrafo Validato	SI
1.3	I risultati raggiunti	Paragrafo Validato	SI
1.4	Le criticità e le opportunità	Paragrafo Validato	SI
2	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Paragrafo Validato	SI
2.1	Albero della performance	Paragrafo Validato	SI
2.2.	Obiettivi strategici ed operativi	Paragrafo Validato	SI
2.3	Obiettivi individuali	Paragrafo Validato	SI
2.3.1	Definizione di obiettivi, indicatori e target	Paragrafo Validato	SI
2.3.2	Misurazione e valutazione della performance individuale	Paragrafo Validato	SI
3	Risorse, Efficienza Ed Economicità	Paragrafo Validato	SI
4	Benessere Organizzativo, Pari Opportunità E Bilancio Di Genere	Paragrafo Validato	SI
5	Il Processo di Redazione della Relazione Sulla Performance	Paragrafo Validato	SI
5.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Paragrafo Validato	SI
5.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Paragrafo Validato	SI
<i>Allegato 2</i>	<i>Tabella Obiettivi Strategici</i>	<i>Allegato Validato</i>	<i>SI</i>
<i>Allegato 3</i>	<i>Documenti del Ciclo di Gestione delle Performance</i>	<i>Allegato Validato</i>	<i>SI</i>
<i>Allegato 4</i>	<i>Tabella sulla valutazione individuale</i>	<i>Allegato Validato</i>	<i>SI</i>

DOCUMENTO PREDISPOSTO DA OIV

DOCUMENTO PREDISPOSTO IL 7/9/2016

ALLEGATO B

RIFERIMENTI della RELAZIONE sulla PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	Compliance	Attendibilità	Comprensibilità
0	Presentazione ed Indice	5/5	5/5	5/5
1	Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni	5/5	5/5	5/5
1.1	Il contesto esterno di riferimento	5/5	5/5	5/5
1.2	L'Amministrazione	4/5	5/5	5/5
1.2.1	Chi siamo: Mandato istituzionale e Missione	4/5	5/5	5/5
1.2.2	Che cosa facciamo	3/5	5/5	5/5
1.2.3	Come operiamo	5/5	5/5	5/5
1.3	I risultati raggiunti	5/5	5/5	5/5
1.4	Le criticità e le opportunità	5/5	5/5	5/5
2	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	5/5	5/5	5/5
2.1	Albero della performance	5/5	5/5	5/5
2.2.	Obiettivi strategici ed operativi	5/5	5/5	5/5
2.3	Obiettivi individuali	5/5	5/5	5/5
2.3.1	Definizione di obiettivi, indicatori e target	5/5	5/5	5/5
2.3.2	Misurazione e valutazione della performance individuale	5/5	5/5	5/5
3	Risorse, Efficienza Ed Economicità	4/5	5/5	5/5
4	Benessere Organizzativo, Pari Opportunità E Bilancio Di Genere	5/5	5/5	5/5
5	Il Processo di Redazione della Relazione Sulla Performance	5/5	5/5	5/5
5.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	5/5	5/5	5/5
5.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	5/5	5/5	5/5
Allegato 2	Tabella Obiettivi Strategici	5/5	5/5	5/5
Allegato 3	Documenti del Ciclo di Gestione delle Performance	5/5	5/5	5/5
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	5/5	5/5	5/5

DOCUMENTO PREDISPOSTO DA OIV

DOCUMENTO PREDISPOSTO IL 7/9/2016