

Al Direttore  
Ing. Amedeo Gargiulo  
Sede

e, p.c. Al Dipartimento della funzione pubblica  
[performance@governo.it](mailto:performance@governo.it)

**OGGETTO:** Validazione della Relazione sulla performance 2016.

Questo Organismo, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni, delle delibere CIVIT, ora ANAC, n. 5 e n. 6 del 2012, nonché sulla base delle ulteriori istruzioni fornite dalla Commissione medesima con gli aggiornamenti alle suddette delibere, rispettivamente, del 30 maggio e del 4 luglio 2013, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2016, approvata con Decreto Direttoriale del 20 giugno 2017, prot. n. 006936/2017, qui trasmessa con lettera prot. n. 006964/2017 del 21 giugno 2017.

Lo scrivente ha svolto la propria attività di validazione sulla base degli accertamenti effettuati, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dalla Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro, conservate presso questo Ufficio.

Tutto ciò premesso, questo Organismo valida la Relazione sulla performance 2016 dell'Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie, con le osservazioni contenute nella "Sezione di sintesi delle carte di lavoro".

Il presente documento, unitamente alla "Sezione di Sintesi" ed alla "Relazione", è caricato sul "Portale della Performance".

Il Presidente  
Ing. Alessandro Molinaro



## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (II) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	L'esame del paragrafo in questione ha evidenziato la rispondenza dei relativi contenuti alle disposizione legislative che disciplinano le finalità e l'oggetto della Relazione. Inoltre, l'indice risulta conforme alle indicazioni di cui alla Delibera CIVIT 5/2012	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Sono riportati chiaramente i fattori esterni che impattano sul funzionamento dell'Agenzia riportando per ogni interlocutore specifico dell'Agenzia la tipologia di relazione	SI
2.2	L'amministrazione	Il paragrafo in questione descrive dettagliatamente l'assetto organizzativo e i dati numerici concernenti: i) le attività svolte dall'Agenzia nel 2016 (n. di AMIS rilasciate, n. di audit svolti, n. pareri rilasciati, etc); ii) le strutture; iii) le risorse umane; iv) le risorse finanziarie	SI
2.3	I risultati raggiunti	Nel paragrafo in questione, l'Agenzia riferisce che i risultati programmati per l'esercizio 2016 sono stati conseguiti per la quasi totalità, i valori di dettaglio sono riportati nei paragrafi 3.2 e 3.3. Riporta comunque in questo paragrafo un'analisi di sintesi dei risultati raggiunti nell'ultimo triennio 2014 - 2016	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Non essendosi verificate criticità relative all'attuazione dei risultati programmati nel Piano, nel paragrafo viene evidenziato come il processo di valutazione, attuato coerentemente con quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione dell'ANSF, sia stato portato a termine regolarmente	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della performance	In conformità alle indicazioni contenute nella Delibera CIVIT n. 5/2012, l'Albero della performance, aggiornato rispetto alla precedente versione riportata nella Relazione sulla Performance 2015, ricomprende gli obiettivi strategici ed operativi dell'Agenzia	SI
3.2	Obiettivi strategici	Nel paragrafo sono riportati i risultati ottenuti relativamente a ciascun obiettivo strategico	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Nel paragrafo sono riportati i risultati ottenuti relativamente a ciascun obiettivo operativo	SI
3.4	Obiettivi individuali	Nel 2016 per la prima volta, sono stati assegnati obiettivi individuale anche al personale tecnico amministrativo. Nel paragrafo sono stati riportati i dati relativi al numero di obiettivi individuali assegnati a tutto il personale suddiviso per settori	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Il paragrafo in questione non è presente nella Relazione. Le principali informazioni di carattere economico e finanziario sono riportate nel paragrafo 2.2.1	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Nel paragrafo in esame l'Agenzia relaziona sugli obiettivi in tema di pari opportunità introdotti nel ciclo della performance e si sofferma sulle modifiche introdotte dal nuovo Piano Triennale per le azioni positive 2016 - 2018	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Il paragrafo riporta sinteticamente, con chiarezza ed esaustività, le informazioni relative ai soggetti coinvolti ad ai loro ruoli nel processo di redazione della Relazione	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Il paragrafo riporta sinteticamente le informazioni di cui alla Delibera CIVIT n. 5/2012	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Le informazioni richieste sono contenute nelle tabelle presenti ai paragrafi 3.2 e 3.3	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Il documento è presente ed è conforme al modello di cui alla Delibera CIVIT n. 5/2012	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Il documento è presente ed è conforme al modello di cui alla Delibera CIVIT n. 5/2012 e successivi aggiornamenti	SI