

Al Direttore  
Ing. Amedeo Gargiulo  
Sede

e, p.c. Al Dipartimento della funzione pubblica  
[performance@governo.it](mailto:performance@governo.it)

**OGGETTO:** Validazione della Relazione sulla performance 2015.

Questo Organismo, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni, delle delibere CIVIT, ora ANAC, n. 5 e n. 6 del 2012, nonché sulla base delle ulteriori istruzioni fornite dalla Commissione medesima con gli aggiornamenti alle suddette delibere, rispettivamente, del 30 maggio e del 4 luglio 2013, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2015, approvata con Decreto Direttoriale del 28 giugno 2016, n. 7008, qui trasmessa con lettera n. 7815 del 19 luglio 2016, successivamente aggiornata, con integrazioni, con Decreto Direttoriale del 12 settembre, n. 9530, e qui trasmessa con lettera n. 9535 del 12 settembre 2016.

Lo scrivente ha svolto la propria attività di validazione sulla base degli accertamenti effettuati, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dalla Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro, conservate presso questo Ufficio.

Tutto ciò premesso, questo Organismo valida la Relazione sulla performance 2015 dell'Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie, con le osservazioni contenute nella "Sezione di sintesi delle carte di lavoro".

Il presente documento, unitamente alla "Sezione di Sintesi" ed alla "Relazione", è caricato sul "Portale della Performance".

Il Presidente  
Ing. Alessandro Molinaro



**SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO**

DENOMINAZIONE AMM.NE

Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AL FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	<b>PRESENTAZIONE E INDICE</b>	L'esame del paragrafo in questione ha evidenziato la rispondenza dei relativi contenuti alle disposizioni legislative che disciplinano le finalità e l'oggetto della Relazione. Inoltre, l'indice risulta conforme alle indicazioni di cui alla Delibera CiVIT 5/2012.	SI
2	<b>SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI</b>		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	L'esame del paragrafo in questione ha evidenziato un sufficiente grado di completezza e comprensibilità.	SI
2.2	L'amministrazione	Il paragrafo in questione descrive dettagliatamente le attività e l'assetto organizzativo dell'Agenzia riportando i dati numerici concernenti le strutture, le risorse umane e le risorse finanziarie per il 2015.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Nel paragrafo in questione, l'Agenzia riferisce che i risultati programmati per l'esercizio 2015 sono stati conseguiti per la quasi totalità; i valori di dettaglio sono riportati nei paragrafi 3.2 e 3.3.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Non essendosi verificate criticità relative all'attuazione dei risultati programmati nel Piano, nel paragrafo viene evidenziato come il processo di valutazione, attuato coerentemente con quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione dell'ANSF, sia stato portato a termine regolarmente.	SI
3	<b>OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI</b>		SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	In conformità alle indicazioni contenute nella delibera n. 5/2012, l'Albero della performance ricomprende le Aree strategiche dell'Agenzia.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Nel paragrafo sono riportati i risultati ottenuti relativamente a ciascun obiettivo strategico.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Nel paragrafo sono riportati i risultati ottenuti relativamente a ciascun obiettivo operativo.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Agenzia prevede l'assegnazione di obiettivi individuali per tutte le qualifiche. In un'ottica di graduale introduzione del sistema, l'Agenzia ha assegnato dapprima gli obiettivi individuali al solo personale dirigente mentre nel 2015 l'assegnazione degli obiettivi individuali è stata estesa anche all'area dei professionisti. Nel 2016 sono stati assegnati obiettivi individuali a tutto il personale. I dati relativi al grado di differenziazione dei giudizi sono riportati nell'allegato 4.	SI
4	<b>RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ</b>	Il paragrafo in questione non è presente nella Relazione. Le principali informazioni di carattere economico-finanziario sono riportate nel paragrafo 2.2.1.	SI
5	<b>PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE</b>	Nel paragrafo in esame, l'Agenzia relaziona sugli obiettivi in tema di pari opportunità introdotti nel ciclo della performance non soffermandosi nel dettaglio dei risultati conseguiti nell'anno in esame.	SI
6	<b>IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE</b>		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Il paragrafo riporta sinteticamente, con chiarezza ed esaustività, le informazioni relative ai soggetti coinvolti ed ai loro ruoli nel processo di redazione della Relazione.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Il paragrafo riporta sinteticamente le informazioni di cui alla delibera CiVIT n. 5/2012.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Le informazioni richieste sono contenute nelle tabelle presenti ai paragrafi 3.2 e 3.3.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Il documento è presente ed è conforme al modello di cui alla delibera CiVIT n. 5/2012.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Il documento è presente ed è conforme al modello di cui alla delibera CiVIT n. 5/2012 successivi aggiornamenti.	SI