

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

ORGANISMO
INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE

AII.B Documento di validazione

Al Presidente dell'INAIL

Al Presidente del CIV INAIL

e p.c. Dipartimento della Funzione Pubblica

(per il tramite della Portale della *performance*)

Documento di validazione della Relazione sulla *performance*

Con l'entrata in vigore della legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90, le competenze dell'ANAC, relative alla misurazione e valutazione della *performance* - di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009, come modificati dal dPR n. 105/2016 -, sono trasferite al Dipartimento della Funzione pubblica.

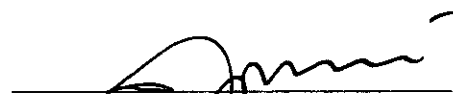
- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'INAIL, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i, nonché delle delibere CIVIT/A.N.AC. n. 4/2012, n. 5/2012, n.6/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* 2015.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno espletare, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- il monitoraggio della CIVIT/A.N.AC. sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018;
 - la Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.
- D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance*.

Roma, 25 novembre 2016

Il Presidente
Francesco Battini



Membro esterno
Carlo Domenico Mottura



Membro interno
Fabrizio Frinolli Puzilli



SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Istituto nazionale assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL)

RIFERIMENTI DELLA
RELAZIONE SULLA
PERFORMANCE

OGGETTO DI VERIFICA AL FINE DELLA VALUTAZIONE
(ART. 10, PAR. 1, LETT. A)

CONCLUSIONI RAGGIUNTE
(11)
(MAX 1000 PAROLE)

VALUTAZIONE
(SIND)
(1)

Sciegliere l'amministrazione dal menu a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

1	PRESENTAZIONE E INDICE	I dati riportati e l'esposizione dei contenuti risultano rispondere ai requisiti della completezza, dell'attendibilità e della comprensibilità.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Soddisfacenti ricostruzione del quadro normativo di riferimento.	SI
2.2	L'amministrazione	La situazione delle risorse finanziarie per Missioni e Programmi offre lettura più trasparente ed in linea con la normativa in materia di Bilancio.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Tutti i risultati sono stati raggiunti (All. 6).	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Chiarezza e attendibilità dei dati forniti.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della performance	L'area di analisi corrisponde nel complesso ai requisiti di attendibilità dei dati ed esautività dei contenuti.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici sono stati tutti raggiunti (All. 5).	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Gli obiettivi sono stati tutti raggiunti (All. 6).	SI
3.4	Obiettivi individuali	Attuazione dei principi introdotti dai D.lgs. n. 150/2009 in ordine alla valutazione e misurazione della performance individuale con positivo utilizzo delle schede di valutazione individuali informatizzate.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Indicazione dei processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	La Tabella 1 (all. 2) della Relazione evidenzia la consistenza delle diverse categorie di personale suddiviso nelle due componenti di genere.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Conformità ai principi di completezza.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Punti di forza: attuazione del sistema informativo di Pianificazione Bilancio e Controllo (PBC).	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici		SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance		SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale		SI